

curriculum vitae de Diane Gabrielle Tremblay

1 - Renseignements généraux

Adresse de travail

Télé-université
5800, rue Saint-Denis
bureau 1105
Montréal, Québec, Canada
H2S 3L5

courrier électronique : dgtrembl@teluq.ca

site web :

<http://www.teluq.ca/chaireecosavoir/>

<http://www.teluq.ca/chaireecosavoir/cvdgt>

<http://www.teluq.ca/chairebell/>

[R-libre — Publications scientifiques et autres documents de recherche](#)

Téléphone :

(514) 843-2015 poste 2878 (boîte vocale)

Télécopie (FAX) :

(514)843-2160

Langues parlées et écrites :

Français, Anglais, Espagnol, (compréhension de l'Italien et du Portuguais)

Employeur :

École des sciences administratives, Télé-université du Québec

- ▶ **Professeure**, poste régulier depuis janvier 1988, agrégée (classe III, de l'université du Québec) depuis l'automne 1991, puis agrégée et titulaire (classe IV, UQ) au 1er juin 1993.
- ▶ Directrice de la recherche à la Télé-université de mai 1995 à mai 2005 (plusieurs mandats de deux ans).
- ▶ Membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et relations industrielles agréé du Québec (No de permis 23193)

Autres activités et responsabilités :

- ▶ Titulaire de la **chaire de recherche du Canada (niveau 1) sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir** (<http://www.chaires.gc.ca/francais/profiles/viewprofile.cfm?ID=455>) (Premier mandat : 2002-2009)
- ▶ **Renouvellement de la Chaire de recherche du Canada (niveau 1-senior) le 1er décembre 2009 (jusque 2016).**
- ▶ **Directrice de l'ARUC (alliance de recherche université-communauté) sur la gestion des âges et des temps sociaux** (www.teluq.ca/aruc-gats)
- ▶ Cotitulaire de la Chaire Bell Canada-Téluq-Enap en technologies et organisation du travail (chaire industrielle financée sur 7 ans : 2001-2007 ; www.teluq.ca/chairebell) (2001-2007)
- ▶ Expert pour le processus d'évaluation de la qualité des enseignements universitaires en Communauté française de Belgique (pour gestion des ressources humaines et sociologie du travail). Janvier -juin 2010 (douzaine de réunions)
- ▶ Membre du « who's who » in Work and Family du Sloan Foundation : http://wfnetwork.bc.edu/leaders_entry.php?id=15269&area=All
- ▶ Représentante du Canada dans le Global Urban Competitiveness Project, projet international sur invitation

regroupant les chercheurs d'une trentaine de pays à l'échelle mondiale, et travaillant sur la comparaison internationale de la compétitivité des villes (fiscalité, emploi, développement économique, grappes industrielles, etc).

- ▶ Membre du comité de rédaction des revues suivantes : *Revue française de socio-économie* (Paris ; La Découverte) ; *Gestion* (HEC Montréal) ; *Revue internationale PME* (INRPME-UQTR) ; *Interventions économiques* (Téluq-UQAM) ; *Temporalités* ; *Leisure and Society.SociologieS* ; *International Sociology*.
- ▶ Membre du réseau international *Leave Policies and Research Network*, réunissant 35 personnes de 25 pays, travaillant sur le thème des congés parentaux et conciliation emploi-famille.
Membre du comité scientifique international de l'Institut pour le développement des technologies (INIDET) associé au GLYSI-CNRS-France ;
- ▶ Membre du comité scientifique international du Centre franco-chinois de sociologie des organisations de l'Université Sun Yat Sen de Canton (pour la recherche sur les transferts de technologies et l'organisation du travail)
- ▶ Correspondante pour le Groupe Division du travail *de la Maison des sciences économiques de Paris*, Groupe sous la direction de M.-A. Barrère Maurisson, Université de Paris I.
- ▶ Correspondante *des Cahiers du genre*, Paris.
- ▶ Membre du *Innovation Systems Research Network* (réseau canadien financé par le CRSH dans le cadre des Initiatives majeures de recherche concertée : 2000-2005, renouvellement 2006-2011).
- ▶ Membre du Réseau du Québec pour l'étude et la promotion des systèmes d'innovation (financé par le CRSH : 1997-2000).
- ▶ Chercheure associée au CEFRIO (Centre francophone pour l'informatisation des organisations)
- ▶ Membre régulière du CRISES-UQAM(Centre de recherche sur les innovations sociales ; regroupement FQRSC) depuis 2004.
- ▶ Membre associée du CIRST-UQAM (Centre interuniversitaire de recherche sur la science et la technologie ; équipe FCAR, devenu regroupement stratégique du FQRSC) , depuis 1989.
- ▶ Membre du conseil d'administration de l'Association internationale des études québécoises (AIEQ) à compter de mai 2002, et membre du conseil scientifique de l'AIEQ depuis octobre 2000 à 2008
- ▶ Professeure associée à l'ENAP- École nationale d'administration publique (2002-2007)
- ▶ Responsable du thème 2 (Modèles socio-économiques) du Réseau des centres d'excellence canadiens Télélearning (National Center of Excellence) 1997-2002. (responsable de trois recherches dans ce cadre)
- ▶ Membre du conseil d'administration du Conseil québécois de la recherche sociale (2000), puis du comité de transition (2001) et du Fonds québécois de recherche sur la culture et la société (2001-2002).
- ▶ Membre du réseau stratégique en éducation et formation, le Groupe interuniversitaire de recherche en formation-emploi, le GIRFE, réunissant des professeurs de HEC-UQAMUQAR-UQAH et Télé-université (financement du CRSH : 1996-2001).
- ▶ Membre du réseau stratégique en éducation et formation dirigé par l'université de York, réunissant une quarantaine de professeurs et intervenants du Canada (financement CRSH : 1996-2001).

2 - Formation universitaire

Année	Institution	Diplôme obtenu
1989	Université de Paris I, Panthéon-Sorbonne	Doctorat en science économique (obtenu le 20 juin 1989)
1986	Université de Paris VII, Jussieu	Diplôme de troisième cycle (DEA) en sociologie du travail
1985	Université de Paris I, Panthéon-Sorbonne	Diplôme de troisième cycle (DEA) en économie du travail et des ressources humaines
1984	Université du Québec à Montréal (UQAM)	Maîtrise en science économique
1981	Université du Québec à Montréal (UQAM)	Baccalauréat spécialisé en science économique
1977	Université de Montréal	Baccalauréat spécialisé en traduction-langues
1974	Collège Marguerite Bourgeois	D.E.C. en lettres et sciences humaines

3 - Expérience professionnelle

POSTES OCCUPÉS

Année	Position	Employeur ou université d'accueil
1988 à auj.	Professeure	Télé-université, Université du Québec
Janvier 2020	Professeure invitée	IAE Université de Lyon III, France
Janvier 2018	Professeure invitée	IAE Université de Lyon III, France
Janvier 2016	Professeure invitée	IAE Université de Lyon III, France
Avril 2014	Chercheure invitée	Université de Barcelone, Espagne
Janvier, 2014	Professeure invitée	IAE, Université de Lyon III, France
Novembre 2013	Professeure invitée	HEC-Université de Liège, Belgique
Janvier 2013	Professeure invitée	Institut d'administration des entreprises, Université Lumière, Lyon III, France
Novembre 2012	Professeure-chercheure	Université de Toulouse Le Mirail
	Invitée	Centre CERTOP (Technologies Organisations Pouvoir)
Février 2012	Professeure invitée	Université des sciences sociales de Hanoi, Vietnam, programme Management des organisations, délocalisé de l'Université de Toulouse II
Janvier 2012	Professeure invitée	Institut d'administration des entreprises, Université Lumière, Lyon III, France
Juin 2011	Chercheure invitée	Université de Barcelone, Espagne, Dépt Économie et entreprise
Février 2011	Professeure invitée	Université des sciences sociales de Hanoi, Vietnam, programme Management des organisations, délocalisé de l' Université de Toulouse II
Avril-mai 2011	professeure invitée	Université de la Méditerranée (Aix-Marseille) Laboratoire d'économie et de sociologie du travail (LEST)
Janvier 2010	Professeure invitée	Institut d'administration des entreprises, Université Lumière, Lyon III, France
Janvier 2009	Professeure invitée	Institut d'administration des entreprises, Université Lumière, Lyon III, France
Novembre 2008	Professeure invitée	Université de Toulouse II et Université des sciences sociales de Hanoi, Vietnam,
Juin 2008	Professeure invitée	Université d'Angers
Janvier 2008	Professeure invitée	Institut d'administration des entreprises, Université de Lyon III, Lyon, France
Novembre 2007	Professeure invitée	Université de Toulouse II et Université des sciences sociales de Hanoi, Vietnam,
Janvier 2007	Professeure invitée	Institut d'administration des entreprises, Université de Lyon 3, Lyon, France
Octobre 2005	Professeure invitée	Université Catholique de Louvain Faculté des sciences économiques, sociales et politiques
Avril 2001	Professeure invitée	ESCP-European School of Management-Paris
Janv.2002	Professeure associée	Ecole nationale d'administration publique (ENAP)
Janv. 2000	Professeure associée	UQAM-Cirst
Sept.à déc. 2000	Charge de cours en maîtrise	Université du Québec à Chicoutimi Efficacité productive et organisation du travail
Fév.-Avril 1999	Charge de cours	Université du Québec à Chicoutimi Certificat sur le travail en équipes-Dept.Gestion Innovations de gestion (groupes Alcan et Abitibi Consol)

Année	Position	Employeur ou université d'accueil
Déc. 1996	Professeure invitée	Université des sciences et technologies de Lille I (Faculté des sciences économiques), France
Nov.-Déc. 1994	Professeure	Université de Paris I-Panthéon-Sorbonne
Mars. 1995	Professeure invitée	(Doctorat Sciences économiques)
Sept-Déc. 1994	Professeure invitée (Maîtrise)	Université du Québec à Chicoutimi Cours Technologie, emploi et main-d'oeuvre
Avril 1994	Professeure invitée	Université de Lodz, Pologne
Nov. 1992	Professeure	Université des sciences et technologies de Lille I
Février 1993	Invitée	(Faculté des sciences économiques), France
1987-1988	Professeure	Université de Sherbrooke
Sept.1985-Sept. 1987	Professionnelle de recherche	Centre de recherche en évaluation sociale des technologies - UQAM
Mai à nov. 1985	Chercheure	Séminaire d'économie du travail Université de Paris I
Sept.1984-Juil. 1985	Chercheure invitée	Séminaire d'économie du travail Université de Paris I (Financement : ministère des Relations internationales du Québec)
1983-1984	Professionnelle	Laboratoire de recherche sur l'emploi et la sécurité du revenu (LABREV-UQAM)
Mars-mai 1984	Consultante externe	Commission des droits de la personne du Québec
Juin-Août 1984	Consultante externe	Conseil consultatif canadien de la situation de la femme
Mai-Déc.1982	Assistante de recherche	LABREV-UQAM
1980-1982	Corrections dans cours éco	Dept. Sc éco. Uqam
1977-1984	Traduction de textes en économie pour Statistique Canada et Conseil économique du Canada	

4 - Prix et bourses

Année	Nom du prix/bourse	Institution
2006	Outstanding Research Award pour une communication au colloque du Institute for Business and Finance Research, 31 mai 2006 (texte : Work-Family Balancing Measures : is gender determinant ?)	
2002	First runner up for Best Paper Award in the Human Resources Management Division Administrative Science Association of Canada	
1999	Mention spéciale pour le Prix du ministre de l'éducation du Québec pour l'ouvrage : Aménagement et réduction du temps de travail : enjeux, approches et méthodes Catégorie : Ouvrage destiné à l'enseignement universitaire.	
1997	Deuxième prix pour le meilleur article de la conférence annuelle de la USASBE (United States Association for Small Business Entreprises)	
1996	Bourse de recherche Canada-Taiwan (\$5 000)	Association des universités et collèges canadiens
1994	Bourse Canada-Pays Est ; (Avion et séjour pour la Pologne)	Association des universités et collèges canadiens
1987	Mention honorable pour le prix Robertine Barry	Institut canadien de recherches sur les femmes
1986	Bourse doctorale (12,000 \$)	Conseil de recherches en sciences humaines du Canada
1985	Bourse d'excellence (Subvention de 25 000 \$ pour la recherche du doctorat)	Fondation Desjardins
1984	Bourse d'excellence (12 000 \$)	Ministère des Relations internationales du Québec (stage de recherche en France)

5 - Articles

2020

Revue avec comité (RAC)

Louis Rhéaume & D.-G. Tremblay (2020). Training and the competitiveness in the Quebec multimedia-IT sector. *International Journal of Human Resources Development and Management*. Vol. 20, No. 1. Pp. 25-42. <https://doi.org/10.1080/13668803.2018.1527756> ; <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/13668803.2018.1527756?scroll=top&needAccess=true>
DOI : 10.1504/IJHRDM.2020.105104

Tremblay, D.-G. et S. Nogues (2020). The importance and challenges of caregiving in an aging society. *E-Journal of International and Comparative Labour Studies*. Genève : Adapt-Bureau international du travail.

Tremblay et S. Nogues (2020). La proche aide : nouveau défi du vieillissement des sociétés ! *Professionalità Studi, Diritto delle Relazioni Industriali*. Genève : Adapt- Bureau international du travail.

Chapitres dans ouvrages

Tremblay, D.-G. (2020) Communities of Practice as a Source of Open Innovation, In *Encyclopedia of Information Science and Technology*, Fourth Edition Update, (0.4018/978-1-5225-2255-3.ch435) pp. 5027 a 5036

grand public

Tremblay, D.-G. (2020). Co-working demystified : Behind the working world revolution » in *The Conversation*. <http://theconversation.com/co-working-demystified-behind-the-working-world-revolution-129958>

Tremblay, D.-G. (2020) Le coworking démystifié : les secrets derrière le grand succès de cette nouvelle forme de travail . dans *The Conversation*. <http://theconversation.com/le-coworking-demystifie-les-secrets-derriere-cette-petite-revolution-du-monde-du-travail-127374>

Tremblay, D.-G. (2020) "Co-working space : di balik revolusi dunia kerja" dans *The Conversation*. Version Indonésienne. <https://theconversation.com/co-working-space-di-balik-revolusi-dunia-kerja-131823>

2019

RAC

Tremblay, D.-G. et Scaillez, A. (2020). Coworking spaces : New Places for Business Initiatives ? *Innovation-Journal of Innovation Economics and Management*. 2020/1 (n° 31)pp. 39-67. https://www.cairn.info/article.php?ID_ARTICLE=JIE_PR1_0063

Nogues, S., et D.-G. Tremblay (2019). Managing work-nonwork boundaries in atypical working patterns : evidence from flight attendants in Canada and Germany. Article In *Employee Responsibilities and Rights Journal*. (Springer). Disponible sur Springer Nature Online : <https://rdcu.be/bMTcD> et DOI : <https://doi.org/10.1007/s10672-019-09338-7>.

Nogues, Sarah et Diane-Gabrielle Tremblay (2019) Gérer les connaissances d'employés de service dans de grandes organisations hiérarchiques : le rôle fondamental des acteurs transversaux. *Innovation- Revue d'économie et de management de l'innovation*. No 58. 2019-1. DOI : 10.3917/inno.058.0019

Sari Mansour, Diane-Gabrielle Tremblay, (2019) "What strategy of human resource management to retain older workers ?", *International Journal of Manpower*, Vol. 40 Issue : 1, pp.135-153, <https://doi.org/10.1108/IJM-07-2017-0170>.

Sari Mansour, Diane-Gabrielle Tremblay, (2019) "How can we decrease burnout and safety workaroud behaviors in health care organizations ? The role of psychosocial safety climate", *Personnel Review*, Vol. 48 Issue : 2, pp.528-550, <https://doi.org/10.1108/PR-07-2017-0224>

Tarek ben Hassen & Diane-Gabrielle Tremblay (2019). "Local rooting and creativity within the fashion industry in Beirut", *EuroMed Journal of Business*, 14 (2) pp. 92-109. <https://doi.org/10.1108/EMJB-12-2018-0090>

Laurence Cazabon-Sansfaçon, Diane-Gabrielle Tremblay et Carolyn Hatch, « Transition écologique et action syndicale : le rôle des syndicats québécois », *Revue Interventions économiques* [En ligne], 62 | 2019, mis en ligne le 28 juin 2019, consulté le 02 juillet 2019. URL : <http://journals.openedition.org/interventionseconomiques/6638> ; DOI : 10.4000/interventionseconomiques.6638

Tremblay, D.-G. et S. Nogues (2019). The importance and challenges of caregiving in an aging society. *E-Journal of International and Comparative Labour Studies*. Genève : Adapt-Bureau international du travail.

Tremblay et S. Nogues (2019). La proche aidance : nouveau défi du vieillissement des sociétés revue *Professionalità Studi, Diritto delle Relazioni Industriali*. Genève : Adapt- Bureau international du travail.

dans ouvrages collectifs avec comité de lecture.

Harvey, Valérie & Diane-Gabrielle Tremblay (2019). The workplace : challenges for fathers and their use of leave. In Peter Moss, Ann-Zofie Duvander & Alison Koslowski (2019). *Parental Leave and Beyond : Recent developments, current issues, future directions*. London : Palgrave. Pp. 223-240.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Valérie Harvey (2019). Les femmes en technologies de l'information : formation et inclusion. Dans Annabelle Hulin et al. (2019). *GRH, RSE et Emplois : vers de nouvelles approches inclusives*, collection AGRH/ Vuibert. Pp. 15-36.

Yagoubi, A. et D.-G. Tremblay (2019) Creative Pathways and Designers' Figures : An Exploration of Designer Studios and Strategies in Montreal's Fashion Industry. Dans Milliot, E. et J.P. Lemaire (sous la dir). *Economic Transition and International Business : Managing Through Change and Crises in the Global Economy*. Londres : Taylor and Francis. <https://www.taylorfrancis.com/books/9780429317194>

Dossou-Yovo, A., A. Scaillerez et D.-G. Tremblay (2019). Espaces de coworking et culture de collaboration et d'innovation : exploration des facteurs déterminants. Dans G. Krauss et D.-G. Tremblay (2019, à par.) *Tiers-lieux - travailler et entreprendre sur les territoires : Espaces de co-working, fab labs, hack labs*. Rennes et Québec : PUR et PUQ.

Scaillerez, A. et D.-G. Tremblay (2019). Travailler et collaborer autrement : les espaces de coworking, une approche apparentée aux communautés de pratique. Dans G. Krauss et D.-G. Tremblay (2019) *Tiers-lieux - travailler et entreprendre sur les territoires : Espaces de co-working, fab labs, hack labs*. Rennes et Québec : PUR et PUQ.

Scaillerez, A. et D.-G. Tremblay (2019). Les livings labs, intermédiaires d'innovation ouverte : proposition d'une typologie des usagers. A paraître dans un ouvrage collectif, *Living Labs ; perspectives globales et applications*,. sous la direction de JL Klein et B. Pecqueur. Québec : PUQ.

Scaillerez, A. et D.-G. Tremblay (2019). Fab labs, a place for innovation, collaboration and creation ? In *Encyclopedia of Organizational Knowledge, Administration, and Technologies*. . IGI Global Editors.

Article grand public

Tremblay, D.-G. et S. Nogues (2019). A l'aide ! les proches aidants sont épuisés et nous en payons tous le prix ! Dans *The Conversation*.

<http://theconversation.com/a-laide-les-proches-aidants-sont-epuises-et-nous-en-payons-tous-le-prix-121420>

Tremblay, D.-G. (2019). L'incroyable succès du congé de paternité. Dans *The Conversation*.

<https://theconversation.com/drafts/117550/edit>

Tremblay, D.-G. (2019). Le travail, la nouvelle retraite. Dans *The Conversation*.

<http://theconversation.com/le-travail-la-nouvelle-retraite-118172>

Scaillerez, A. et D.-G. Tremblay (2019). Les *fab labs* : des laboratoires collectifs prometteurs pour les entreprises ? *Revue Gestion*, juin 2019.

https://www.revuegestion.ca/fab-labs-laboratoires-collectifs-prometteurs-entreprises?utm_source=infolettre&utm_m

[edium=email&utm_campaign=gestion_020719&utm_source=G%C3%A9n%C3%A9ral&utm_campaign=ad9efaf7d2](#)
:

EMAIL_CAMPAIGN_2019_07_02_05_14&utm_medium=email&utm_term=0_2e82f3dd4e-ad9efaf7d2-185483465&mc_cid=ad9efaf7d2&mc_eid=2b7173e6aa

Klein, Juan-Luis et Diane-Gabrielle Tremblay, avec la collaboration de L. Sauvage, W. Anguilo, L. Chaffari et C. Lareau, étudiants (2019). La vitalité culturelle des quartiers à Montréal. Dans *Journal RESOLIS*, No 21 , sur Culture, sport, Loisirs, l'Art de l'inclusion pp. 60-61.

Doucet, A., Lero, D.S., McKay, L. and Tremblay, D.-G. (2019) 'Canada country note', in : Koslowski A., Blum S. and Moss P. (eds.) *International Review of Leave Policies and Research 2019*. Available at : http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/

2018

Revues avec comité (RAC)

Harvey, Valérie & Diane-Gabrielle Tremblay (2018) : Paternity leave in Québec : between social objectives and workplace challenges, *Community, Work & Family*, ISSN : 1366-8803 (Print) 1469-3615 DOI : 10.1080/13668803.2018.1527756 ; link to this article : ; <https://doi.org/10.1080/13668803.2018.1527756> ; <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/13668803.2018.1527756?scroll=top&needAccess=true>

Mansour S. & Tremblay D.G. (2018), Blended work and opportunities for knowledge sharing : Human resource management practices to increase innovative work behaviour and life satisfaction of bridge workers. In *International Journal of Knowledge Based Development*.

Mansour S. & Tremblay D.G. (2018), "Mediating role of work engagement between psychosocial safety climate and organizational citizenship behaviors : A study in the nursing and health sector in Quebec", *International Journal of Human Resource Development and Management*. Vol. 18, no 1-2, pp. 51-71.

Choroszewicz, Marta & Diane-Gabrielle Tremblay (2018). Parental leave policy by men lawyers in Finland and Quebec : Professional and cultural barriers to men lawyers' usage of paternity and parental leaves. *International Journal of the Legal Profession* . <https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/09695958.2018.1456435>

Mansour S. & Tremblay D.G. (2018), [Work-family conflict/family-work conflict, job stress, burnout and intention to leave in the hotel industry in Quebec \(Canada\) : moderating role of need for family friendly practices as "resource passageways"](#), in *The International Journal of Human Resource Management*, Volume 29 no 16. <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/09585192.2016.1239216>

Mansour S. & Tremblay D.G. (2018), Psychosocial safety climate as resource passageways to alleviate work-family conflict : A study in the health sector in Quebec, *Personnel Review* vol.. 47, no 2, mai 2018. pp.474-493, <https://doi.org/10.1108/PR-10-2016-0281> ;

Rhéaume, L. et D.-G. Tremblay, The difficult path of startups towards becoming middle-size firms : the case of entrepreneurial learning in Québec's multimedia-IT firms. *SCIREA Journal of Management*, vol 2. No 1, 1-27.

Motaghi, Hamed and Diane-Gabrielle Tremblay (2018). The Transmissive, Interactive and Imaginative Technological Impacts on the Creative Processes. *Business Creativity and the Creative Economy (Subdivision of Creativity Research Journal.)* vol. 4, p.53-62. New York : ICS Press (International Center for Studies in Creativity).

Fontan, J-M, J-L Klein, J Caillouette, M Doyon, B Lévesque, D-G Tremblay, P-A Tremblay et C Trudelle. (2018, daté 2014) « Vers de nouveaux modèles d'action en développement territorial : l'expérimentation à petite échelle d'une transition contre hégémonique vers le « buen vivir », *Revue Économie et solidarité*. Vol. 44, no 1-2. Pp. 84-102.

Scaillerez A., Tremblay D.-G., (2018) Terceros lugares como espacios de coworking, fab labs y living labs. Conceptos clave y un marco referencial. *Revista del Centro de estudios de sociología del trabajo*. (ISSN 1852-4648) no 10-2018. pp.39-64 : http://bibliotecadigital.econ.uba.ar/?c=revcesot&a=d&d=revcesot_n10_02

Scaillerez A., Tremblay D-G., (2018, daté 2014) Analyse et résultats des politiques publiques québécoises relatives au déploiement du numérique et du télétravail en faveur du développement des territoires ruraux - *Revue économies et solidarités* (RES), Vol. 44, no 1-2. Pp. 103-121

Tremblay, D.-G. et G. Demers (2018). Les recherches partenariales/collaboratives : Peut-on simultanément théoriser et agir ? *Recherches sociographiques*. Vol. LIX, no 1-2, 99-119.

Fontan, Jean-Marc, Marco Alberio, Serge Belley, Guy Chiasson, Houssine Dridi, Nathalie Lafranchise, Liliane Portelance, Diane-Gabrielle Tremblay et Pierre-André Tremblay (2018). Activités de 'recherche avec' au sein du réseau Université du Québec, *Recherches sociographiques*, vol. LIX, 1-2, 195-224.

Nogues, Sarah et Diane-Gabrielle Tremblay (2018). La conciliation travail-famille-soins : analyse comparative des besoins et du soutien organisationnel. *Nouvelles pratiques sociales*. Vol 29, no 2.

Tremblay, D.-G. et A. Yagoubi, (2018). Nouvelles formes d'organisation et de collaboration à l'ère de l'économie numérique. Dans *Interventions économiques-Papiers in Political Economy*, no 61.

www.interventionseconomiques.revues.org

Article dans Ouvrages collectifs avec comité

Tremblay, Diane-Gabrielle (2018). Communities of practice : new modes of collaborating and networked learning ? *Proceedings of the 11th International Conference on Networked Learning 2018*, Edited by : Bajić, M, Dohn, NB, de Laet, M, Jandrić, P & Ryberg, T. pp279 -287. ISBN 978-1-86220-337-2

dans revues grand public

Decker, P., J. Davies & D.G. Tremblay (2018). An "at home" study abroad experience. Pamela Decker, Julie Davies and Diane-Gabrielle Tremblay Pamela Decker, Julie Davies and Diane-Gabrielle Tremblay discuss how the world comes to iaeLyon School of Management for an international week every year.

2017

Revue avec comité (RAC)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2017). Le secteur de l'économie sociale, un secteur innovateur en matière de GRH ? Dans la *Revue @GRH*, Numéro spécial consacré aux meilleures communications du colloque AGRH 2017. No 23, De Boeck éditeur P. 121-145.

Nogues, Sarah et Diane-Gabrielle Tremblay (2017). Les travailleurs en emploi post-retraite au Québec : Qui sont-ils ? in *Les Cahiers du Cirtes*, septembre 2017.

Hatch, C., D.-G. Tremblay et L. Cazabon (2017). The role of social actors in advancing a green transition : the case of Québec's cleantech cluster. *Journal of Innovation Economics*.

Rhéaume, Louis & Diane-Gabrielle Tremblay (2017). Cross-fertilization for innovation and collaboration in the Quebec multimedia-IT ecosystem. *International Journal of Innovation and Learning*. Vol. 22, no 4. P. 458-479.

Marre Karu and Diane-Gabrielle Tremblay (2017). Fathers on parental leave : an analysis of rights and take-up in 28 countries. in *Community, Work and Family*. <http://dx.doi.org/10.1080/13668803.2017.1346586>. DOI : 10.1080/13668803.2017.1346586. <http://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/13668803.2017.1346586>

Mansour S. & Tremblay D.G. (2017), "Mediating role of work engagement between psychosocial safety climate and organizational citizenship behaviors : A study in the nursing and health sector in Quebec", *International Journal of Human Resource Development and Management (IJHRDM)*, (facteur d'impact selon CiteScore Scopus, 0.25).

Nogues, Sarah et Diane-Gabrielle Tremblay (2017). Concilier travail et soins à un proche au Canada : quel soutien des acteurs communautaires ? Working and Caring for a relative in Canada : Do Community Organizations Help ? *ANSERJ. Revue canadienne de recherche sur les OSBL et l'économie sociale*. Vol. 7 , no 2, pp. 17-39.

Nogues, Sarah et Diane-Gabrielle Tremblay (2017). La conciliation travail-famille-soins : analyse comparative des besoins et du soutien organisationnel. *Nouvelles pratiques sociales*. Vol 29, no 2.

Alberio, M. Et D.-G. Tremblay (2017). Qualité de l'emploi et défi de l'articulation travail-études chez les jeunes étudiants québécois : une question de précarité ? Dans *Revue Jeunes et Société*. vol. 2, no 1, 57-82.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Trottier, Mélanie (2017). Les enjeux de la conciliation emploi-famille dans un secteur caractérisé par des conditions de travail difficiles : la restauration. *Ad Machina*, 1(1), p. 4-25.

Nogues, Sarah et Diane-Gabrielle Tremblay (2017). Le « Right to request flexible working » : Un instrument de politique favorable aux employés proches aidants ? *Canadian Public Policy/Analyse de politiques*. doi : 10.3138/cpp.2016-017 XLI no 4 pp. 442-255

Ben Hassen, T. et D.-G. Tremblay, (2017) Wine Routes in Québec : Between Marketing and Management, *Journal of Gastronomy and Tourism*, vol. 2, pp1-16.

Yagoubi, A et D.-G. Tremblay. (2017) L'innovation numérique et technologique dans le vêtement-mode : les politiques publiques en soutien à la création d'un écosystème d'affaires intersectoriel , *Innovations*. No sur les politiques d'innovation dans la mondialisation. <https://www.cairn.info/revue-innovations-2017-0.htm>

Farges, Géraldine et Diane-Gabrielle Tremblay (2017). Les fins de carrière des enseignants : deux types de « fins ». *Revue des sciences de l'éducation*. Vol. 42, no 2, p. 175-206.

Yagoubi, A. et D.-G. Tremblay, (2017). L'économie de partage : de nouvelles formes de travail à l'ère du numérique. *Revue des conditions de travail*. No 6 « Mieux travailler à l'ère numérique » Paris : ANACT. Pp. 135-145.

Scaillerez, A. et D.-G. Tremblay (2017, daté 2014), Numérique, télétravail, développement des territoires ruraux. Analyse et résultats des politiques publiques québécoises. *Économie et Solidarités*, vol. 44, n°1-2, p. 103-121.

Fontan, J-M. Juan Luis Klein, Jacques Caillouette, Mélanie Doyon, Benoit Lévesque, Diane-Gabrielle Tremblay, Pierre-André Tremblay et Catherine Trudelle (2017, daté 2014), Vers de nouveaux modèles d'action en développement territorial : l'expérimentation à l'échelle locale de la transition vers le "buen vivir" , *Économie et Solidarités*, vol. 44, n°1-2, p. 84-102.

Scaillerez, Arnaud, et Diane-Gabrielle Tremblay (2017). Numérique, télétravail, développement des territoires ruraux : analyse et résultats des politiques publiques québécoises. Dans *Revue Économie et Solidarités*. vol. 44, n°1-2.

Arnaud Scaillerez et Diane-Gabrielle Tremblay, « Coworking, fab labs et living labs ; État des connaissances sur les tiers lieux », *Territoire en mouvement. Revue de géographie et aménagement* [En ligne], 34 | 2017, mis en ligne le 16 juin 2017. Pp. URL : <http://tem.revues.org/4200>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Nadia Lazzari-Dodeler (2017). Les retours en emploi post-retraite : les fins de carrière du futur ? *Vie et vieillissement*, vol. 14, no 2, pp. 21-32.

Tremblay, D.-G. et A. Yagoubi (2017) « From open innovation to crowd sourcing : A new configuration of collaborative work ? " in *American Journal of Industrial and Business Management* Vol. 7, no 3. http://file.scirp.org/pdf/AJIBM_2017033115053775.pdf (AJIBM). ajibm@scirp.org - <http://www.scirp.org/journal/ajibm>) [Acceptance Notification ID : 2120891]

Tremblay, D.-G. & Yagoubi, A. (2017). "Business model and wearables : what convergence and collaboration in the area of connected objects and clothing ? " in *Journal of Human Resource and Sustainability Studies* (JHRSS). (Manuscript ID : 2830221)

Houessou, Benjamin et Diane-Gabrielle Tremblay, « L'innovation sociale ouverte comme stratégie de gestion de la baisse des subventions dans les organismes communautaires culturels », *Revue Interventions économiques* [En ligne], 57 | 2017, mis en ligne le 01 avril 2017, URL : <http://interventionseconomiques.revues.org/3291>

Angulo-Baudin, Wilfredo, Juan-Luis Klein & Diane-Gabrielle Tremblay (2017). Potencial y límites de las estrategias culturales de reconversión urbana : el caso de Bilbao . *Finisterra* , *Revista portuguesa de Geografia* , vol. LII, no 105, pp. 48-78. DOI : <https://doi.org/10.18055/Finis8966>

Revues professionnelle

Article dans Ouvrages collectifs avec comité

Mansour, S. & D.G. Tremblay (2017). Psychosocial safety climate : a passageway to resource acquisition and to a reduction of burnout and safety workarounds in the health sector in Québec . Article retenu pour la section Ressources humaines de l'ASAC (Association de sciences administratives du Canada). Récipiendaire du prix du meilleur article pour cette section Ressources humaines de l' ASAC. .

Tremblay, D.-G. & N. Lazzari-Dodeler (2017). Fathers on Leave Alone in Québec (Canada) ; the Case of Innovative, Subversive and Activist Fathers ! In Margaret O'Brien & Karin Wall (dirs.) Comparative perspectives on Work-Life Balance and Gender Equality. Fathers on Leave Alone. London : Springer Open. Pp. 69-97.
<http://link.springer.com/book/10.1007/978-3-319-42970-0>

Etienne St-Jean et Diane-Gabrielle Tremblay (2017). Les différentes composantes de l'activité entrepreneuriale selon le modèle GEM : le cas du Québec. In Pascal Phillipart (ed.). *Écosystème entrepreneurial et logiques d'accompagnement*. Paris : EMS Éditions - collection Gestion en Liberté. Pp. 233-262. (livre récipiendaire du prix de la FNEGE)

Tremblay, D.-G. (2017). The Montréal Multimedia Cluster and Sector : Sources of a Creative Ecosystem Dynamic. *Knowledge Management in the 21st Century : Resilience, Creativity and Co-creation*. 12 th International Forum on Knowledge Asset Dynamics Proceedings, e-book edited by JC Spender, G. Schiuma, T. Gavrilova (2017). ISBN : 978-88-96687-10-9. p. 106-118.

Scaillerez, A. and Tremblay, D.-G. (2017). The Living Lab : A Method of Creativity and Innovation. *Knowledge Management in the 21st Century : Resilience, Creativity and Co-creation*. 12 th International Forum on Knowledge Asset Dynamics Proceedings, e-book edited by JC Spender, G. Schiuma, T. Gavrilova (2017). ISBN : 978-88-96687-10-9. p 119-132.

Yagoubi, A. et D.-G. Tremblay (2017) Creatividad en el sector de la mode de Montreal ; la opcion de la metropolis como una Ciudad Creativa. In Orihuela, Il. C. Tello, H. Solano, L. Rodriguez y CC. Becerril (2017). Desafios urbanos y metropolitanos en Mexico y el Mundo. Mexico Cityu : Ed. Contemporanea, estudios regionales -Consejo Nacional de Ciencia y Tecnologia. p. 187-208.

Marco Alberio et D.-G. Tremblay (2017). L'intégration socioprofessionnelle des jeunes en difficulté socioéconomique et l'importance des initiatives locales. L'exemple des entreprises d'insertion à Montréal. Dans Paola Puccini et Isabelle Kirouac Massicotte (éds). *Bien-être en ville : espaces urbains, langues, cultures et sociétés* . Bologne : I libri di Emil. Pp. 29-44.

Gillet, A. et D.G. Tremblay (2017). D'une aventure collective et internationale à la constitution d'un objet de recherche. In Gillet, A. et D.G. Tremblay (2017, dirs.), *Les recherches partenariales et collaboratives*. Rennes/Qubec : Presses universitaires de Rennes et Presses universitaires du Québec. Pp.7-24.

Tremblay, D.-G. et J. Rochman (2017). Les processus de collaboration et de partage des connaissances dans la recherche partenariale : de la reconnaissance des identités à l'émergence d'une communauté de pratique. In Gillet, A. et D.G. Tremblay (2017, dirs.), *Les recherches partenariales et collaboratives*. Rennes/Qubec : Presses universitaires de Rennes et Presses universitaires du Québec. P. 101-127.

Yagoubi, A et D.-G. Tremblay. (2017). Trajectoires créatives et figures du designer : Une exploration des *ateliers-créateurs* et de leurs stratégies dans le secteur montréalais de la mode. Milliot, E., S. Nivoix et J.-P. Lemaire (2017, dirs.) *Les organisations face aux transitions internationales*. Paris : Vuibert, 243-259.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2017). Le Régime québécois d'assurance parentale (RQAP) : des innovations en milieu de travail, mais quelques résistances dans les organisations. dans Conseil de gestion de l'assurance parentale (CGAP). *Retombées économiques et sociales du Régime québécois d'assurance parentale ; bilan de dix années d'existence*. Québec : CGAP. Pp. 66-72.

Doucet, A., Lero, D.S., McKay, L. and Tremblay, D.-G. (2017) 'Canada country note', in : Koslowski A., Blum S. and

Moss P. (eds.) *International Review of Leave Policies and Research 2016*. Available at : http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/

Tremblay, D.-G. (2017). La parentalité des jeunes en milieu de travail ; enjeux et solutions. *Observatoire Jeunes et Sociétés*. Vol. 14 , no 1.. *Barrières et solutions à l'emploi des jeunes*. Pp. 36-37.

Tremblay , D.-G. (2017). La cité du multimédia . in Klein, J-L et R Shearmur. 2017. *Montréal : la cité et les cités*. Québec, Presses de l'Université du Québec, 300 p.

2016

Reuves avec comité

Tremblay, Diane-Gabrielle (2016) Innovation in the IT Sector : Intermediary Organizations as a Knowledge Sharing Strategy ? *International Journal of Knowledge-Based Development* 7(4) . <http://www.inderscience.com/jhome.php?jcode=ijkbd>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2016). Trade Unions and Work-Life Rights : The Challenge of Work-Life Interface in a Union Environment. In *Employee Responsibilities and Rights Journal* . 28(3). 171-187. DOI : 10.1007/s10672-016-9279-8

Mansour, Sari, et Diane-Gabrielle Tremblay (2016). How the need for “leisure benefit systems” as a “resource passageways” moderates the effect of work-leisure conflict on job burnout and intention to leave : A study in the hotel industry in Quebec. *Journal of Hospitality and Tourism* (2016), pp. 4-11 DOI information : 10.1016/j.jhtm.2016.02.002.Final version published online : 24-MAR-2016

Mansour, Sari, et Diane-Gabrielle Tremblay (2016). Workload, generic and work-family specific social supports and job stress : the mediating role of work-family and family-work conflict. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*. Volume 28, Issue n° 8. <http://www.emeraldinsight.com/doi/pdfplus/10.1108/IJCHM-11-2014-0607>. (Q1, impact factor, 1,623, 2013).

Tremblay, Diane-Gabrielle, A.D Huesca Dehesa (2016). Being a Creative and an Immigrant : what Support for the Development of a Creative Career ? *Journal of Workplace Rights*. Sage Open. <https://uk.sagepub.com/en-gb/eur/journal-of-workplace-rights/journal202427>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Ana Dalia Huesca Dehesa (2015). Montréal, Creative City and immigrant creatives : can the art world and entrepreneurship be brought together ? *Journal of Human Resources and Social Sustainability*, 4, 55-67. <http://dx.doi.org/10.4236/jhrss.2016.42007>

Ben Hassen, Tarek, Diane-Gabrielle Tremblay, « Innovation et territoire dans le secteur du vin du Québec », *Revue d'économie régionale et urbaine* n° 2/2016, pp. 325-353, Armand Colin. Disponible sur : <http://www.revues.armand-colin.com/eco-sc-politique/revue-deconomie-regionale-urbaine/revue-deconomie-regionale-urbaine-ndeg-22016/innovation-territoire-secteur-du-vin-du-quebec>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2016). Temps de travail, charge de travail et articulation travail-famille ; enjeux pour les milieux syndicaux. *Revue de l'IRES*, n° 85-86. Pp. 145-169.

Yagoubi, A & D.-G. Tremblay. « Being a Fashion Designer in Montreal : A Flexible Career over the Life Course », *Journal of Human Resources and Sustainability Studies*. <http://www.scirp.org/journal/jhrss/>

Farges, Géraldine et Diane-Gabrielle Tremblay (2016). Temps sociaux et fins de carrière des enseignants ; continuité et recomposition dans les inégalités hommes-femmes. *Cahiers du Cirtes*, septembre 2016.

Scaillerez, Arnaud, et Diane-Gabrielle Tremblay (2016). Le télétravail, comme nouveau mode de régulation de la flexibilisation et de l'organisation du travail : analyse et impact du cadre légal européen et nord-américain. *Revue des organisations responsables*. Numéro spécial sur la flexibilisation du travail. Vo. 11 n° 1. Pp. 21-31.

Trudelle, Catherine, Juan-Luis Klein, Jean-Marc Fontan, Diane-Gabrielle Tremblay, Christophe Bocquin, « Conflits urbains, compromis et cohésion socioterritoriale : Le cas de la TOHU à Montréal », *Revue d'économie régionale et urbaine* n° 2/2016, pp. 417-443, Armand Colin. Disponible sur :

<http://www.revues.armand-colin.com/eco-sc-politique/revue-deconomie-regionale-urbaine/revue-deconomie-regionale-urbaine-ndeg-22016/conflicts-urbains-compromis-cohesion-socioterritoriale>

Jebli, Fedwa et D.-G. Tremblay (2016). La qualité de vie au travail au Québec : enjeux, attentes et réalités organisationnelles. *Revue des conditions de travail*. vol. 1, n° 3.

http://www.anact.fr/web/actualite/essentiel?p_thingIdToShow=39421649

Lazzari Dodeler, N. et D.-G. Tremblay (2016). « La conciliation emploi-famille/vie personnelle chez les infirmières en France et au Québec : une entrée par le groupe professionnel », *Revue Interventions économiques* [En ligne], 54 | 2016, mis en ligne le 01 mars 2016, consulté le 08 avril 2016. URL :

<http://interventionseconomiques.revues.org/2700>

Trudelle, C., JL Klein, JM Fontan et DG Tremblay (2016). Urban Conflicts and Socio-territorial Cohesion : Consensus Building in the St-Michel Neighbourhood in Montreal. *Canadian Journal of Urban Research*. Vol. 24, n° 2. P. 138-157. <http://cjur.uwinnipeg.ca/index.php/cjur/article/view/17>

Trottier, Mélanie et D.-G. Tremblay (2016). Les transitions entre les rôles du travail et de la famille : le cas du secteur du tourisme. *Les Mondes du travail*, No spécial sur le travail et hors travail.

Article dans revue grand public

Scaillerez A., Tremblay D.-G. 2016. « Les espaces de co-working, les avantages du partage ». *Revue Gestion* (HEC). Vol. 41, 2, été 2016, Montréal : 90-92.

dans ouvrage collectif avec comité

Tremblay, D.-G. Rantisi, N. et J.L. Klein (2016) The Revitalization of Montreal : The Significance of Social Innovation as a Pillar for Economic Development. Dans Wolfe, DA et MS. Gertler (Dir) *Growing Urban Economies : Innovation, Creativity, and Governance in 21st Century Canadian City- Regions*, Toronto, University of Toronto Press. pp 82-108.

Tremblay, D.-G. (2016). Precarious Work and the Labour Market. In Dennis Raphael (2016, ed.). *Social Determinants of Health. Canadian perspectives*. Toronto : CSPI Press.

Jebli, Fedwa et D.-G. Tremblay (2016). Responsabilité sociale d'entreprise orientée sur la qualité de l'emploi ; vers une nouvelle éthique en management ? dans Brasseur, Martine (dir.) *L'éthique et l'entreprise*. Paris : L'Harmattan. P. 145-161.

Doucet, A., D. Lero, L. Mc Kay, and D.-G. Tremblay. Canada. In *2016 edition of the annual international review of leave policies and research* http://www.leavenetwork.org/fileadmin/Leavenetwork/Country_notes/2016/Canada.pdf

2015

Revue avec comité

Darchen, S. et D.-G. Tremblay (2015), Policies for the Video Game Industry and the Creative Cluster Model : A Comparison between Melbourne and Montreal, *European Planning Studies*. Vol 23, n° 2 Publié en ligne le 8 janvier 2014 ;

<http://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/09654313.2013.865712>

Tremblay, D.-G. et I. I. Ilama (2015). Work-Life Integration and Workplace Rights for Domestic Workers in Support to Elderly Persons ; a Real Challenge in a Complex Working Environment. *Journal of Workplace Rights*. Sur Sage Open. <http://sgo.sagepub.com/content/5/2/2158244015584236.full-text.pdf+html>

Tremblay, D.-G. et E. Mascova. (2015) « Conflict between professional engagement and temporal regimes of lawyers : the challenge of work-life permeability », *Revue Interventions économiques* [En ligne], 53 | 2015, mis en ligne le 01 septembre 2015, consulté le 02 octobre 2015. URL : <http://interventionseconomiques.revues.org/2559>

Harvey, Valérie et D.-G. Tremblay (2015) Le père japonais dans une société ultramobile de célibataires. *Alterstice - Revue Internationale de la Recherche Interculturelle*. vol. 5 n° 1. pp. 7-22.

Tremblay, D.-G. (2015). Conciliation emploi-famille et porosité des temps sociaux chez les avocats et les avocates : des stratégies de report et d'intensification pour arriver à concilier ? *Revue canadienne Femme et droit*. Vol. 26 (2).

Tremblay, D.-G. et I. I. Ilima (2015). Conciliation travail-famille et vie personnelle des salariés travaillant dans les services d'aide à domicile : un véritable défi dans un environnement de travail parfois complexe ? Dans les *Cahiers du Cirtes*, 2015-2.

Article dans ouvrage collectif avec comité

Tremblay, D.-G. (2015). Work-family balance for women lawyers today : a reality or still a dream ? In Connerley, M. L., & Wu, J. (Co-Editors). (2016). *Handbook on Well-Being of Working Women*. The Netherlands : Springer and the International Society for Quality-of-Life Studies (ISQOLS). p. 345-359.

Tremblay, D.-G. et I. I. Ilima (2015). L'innovation sociale et l'aide à domicile : regards croisés sur les entreprises d'économie sociale et les entreprises privées Dans Klein, JL et al. (dirs) . *La transformation sociale par l'innovation sociale*. Québec :PUQ.

Ng, Eddy, Rana Haq and Diane-Gabrielle Tremblay (2015). A review of two decades of employment equity in Canada : progress and propositions. In Klarsfeld, A. (2015). *Equity, Diversity, Inclusion*, London : Edward Elger.

Klein, JL, DG Tremblay and J. Rochman (2015). Urban Sustainability and Revitalization : The Case of the Mile End in Montreal. in Kresl, Peter K and Leo Van den Berg. (2014) *Cities and Partnerships for Urban Sustainable Development*. Edward Elgar Press. P. 171-188.

Klein, JL, DG Tremblay et J. Rochman (2015). La durabilité urbaine revue à l'aide de la revitalisation d'un quartier à Montréal : le cas du Mile End. *Quand l'innovation fait la ville durable*, Coordonné par Joëlle Forest et Abdelillah Hamdouch, Presses Polytechniques et Universitaires Romandes, Lausanne, 2014, 256 p. pp : 181-204.

Ilima I.I. et D-G Tremblay (2015). Des mesures d'aménagement ou de réduction du temps travail pour une meilleure GRH : le cas du secteur de l'aide à domicile au Québec. Disponible dans les actes du colloque AGRH, sur le site <http://www.reims-ms.fr/agrh/03-publications/01-actes-congres.html>

Ilima I.I., Tremblay D.G (2015). L'innovation sociale et l'aide à domicile : regards croisés sur les entreprises d'économie sociale et les entreprises privées. Dans Fontan, Klein et Bussièrès. (2015, dirs.). *Le défi de l'innovation sociale partagée*. Presses Universitaires du Québec.

Yagoubi, A. et Tremblay, D.-G. (2015). « Culture, Innovation and Entrepreneurship : Challenges in the Fashion Industry ». In *Culture, Innovation and Entrepreneurship : connecting the knowledge dots*, International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD), edited by Giovanni Schiuma, JC Spender, Vito Albino. pp. 1225-1236.

Ilima I.I., Tremblay D.G (2015). L'innovation sociale et l'aide à domicile : regards croisés sur les entreprises d'économie sociale et les entreprises privées. Dans Klein, J.L. et M. Roy (2016). *L'innovation sociale*. Presses Universitaires du Québec.

Rapport de recherche

Tremblay, D.-G. et S. Noguez (2015). "Right to Request Flexible Working" : une mesure de conciliation travail-famille pour les parents et les travailleuses proches-aidantes ? Note de recherche de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Télug, Université du Québec. 24 p.

http://spip.telug.ca/aruc/IMG/pdf/note_recherche_aruc_rtor_fet_d_.pdf

Tremblay, D.-G. et N. Dodeler (2015). *Fathers and parental/paternity leave : the case of innovative and subversive fathers in Québec !* Note de recherche No 2015-01 de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. 35 p

Klein, Juan-Luis, Denis Bussièrès, Jacques Caillouette, Mélanie Doyon, Jean-Marc Fontan, Diane-Gabrielle Tremblay, Pierre-André Tremblay (2015). *Saint-Camille ; le récit d'une expérience de co-construction de connaissances*. Cahiers du Crises no ET15-05. 56 pages. Disponible :

https://crises.uqam.ca/upload/files/publications/etude-de-cas-entreprise/CRISES_ES1505.pdf

Van Schendel, V. et D.-G. Tremblay. (2015). L'entreprise. Dans D'Amours, M. et P.-L. Bilodeau (2015), *Fondements*

2014

Revue avec comité

Tremblay, D.-G. et A. Yagoubi (2014). Knowledge sharing and development of creative fashion designers' careers : the role of intermediary organisations. *International Journal of Knowledge Based Development*. Vol. 5 n° 2. P. 191-208

Alberio M. et Tremblay D-G. (2014). Les entreprises d'insertion dans la sortie de crise : entre mission sociale, activité économique et relation avec les pouvoirs publics. *Télescope*. Revue d'analyse compare en administration publique, vol. 20, n° 1, p. 128-149,

www.telescope.enap.ca/Telescope/docs/Index/Vol_20_no_1/Telv20_no1_Alberio_Tremblay

Trudelle, C., Fontan, J.-M., Klein, J.-L. et D.-G. Tremblay (2014) Urban Conflicts and Socio-Territorial Cohesion : Consensus-Building and Compromise in the Saint-Michel Neighborhood in Montreal. *Canadian Journal of Urban Research* Vol. 23, n° 2.

Tremblay, D.-G. et E. Mascova (2014). La gestion des temporalités familiales et domestiques et la carrière des avocats et avocates : différents modèles de conciliation ? *SociologieS*. <http://sociologies.revues.org/4449>

Tremblay, D.-G. et Dossou-Yovo, A. (2014). Territory, Innovation Processes in SMEs, and Intermediary Actors : The Case of the IT Sector in the Greater Montreal Area. *Intl Journal of Technology Management*.vol. 69, n° 1.

Dodeler, N. et D.-G. Tremblay, (2014) Travailler plus longtemps ? Les pratiques de conciliation-emploi-famille/vie personnelle dans la perspective d'une diversité de parcours de vie Dans *Questions de management*, n° 6. 20 pages.

Alberio M. et Tremblay D-G. (2014). Travailler avec un public en difficulté. La performance dans les entreprises d'insertion au Québec. *Canadian Journal of nonprofit and social economy research/Revue canadienne de recherche sur les OSBL et l'économie. (ANSERJ)*, vol. 5, n° 1, printemps 2014, pp., 21-40.

Dodeler, N. et D.-G. Tremblay, (2014) Conciliation emploi-famille et horaires chez les paramédics (ambulanciers) ; des différences selon l'âge et le genre. *Management et Avenir*, n° 73. P. 171-187.

Ilama, Ilda Ilse et Diane-Gabrielle Tremblay (2014). Conciliation travail-famille et vie personnelle chez les préposés aux aînés à domicile : enjeux et analyse fondée sur une perspective de genre. *Interventions économiques* n° 51, www.interventionseconomiques.revues.org. page consultée le 20 mai 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). Être parent et avocat : les défis de la conciliation travail-famille pour la progression professionnelle. *Revue Regards sur le travail*, Québec : Ministère du travail. printemps 2014.

Tremblay, D.-G., J.-L. Klein et J. Rochman (2014). *Le développement économique communautaire et la cohésion sociale : le cas du cinéma Beaubien à Montréal*. in *Cahiers du CIRTES* hors série n° 4. pp.21-40.

Article grand public

Tremblay, D.-G. (2014). Conciliation travail-famille ; les défis pour les femmes et les entrepreneures ! dans *Magazine Compagnie F*. mars 2014

dans des ouvrages collectifs avec comité

Darchen, S. and D-G. Tremblay.(2014). "The attraction/retention of knowledge workers and the creative city paradigm : can we plan for the "talents" and at what cost ? The case of Montreal" in Grant, Jill (Ed.). *Seeking Talent for Creative Cities : The Social Dynamics of Innovation*. Toronto : University of Toronto Press, pp. 180-204 : <http://www.utppublishing.com/Seeking-Talent-for-Creative-Cities-The-Social-Dynamics-of-Innovation.html>

Tremblay, D.-G. et S. Pilon (2014). Carrières nomades et enjeux de gestion des ressources humaines dans les PME du multimédia et du jeu électronique. Dans Marc-André Vilette (2014) *La GRH dans les PME*. Paris : Vuibert.

Tremblay, D.-G. et V. Psyché (2014). Recherche partenariale et communauté de pratique. Dans Fontan, JM., JL. Klein et D. Bussières (2014, dir.). *Savoirs crois es : le défi de l'innovation sociale partagée*. Québec : PUQ.

Tremblay, D.-G. et JL Klein (2014). La ville : le défi de l'inclusion, de la créativité et du développement économique. Dans Arcand, S., JP Dupuis, J. Facal et P. Pelletier et (2014). *Sociologie de l'entreprise*. Montréal :Chenelière  ducation. Pp. 120   131.

Tremblay, D.-G., (2014) 'Quebec's Policies for Work-Family Balance : A Model for Canada ?', in : B. Fox (ed.) *Family Patterns, Gender Relations* (4th edition) Toronto : Oxford University Press.

Tremblay, D.-G. (2014). Les politiques familiales et la gouvernance de la conciliation emploi -famille au Québec : : le rôle des acteurs.. dans Tremblay, D.-G. Et M. Alberio (dirs) *Travail et société. Une introduction à la sociologie du travail*. Québec : PUQ. p. 317-344.

Tremblay, D.-G. (2014). Le travail des femmes et la conciliation emploi-famille dans les milieux de travail. dans Tremblay, D.-G. Et M. Alberio (dirs) *Travail et société. Une introduction à la sociologie du travail*. Québec : PUQ. p. 345-367

Tremblay, D.-G. Et M. Alberio (2014). La conciliation études-travail chez les jeunes au Québec. dans Tremblay, D.-G. Et M. Alberio (dirs) *Travail et société. Une introduction à la sociologie du travail*. Québec : PUQ. p. 455-484.

Alberio, M. Et D.-G. Tremblay (2014). Les entreprises d'insertion au Québec : une innovation en économie sociale pour le soutien à l'emploi des jeunes ?*dans Tremblay, D.-G. Et M. Alberio (dirs) *Travail et société. Une introduction à la sociologie du travail*. Québec : PUQ. P. 421-454.

Tremblay, D.-G. Et J.-L. Klein (2014). Innovation and Social Actors in Montreal. Intersectoral Challenges and Placed-Based Dynamics. In Wolfe, D. (2014). *Innovating in Urban Economies*. Toronto : Univ of Toronto Press. Pp. 123-150.

Klein, J.-L. Tremblay, D.-G. Et J.-M. Fontan (2014). Social Actors and Hybrid Governance in Community Economic Development in Montreal. In N. Bradford and A. Bramwell (2014). *Governing Urban Economies*. Toronto : Univ of Toronto Press. Pp. 37-57.

Tremblay, D.-G. (2014). Entrées sur Centres d'appel et Infirmières. Dans Philippe Zawieja et Franck Guarnieri,  ds. (2014). *Dictionnaire des risques psycho-sociaux*. Paris : Seuil.

Laloy, David et D.-G. Tremblay (2014). Travailleurs sociaux. Dans Philippe Zawieja et Franck Guarnieri,  ds. (2014) *Dictionnaire des risques psycho-sociaux*. Paris, Seuil.

Doucet, A., Lero, D.S. and Tremblay, D.-G. (2014) 'Canada country note', in : P. Moss (ed.) *International Review of Leave Policies and Research 2014*. Available at : http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/.

2013

Revue avec comité

Tremblay, Diane-Gabrielle (2013) : Can Lawyers take parental leave and if so, with what impacts ? The case of Québec. *Employee Responsibilities and Rights Journal*. Volume 25, Issue 3 (2013), Page 177-197. Publi e sur "Online First" on SpringerLink :

<http://www.springerlink.com/openurl.asp?genre=article&id=doi:10.1007/s10672-013-9214-1>

Pilon, S. et D.-G. Tremblay (2013) A Cultural Perspective of the Geography of Clusters : The case of the Video games Clusters in Montreal and in Los Angeles. In *Urban Studies Research*. Volume 2013 (2013), Article ID 957630, 9 pages. <http://www.hindawi.com/journals/usr/contents/>

Darchen, S. and D.-G. Tremblay. 2013. "The local governance of culture-led regeneration projects : A comparative analysis between Montreal and Toronto". *Urban Research & Practice*, vol. 6, no.2 10. P. 140-157. <http://dx.doi.org/10.1080/17535069.2013.808433>.

Rochman, Juliette et Diane-Gabrielle Tremblay (2013). Que peuvent faire les villes pour favoriser la conciliation travail-famille et le bien-être des citoyens ? *Gestion* (HEC Montréal). - Vol. 37 No 2012/4. p. 34 à 44. ISSN

Groden, F., D.-G. Tremblay et A. Linckens (2013). La conciliation vie privée-vie professionnelle des gestionnaires hommes et femmes : le cas d'une société de transport. @GRH. No 6-/2013-1, pp. 117-147.

dans des revues professionnelles avec comité

Alberio M. et Tremblay D-G. (2013) Les aspirations chez les jeunes de classe populaire en formation dans les entreprises d'insertion au Québec. *Défi Jeunesse* (Université de Montréal et Centres jeunesse de Montréal). 15 pages.

Lazzari-Dodeler, N. et Tremblay, D.-G. (2013). « Travailler plus longtemps ! Les pratiques de conciliation emploi-famille/vie personnelle et les fins de carrière », *Revue Vie et Vieillesse*, Vol 10, n°4, Revue trimestrielle de l'Association Québécoise de Gérontologie (AQG), Spécial Colloque, Pour un Québec qui vieillit bien ! Parlons-en, p.24-29.

Alberio M. et Tremblay D-G. (2013). Les entreprises d'insertion au Québec : Une source d'empowerment/émancipation pour les jeunes Québécois sans emploi. dans *Le Grain*. (Belgique). <http://www.legrainasbl.org/>

Psyché, V. et D.-G. Tremblay (2013). *Les processus de collaboration et de partage des connaissances : le cas d'une communauté de pratique engageant partenaires des communautaires et universitaires*. dans *Recherches et ressources en éducation et formation* (UAG-Universit Antilles Guyane).

dans des ouvrages collectifs

Tremblay, D.-G. (2013). Entrées sur les concepts de "Teamwork", "Telework", "Internal Labour Market" et "Human Relations Theory", In *Sociology of Work*, New York : Springer.

Alberio, M. et Tremblay, D.-G. (2013). Le cas des « Entreprises d'insertion » au Québec : une innovation en économie sociale pour le soutien à l'emploi des jeunes ? dans Dans Defalvard H., L'Horty Y., Legendre F. et Narcy M., *Les nouvelles frontières de l'économie sociale et solidaire*. XXXIIes Journées de l'Association d'économie sociale. Louvain : Presses universitaires de Louvain. pp. 271-287

Tremblay, D.-G. and Thomas Pilati (2013). Social innovation through arts and creativity. In Frank Moulaert, Diana MacCallum, Abid Mehmood and Abdel Hamdouch, editors. (2012). *International Handbook on Social Innovation. Social Innovation, Collective Action and Transdisciplinary Research*. Edward Elgar ISBN 978 1 84980 998 6

Rochman, J. et D.-G. Tremblay (2013). La démarche de vieillissement actif : une innovation sociale avec empowerment ou une responsabilisation des individus ? dans Klein, JL et M. Roy (dir.). *Mondialisation et Innovation sociale*, Québec : PUQ, pp. 139-148.

Yagoubi, A. et Tremblay, D.-G. (2013). « Carrières créatives et rôle des acteurs intermédiaires : Le cas des créateurs de mode à Montréal ». Actes du colloque *L'état de la mode contemporaine* du 80^e Congrès de l'Acfas, Ss dir. Mariette Julien, Coll. Cahiers scientifiques, 115, 148 p., (pp. 79-87).

Klein, JL, Fontan, JM, C Saucier, M. Simard, DG. Tremblay, PA Tremblay (2013). L'économie sociale et solidaire et l'initiative locale. dans Klein, JL et M. Roy (dir.). *Mondialisation et Innovation sociale*, Québec : PUQ, Pp. 85 à 98.

Yagoubi, A. et Tremblay, D.-G. (2013). « The Role of intermediaries in the professional trajectories of fashion designers in Montreal, UNESCO City of Design ». In *Smart Growth : Organizations, Cities and Communities*, International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD), Edited by Giovanni Schiuma, JC Spender, Ante Pulic, www.knowledgeasset.org/IFKAD, 2079 p., (pp. 1125-1131).

Tremblay, Diane-Gabrielle et Elmoustapha Najem (2013). Les mesures de conciliation emploi-famille au Canada : de lentes avancées ?. dans Tremblay, D.-G. (2013, dir.). *Temporalités sociales, temps prescrits, temps institutionnalisés*. Québec : Presses de l'université du Québec. P. 33-48.

Tremblay, D.-G. et F. Jebli (2013). Des aménagements de temps de travail pour garder les cadres expérimentés en emploi ? Vers une redéfinition du concept de la retraite. dans D-G. Tremblay (2013, dir.). *Temporalités sociales*,

temps prescrits, temps institutionnalisés. Québec : Presses de l'université du Québec. P. 203-224.

Groden, F., D.-G. Tremblay et A. Linckens (2013). Temps de travail, implication professionnelle et temporalités sociales des gestionnaires dans une société de transport québécoise (ST) : une analyse par niveau de responsabilités. *Temporalités sociales, temps prescrits, temps institutionnalisés*. Québec : Presses de l'université du Québec pp. 97-118.

Dodeler, N. et D.-G. Tremblay. (2013). Attraction et rétention de main-d'œuvre ; la gestion de la relève chez les professionnels de la santé Dans Tremblay, D.-G. (2013). *Temporalités sociales, temps prescrits, temps institutionnalisés*. Québec : Presses de l'université du Québec. P. 169-185.

Alberio, M. et D.-G. Tremblay. (2013). L'importance et le rôle du temps dans les entreprises d'insertion au Québec. dans D.-G. Tremblay (2013, dir.). *Temporalités sociales, temps prescrits, temps institutionnalisés*. Québec : Presses de l'université du Québec pp. 133-152.

Tremblay, D.-G. (2013). Trois entrées, sur les thèmes Infirmières, Travailleuses sociales, et Centres d'appel, dans le *Dictionnaire des risques psychosociaux*. de Philippe Zawieja et Franck Guarnieri, Paris : Le Seuil.

Introduction longue à des numéros de revue

Fusulier, Bernard et Diane-Gabrielle Tremblay Appartenances professionnelles et vie familiale : une entrée analytique particulière *Enfances, Familles et générations*. <http://efg.inrs.ca/index.php/EFG/article/view/251>

Alberio, Marco et Diane-Gabrielle Tremblay, « Emploi et inégalités sociales : introduction », *Revue Interventions économiques* [En ligne], 47 | 2013, mis en ligne le 01 mars 2013, consulté le 22 janvier 2013. URL : <http://interventionseconomiques.revues.org/1866>

Tremblay, Diane-Gabrielle. *Conciliation travail-famille ; introduction au dossier*. *Gestion*, no Hiver 2013.

Rapports de recherche

Tremblay, D.-G. et M. Larivière (2013). *La conciliation emploi-famille-soins : quel soutien des entreprises pour les personnes qui doivent soutenir des parents vieillissants ou un conjoint malade ?* Note de recherche n° 2013-1 de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux.

Lero, D., N. Spinks, J. Fast, M. Hilbrecht and D.-G. Tremblay (2012). *The Availability, Accessibility and Effectiveness of Workplace Supports for Canadian Caregivers*. Report to Human Resources Development Canada. 80 p.

2012

Revue avec comité

Tremblay, Diane-Gabrielle (2012). Work-family balance ; is the social economy sector more supportive and if so, is this because of a more democratic management ? *Review of Social Economy* vol. LXX, n° 2. Pp 200-232. (<http://www.socialeconomics.org/>).

Pierre, Xavier et Diane-Gabrielle Tremblay (2012). Améliorer l'implication et la rétention des agents dans les centres d'appel : agir sur les pratiques de gestion. *Recherches en Sciences de Gestion-Management Sciences-Ciencias de Gestión*. N° 91/2012

Rochman, Juliette et Diane-Gabrielle Tremblay (2012). Politiques familiales municipales : L'émergence de nouvelles formes de gouvernance locale ? dans *Politique et société*. Vol. 31, n° 1. Pp. 3-46

Tremblay, Diane-Gabrielle et Laurence Thomsin (2012). Mobile work : an analysis of its benefits and drawbacks. dans *International Journal of work innovation*. Vol. 1, n° 1. Pp. 100-113.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Juan-Luis Klein, Angélo Dossou-Yovo et Tarek Ben Hassen (2012). Les acteurs intermédiaires dans le développement de l'innovation : une comparaison intersectorielle dans la région

- métropolitaine de Montréal. *Revue d'économie rurale et urbaine*. 2012-3. Pp. 431-454.
- Rochman, Juliette et Diane-Gabrielle Tremblay (2012). Politiques temporelles et bureaux des temps : les enjeux pour le développement local. *Revue canadienne de sciences régionales* Vol. 34, n° 1. Pp. 9 à 18.
- Pierre, Xavier et Diane-Gabrielle Tremblay (2012). Attraction et rétention des centres d'appel sur les territoires. *Revue canadienne de sciences régionales*.vol. 34, n° 2-3.
- Tremblay, D.-G., (2012). Creative careers and territorial development : the role of networks and relational proximity in fashion design. *Urban Studies Research*. Vol.. 2012, article ID 932571. 9p. doi : 10.1155/2012/932571.
- Tremblay, Diane-Gabrielle, Émilie Genin and Martine di Loreto (2012). Advances and Ambivalences : Organizational Support to Work-Family Balance in the Police Sector. *Employment Relations Record*. Vo.. 11, n° 2, pp.75-93.
- Tavano Blessi, G., D.-G. Tremblay, M. Sandri and T. Pilati (2012,). New trajectories in urban regeneration processes : Cultural capital as source of human and social capital accumulation - Evidence from the case of Tohu in Montreal. *J. Cities* [Volume 29, Issue 6](#), December 2012, Pages 397-407, doi:10.1016/j.cities.2011.12.001 (ERA A rating)
- Dossou-Yovo, Angelo et D.-G. Tremblay (2012). Public policy, intermediaries and innovation system performance : a comparative analysis of Quebec and Ontario.. *Innovation journal*. <http://innovation.cc/scholarly-style-articles.htm>, vol 17, n° 1, 2012, article 3. 20 pages.
- Ben Hassen, Tarek, Juan-Luis Klein, Diane-Gabrielle Tremblay (2013). Interorganizational relations, proximity and innovation : the case of the aeronautic sector in Montreal. in *Canadian Journal of Urban Research*. vol. 21, n° 1, p. 52-77.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Pernigotti, Elisabetta (2012). Les travailleurs âgés face à la crise financière : une nouvelle articulation de la vie professionnelle et de la vie familiale. *Vie et vieillissement. No spécial, Les vieillessees féminines et masculines ; convergences et divergences*. Vol. 10, n° 1.
- Tremblay, D.-G. (2012). L'articulation emploi-famille dans l'économie sociale ; le cas du Québec. In *Cahiers du CIRTES*, hors série n° 2, Presses universitaires de Louvain, Belgique. pp. 139-157.
- Pernigotti, E. et D.-G. Tremblay (2012). Les attitudes des salariés face à la crise financière : une analyse différenciée selon la qualification. *Éthique publique*, vol. 13, n° 2. 14 pages. En ligne : <http://ethiquepublique.revues.org/869>.
- Pierre, Xavier et Diane-Gabrielle Tremblay (2012). Levels of involvement and retention of agents in call centres : improving well-being of employees for better socio-economic performance ? *Journal of Management Policies and Practices*. Vol. 12, n° 5, pp. 53-71.
- Pernigotti, Elisabetta et Diane-Gabrielle Tremblay (2012).Le vieillissement professionnel sous tension. Les variations sociales de l'expérience de fin de carrière dans trois entreprises touchées par la crise au Québec. *Nouvelles Pratiques sociales*. Vol. 24, n° 1. Pp. 51-68.
- Battaglia, Angelo et Diane-Gabrielle Tremblay (2012) 22@ and the Innovation District in Barcelona and Montreal : a process of clustering development between urban regeneration and economic competitiveness Dans *Urban Studies Research*. Volume 2011 (2011), Article ID 568159, 17 pages
doi:10.1155/2011/568159. <http://www.hindawi.com/journals/usr/2011/568159/>
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Angelo Battaglia (2012) El Raval and Mile End : a comparative study of two cultural quarters in Barcelona and Montreal, between urban regeneration and creative clusters." *Journal of Geography and Geology*. Vol. 4, n° 1, March 2012 .
- Chamahian, A. et D.-G. Tremblay (2012). Ces retraités qui deviennent « experts » : Stratégie de recrutement et place de la formation dans la fonction publique. *Télescope*. (Revue internationale de l'ENAP). Vol. 17, n° 3, Pp. 103-122. http://www.telescope.enap.ca/Telescope/docs/Index/Vol_17_no_3/Telv17n3_formation_VF.pdf
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Valéry Psyché (2012) Analysis of processes of cooperation and knowledge sharing in a community of practice with a diversity of actors. *ComSis ; Computer Science and information systems*. Vol. 9 n° 3. 2012. <http://www.comsis.org/>

Pierre, Xavier et Diane-Gabrielle Tremblay (2012). Attraction et rétention des centres d'appel sur les territoires dans un contexte de mondialisation : l'innovation socioterritoriale comme source d'avantages concurrentiels ? *Interventions économiques*. No 44. <http://interventionseconomiques.revues.org/1496>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Fedwa Jebli (2012). Comment convaincre les salariés de rester plus longtemps en emploi ? *Interventions économique*. n° 45. . <http://interventionseconomiques.revues.org/1542>

Ouvrages collectifs avec comité

Tremblay, Diane-Gabrielle (2012). Transformations of Work in a Global Context : Employment Systems, Autonomy, and Work-life articulation as main Challenges. In A. Sales, editor. *Sociology today ; Social Transformations in a Globalizing World*. London : Sage.

Tremblay, D.-G. and JL Klein (2012) Metropolitan structures of decision making, governance and policy coordination : the Role of Social Actors in Montreal in Peter K. Kresl and Daniele Ieri(2012). *European Cities and Global Competitiveness : Strategies for Improving Performance*. London : Elgar publishers. P. 99-119.

Tremblay, D.-G. (2012). Vieillesse et gestion de la diversité des âges : quelles mesures pour une meilleure fin de carrière ? dans Marier, Patrick (dir., 2012). *Vieillesse et politiques publiques*. Québec : Presses de l'université Laval.

Tremblay, D.-G. et E. Najem (2012). La participation et la performance dans divers secteurs d'activité : que nous dit l'enquête sur le milieu de travail et les employés ? dans *Temps sociaux et performance organisationnelle*, sous la direction de D.-G. Tremblay, Québec : Presses de l'université du Québec. Pp.

Tremblay, D.-G. et N. Dodeler. (2012). L'attraction et la rétention de main-d'œuvre ; le cas des professionnels de la santé. Actes du colloque de l'Association de gestion des ressources humaines. Pp. 1976-1990. <https://roquefort.nancy-universite.fr/CONGRES/DOCUMENT/actesagrh.pdf>

Tremblay, D.-G., F. Grodent et A. Linckens (2012). Engagement organisationnel, temps de travail et modalités de mise en œuvre de la performance : Le cas des cadres d'une grande entreprise québécoise. dans *Temps sociaux et performance organisationnelle*, sous la direction de D.-G. Tremblay, Québec : Presses de l'université du Québec.

Pierre, X. et D.-G. Tremblay (2012). Concilier performances économiques et sociales ; le cas des centres d'appel. Dans *Temps sociaux et performance organisationnelle*, sous la direction de D.-G. Tremblay, Québec, Presses de l'université du Québec.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2012). Réseaux, clusters et développement local. Dans *Innovation, société et territoire*. <http://www.unicaen.fr/puc/spip.php?article881>. Presses universitaires de Caen. Fascicule n° 1 . Pp. 1-14. <http://www.unicaen.fr/puc/ecrire/preprints/preprint0012012.pdf>

Rapport de recherche

Lero, D., N. Spinks, J. Fast, M. Hilbrecht and D.-G. Tremblay (2012). *The Availability, Accessibility and Effectiveness of Workplace Supports for Canadian Caregivers*. Report to Human Resources Development Canada. 80 p.

Bussièrès, Denis, Jacques Caillouette, Jean-Marc Fontan, Sid Ahmed Soussi, Diane-Gabrielle Tremblay, Pierre-André Tremblay. *La recherche partenariale au CRISES* Cahier de recherche du Crises no ET1301 . Montréal : Crises-UQAM. 61p. http://crises.uqam.ca/upload/files/publications/etudes-theoriques/CRISES_ET1301.pdf

dans revues grand public

Tremblay, D.-G. et C. Champagne (2012). Le projet MAP (Mères avec pouvoir) à Montréal : un projet pour l'insertion socioprofessionnelle et l'empowerment des femmes ? *Le Grain* (Belgique). http://www.legrainasbl.org/index.php?option=com_content&view=article&id=400:le-projet-map-meres-avec-pouvoir-a-montreal-&catid=54:analyses&Itemid=115

Tremblay, D.G. (2012). Congedi di paternità, miracolo in Québec. Dans *InGenere (hommes et femmes pour le*

changement social...idées, chiffres, politique –traduction du sous-titre italien)

<http://www.ingenere.it/articoli/congedi-di-paternit-miracolo-qu-bec> ;

et version anglaise : Daddy leave, the Québec miracle <http://www.ingenere.it/en/articles/daddy-leave-qu-bec-miracle> (2 pages)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2012). L'apport des théories institutionnalistes à l'analyse économique : quelques éléments de théorie hétérodoxe pouvant contribuer aux études féministes. Dans *Économie autrement*. <http://www.economieautrement.org/spip.php?article211>

Doucet, A. D. Lero and D.-G. Tremblay (2012). Canada. In MOSS, P. (2012) (sous la dir.) International Network on Leave Policies and Research Annual Report(2012). En ligne. http://www.leavenetwork.org/fileadmin/Leavenetwork/Country_notes/2012/Canada.FINAL.4may.pdf. (Consulté le 21 avril 2013) 9 pages.

2011

Revues avec comité

Cloutier, L., P. Bernard et DG Tremblay (2011). Activité professionnelle et responsabilités familiales : les mères sont-elles encore perdantes dans leur qualité d'emploi ? *Relations industrielles*. Vol. 66, n° 2. Pp. 252-278.

Revue cotée A par le Australian Business Dean Council. La revue a eu une meilleure cote que le *Journal of Labor Research* et que l'*Industrial Relations Journal* (UK). Seules les revues *British Journal of Industrial Relations* et *Industrial Relations* (Berkeley) ont eu la cote A+. *ILR Review* (Cornell) a aussi eu A, comme la revue RI-IR (source : <http://www.abdc.edu.au/3.37.0.0.1.0.htm>).

Tremblay, Diane-Gabrielle et Émilie Genin (2011). Parental leave : an important employee right, but an organizational challenge. . *Employee Responsibilities and Rights Journal*. en ligne : DOI : 10.1007/s10672-011-9176-0 Online first : <http://www.springerlink.com/openurl.asp?genre=article&id=doi:10.1007/s10672-011-9176-0>

Ben Hassen, Tarek, Juan-Luis Klein, Diane-Gabrielle Tremblay (2011). Building Local Nodes in a Global Sector : Clustering within the Aeronautic Industry in Montreal. *Canadian Geographer*, vol. 55, n° 4, Dec. 2011. Pp. 439-456 . DOI : 10.1111/j.1541-0064.2011.00384.x

Doloreux, David, Diane-Gabrielle Tremblay, Juan-Luis Klein, et Tarek Ben Hassen (2011). Intervention publique sur le développement de grappes industrielles au Québec. *Canadian Geographer/ Le géographe canadien*. Nov. 2011. Pp. 426-438.

Rochman, Juliette et Diane-Gabrielle Tremblay (2011). Politiques familiales municipales (PFM) au Québec : une politique locale pour faire face aux enjeux de développement ? *Politiques et management publics*. Vol.. 28, n° 4, pp. 399-439. Disponible sur Revues.org.

Fusulier, B., D.-G. Tremblay y M. Di Loreto, (2011) Conciliar empleo y familia en el trabajo social en Quebec : ¿una diferencia de género ? Algunos elementos para responder, in CUESTIONES DE GENERO EN TRABAJO SOCIAL, REVISTA POLITIAS SOCIALE S EN EUROPA, N° 29. <http://www.librosaulamagna.com/libro/CUESTIONES-DE-GENERO-EN-TRABAJO-SOCIAL—REVISTA-POLITICAS-SOCIALE-S-EN-EUROPA-N—29/574926/13684> (traduction d'un article paru en 2009 dans la revue *Politiques sociales*).

Psyché, Valéry et Diane-Gabrielle Tremblay (2011). Étude du processus de participation à une recherche partenariale : une étude de l'usage d'outils du web social dans une communauté engageant des partenaires sociaux et des universitaires. *SociologieS* [En ligne], Dossiers, Les partenariats de recherche, mis en ligne le 18 octobre 2011, Consulté le 21 octobre 2011. URL : <http://sociologies.revues.org/index3681.html>

Tremblay, D.-G., J.-L. Klein et J.-M. Fontan (2011). La lutte contre la précarité et l'exclusion chez les femmes : le projet MAP. Dans *Politiques sociales*. Bruxelles. No 1-2, *Femmes, précarités, résilience*. <http://www.lespolitiquessociales.org/1&2-2011.html>.

Moulaert, T., B. Fusulier and D.-G. Tremblay (2011) Management of working time for career extension. in Belgium and Quebec. *Population Review*. Vol 50, n° 1-2011. Pp. 138-155

Tremblay, Diane-Gabrielle et Sébastien Darchen (2011). Municipal family policy and work-family balance : the case of five Québec municipalities. *Canadian Journal of Regional Science.* vol 33, n° 1, pp. 15-32.. Online : <http://www.lib.unb.ca/Texts/CJRS/> ISSN : 1925-2218

Rochman, J., & Tremblay, D.-G. (2011). Les services et le programme « ville amie des aînés » au Québec. *Gérontologie et Société* (France). n° 135, janvier 2011. pp 285-339.

dans des ouvrages collectifs avec comité de lecture

Grodent, F., A. Linckens et D.-G. Tremblay (2011). Temps de travail, implication professionnelle et temporalités sociales des gestionnaires ; une analyse en termes de niveaux de responsabilité dans une société de transports. Note de recherche de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Article pour le consortium doctoral de l'AGRH. Octobre 2011.

Klein, J.L., JM Fontan, DG Tremblay, (2011). Les initiatives locales et la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. Dans Klein, Juan-Luis et Champagne, Christine (dir.). *Initiatives locales et lutte contre la pauvreté et l'exclusion* Québec, Presses de l'Université du Québec, pp. 13-30

Champagne, C., JM Fontan, Klein, J.L., DG Tremblay, (2011). Possibilités et obstacles pour les initiatives locales en milieu métropolitain ; dans Klein, Juan-Luis et Champagne, Christine (dir.). *Initiatives locales et lutte contre la pauvreté et l'exclusion* Québec, Presses de l'Université du Québec, pp. 173-188.

Champagne, C. DG Tremblay et J.L Klein, (2011). Une approche holistique contre l'exclusion des femmes : le cas de Mères avec pouvoir. dans Klein, Juan-Luis et Champagne, Christine (dir.). *Initiatives locales et lutte contre la pauvreté et l'exclusion* Québec, Presses de l'Université du Québec, pp. 147-172.

Champagne, C., Klein, J.L., DG Tremblay, (2011). L'ancrage territorial d'une expérience ethnique : NA RIVE à Rosemont Petite-Patrie. dans Klein, Juan-Luis et Champagne, Christine (dir.). *Initiatives locales et lutte contre la pauvreté et l'exclusion*. Québec, Presses de l'Université du Québec, pp. 125-146.

Fontan, JM, Klein, J.L., Saucier, C., Simard, M., DG Tremblay et PA Tremblay (2011). Conclusion : conditions de réussite des initiatives locales. dans Klein, Juan-Luis et Champagne, Christine (dir.). *Initiatives locales et lutte contre la pauvreté et l'exclusion*. Québec, Presses de l'Université du Québec, pp. 173-188.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). L'emploi des jeunes : La précarité d'emploi et les aspirations en matière d'horaires et de temps de travail. dans Christian Papinot et Mircea Vultur (2011). *Les jeunes au travail. Regards croisés France-Québec*. Québec : Presses de l'Université Laval.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). Montreal's cluster strategy in Culture and Technology Sectors. In Peter Karl Kresl (2009). *Economic strategies for Mature Industrial Economies*. Edward Elgar Press. http://www.inderscience.com/search/index.php?action=record&rec_id=35658&prevQuery=&ps=10&m=or

Tremblay, D.-G., J.-L. Klein et C. Champagne (2011). De nouvelles initiatives pour contrer la pauvreté ? le cas de NA Rive à Montréal. Texte de la communication au Colloque de l'Association de science régionale de langue française, juillet 2011, dans les actes, en ligne. <http://asrdlf2011.com/>

dans des revues professionnelles avec comité de lecture

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011) La gestion de la diversité des âges ; problématiques, enjeux, défis. Dans *Regards sur le travail*. No sous la direction de Dalil Maschino. Québec : Ministère du travail. vol. 7 n° 3. Avril 2011. http://www.travail.gouv.qc.ca/publications/revue_regards_sur_le_travail/2011/volume_7_numero_3.html

Najem, E. et Tremblay, Diane-Gabrielle (2011) Les travailleurs vieillissants et les pratiques d'articulation emploi-famille : de quelles mesures bénéficient les personnes de 55 ans et plus et que souhaitent-elles ? Dans *Regards sur le travail*. No sous la direction de Dalil Maschino. Québec : Ministère du travail. Avril 2011. http://www.travail.gouv.qc.ca/publications/revue_regards_sur_le_travail/2011/volume_7_numero_3.html

Rochman, Juliette et Diane-Gabrielle Tremblay (2011). Le programme « ville amie des aînés » au Québec : Une politique publique innovante en contexte de vieillissement ? (Résumé de recherche) Dans *Regards sur le travail*. No sous la direction de Dalil Maschino. Québec : Ministère du travail. Avril 2011.

Rochman, Juliette et Diane-Gabrielle Tremblay (2011). Bureaux des temps, enjeux et défis. Dans *Développement social*. INSPQ (Institut national de santé publique du Québec).

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). De la conciliation emploi-famille à l'articulation des temps sociaux tout au long de la vie. Dans *Développement social*. INSPQ (Institut national de santé publique du Québec)..

Rapports de recherche

Tremblay, Diane-Gabrielle, Maryse Larivière, Aline Chamahian (2011). Les parcours professionnels des infirmières au Québec : quelques éléments de compréhension du rapport au travail, de la conciliation emploi-famille et des choix de fin de carrière. Note de recherche no 2011-13 de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Disponible sur www.telug.ca/aruc-gats

Dodeler, N. et D.-G. Tremblay (2011). Analyse de mesures et services en faveur de la conciliation travail-vie personnelle . Note de recherche n° 2011-1 de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Montréal : ARUC-GATS. www.telug.ca/aruc-gats

Dodeler, N. et D.-G. Tremblay (2011). *Conciliation emploi-famille et horaires de travail chez les paramédics (ambulanciers) dans la région de Québec*. Rapport de recherche de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux.. 47 pages.

Rochman, J. et D.-G. Tremblay (2011) *Les bureaux et agences des temps en France et en Europe ; état des lieux*. Note de recherche n° 2011-2 de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Montréal : ARUC-GATS. www.telug.ca/aruc-gats

Doucet, A. D. Lero and D.-G. Tremblay (2010). Canada. In MOSS, P. (2010) (sous la dir.)INTERNATIONAL NETWORK ON LEAVE POLICIES AND RESEARCH (2011). En ligne. http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/. Consulté le 5 août 2011

2010

dans des revues avec comité de lecture et évaluations externes (refereed journals) :

Tremblay, Diane-Gabrielle et Émilie Genin (2010). Parental Leave : When First Hand Experience Does Not Measure Up To Perception. *International Journal of sociology and social policy*. Volume 30 (2010) issue 9/10.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Émilie Genin (2010). IT Self-employed Workers between Constraint and Flexibility. *New Technology, Work and Employment*. 25, 1, pp. 34-48. <http://www3.interscience.wiley.com/cgi-bin/fulltext/123293662/PDFSTART> (Publié en ligne janvier 2010).

ISI Journal Citation Reports® Ranking : 2009 : Management : 79 / 112 ; Ergonomics : 10 / 14
Impact Factor : 0.71

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). Paid Parental Leave : an employee right or still an ideal ? The situation in Québec and in Canada. *Employee Responsibilities and Rights Journal*. vol. 22, n° 2, pp. 83-100.
Publié en ligne
<https://springerlink3.metapress.com/content/lx7155250u42w210/resource-secured/?target=fulltext.pdf&sid=qyrpx3z1bdfxrejk5jfsliq&sh=www.springerlink.com>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Émilie Genin (2010). Aging, economic insecurity and employment : Which measures would encourage older workers to stay longer in the labour market ? *Studies in Social Justice*, vol.3, n° 2, 173-189. <http://ojs.uwindsor.ca/ojs/leddy/index.php/SSJ/article/view/2878/2348>

Taskin, Laurent et Diane-Gabrielle Tremblay (2010). Comment gérer les télétravailleurs ? Revue *Gestion*. Numéro special sur le télétravail. vol. 35, n° 1 . Pp. 88-96.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Maryse Larivière (2010). Les défis de fins de carrière et la retraite : le cas du Québec. *Management et avenir*. No 30, pp. 146-164. <http://www.cairn.info/revue-management-et-avenir-2009-10.htm>

Darchen, Sébastien et Diane-Gabrielle Tremblay (2010). What attracts and retains knowledge workers/students : the

quality of place or career opportunities ? The cases of Montreal and Ottawa. *Cities* . Vol. 27, n° 4. pp. 225-233. (Ref. No. : JCIT-D-09-00070R1). (ERA A rating ; Citation, Google Scholar : 16 in 2013)

Klein, Juan-Luis and Diane-Gabrielle Tremblay (2010). Social actors and their role in metropolitan governance in Montreal : Towards an inclusive coalition ? *GeoJournal*. 75:2. Pp. :567-579 Disponible en ligne sur le site de la revue : <http://www.springerlink.com/content/2q02645wl4l37j54/fulltext.pdf>

Darchen, Sébastien et Diane-Gabrielle Tremblay (2010). The creative class thesis and the mobility patterns of knowledge workers considering the place of birth : the case of Montreal. In *International Journal of Knowledge Based Development*. Vol. 1, n° 3. P. 176-203.

Klein, Juan-Luis and Diane-Gabrielle Tremblay and D. Bussières (2010) Social economy based local initiatives and social innovation : a Montreal case study . *International Journal of Technology Management (IJTM)*, Vol. 51, No. 1., pp. 121-138.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). Viser la conciliation emploi-famille au Québec : des politiques pour les enfants et/ou les mères ? Dans *Informations sociales* n  160. *L'enfant au c oeur des politiques sociales*. Ppl. 106-113.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Maryse Larivière (2010). L'articulation emploi-famille dans le secteur infirmier au Québec. Une conciliation possible ? *éthique publique*. Vol. 11, n  2. No spécial sur le travail en crise.  ditions Liber. Février 2010. Pp. 43-50.

Najem, Elmustapha et Diane-Gabrielle Tremblay. (2010) L'incidence des pratiques de conciliation travail -famille dans les milieux de travail canadiens : les milieux syndiqu es sont-ils mieux pourvus et la situation s'améliore-t-elle ? *Interventions  conomiques*. No 41. (<http://interventionseconomiques.revues.org/398>)

Cloutier, Luc, Paul Bernard et Diane-Gabrielle Tremblay (2010). Job quality and gender inequality : Key changes in Québec over the last decade. *Studies in Social Justice*, vol.3, n  2, 189-201.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). Work, insecurity and social justice. *Studies in Social Justice*, vol. 3, n  2, Pp. 145-154.

sans comité de lecture par les pairs - diffusion vers milieux professionnels :

Klein, Juan-Luis and Diane-Gabrielle Tremblay (2010). Can we have a « Creative City » without forgetting social cohesion ? Some avenues of reflection. *PLAN Canada* (Planners' association journal). St-John's University. Vol. 50, Num. 2, pp : 27-29

Tremblay, Diane-Gabrielle. (2010) .Les temps sociaux comme porte d'entrée de la gestion de la diversité des âges ? *Vie et vieillissement*. Vol. 8 n  2. Pp. 11-19.

Klein, Juan-Luis, Jean-Marc Fontan, Carol Saucier, Diane-Gabrielle Tremblay, Pierre-André Tremblay, et Majella Simard (2010). La lutte contre la pauvreté et l'exclusion et l' conomie sociale : conditions gagnantes des initiatives locales. Dans *Revue Vie  conomique*. Vol. 1, No 4. 12 pages. <http://www.eve.coop/?a=46>

Doucet, A., D.-G. Tremblay et D. Lero (2010). Canada. In Moss, Peter, (ed.,2010). *International Review of Leave Policies and Related Research 2010*. Employment Relations Research Series. London : Department of Trade and Industry. Pp. 65-72.

dans ouvrages collectifs :

Tremblay, DG and S. Darchen (2010). Attracting and retaining the workforce in science and technology : the impact of factors related to the quality of place. The case of Montreal. In [K. Metaxiotis](#), [F. J. Carrillo](#), and [T. Yigitcanlar](#) (eds) *Knowledge-Based Development for Cities and Societies ; integrated multi-level approaches*. IGI Global.p. 42-58.

Tremblay, D.-G. (2010). L'articulation emploi-famille dans les entreprises d'économie sociale au Québec. dans F. Degravre, D. Desmette, E. Mangez, M. Nyssens et P. Reman (2010, sous la dir.). *Transformations et innovations économiques et sociales en Europe : quelles sorties de crise ? Regards interdisciplinaires*. . Louvain : Presses universitaires de Louvain. 335-356.

Klein, J.L., D-G. Tremblay et H. Akartit. (2010). Développement local et économie sociale dans un quartier de Montréal. (2010). dans F. Degravre, D. Desmette, E. Mangez, M. Nyssens et P. Reman (2010, sous la dir.). *Transformations et innovations économiques et sociales en Europe : mquelles sorties de crise ?* Regards interdisciplinaires. Louvain : Presses universitaires de Louvain. pp. 19-36.

Fontan, J.-M., J.-L. Klein et D.-G. Tremblay (2010). Des districts industriels au développement par l'initiative locale : Réflexions sur les liens entre le Criest et Georges Benko. In P. Cary et A. Joyal (2010). *Penser les territoires*. Québec : Presses de l'université du Québec. pp. 119-136.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Martine di Loreto et Émilie Genin (2010). Le congé parental et les autres congés familiaux : un droit ou un privilège ? *Nouvelles perspectives en management de la diversité. Égalité, Discrimination et diversité dans l'emploi..* Sous la direction de Isabelle Barth et Christophe Falcoz. Éditions EMS(EM Strasbourg Business School), Management et société. Pp. 145-165.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Work-family articulation and economic sustainability ; does democratic management make a difference ?* Proceedings of the International working party on labour market segmentation Conference, Valencia, Spain, See : <http://www.uv.es/iwplms/conferenceabstractpapers.html> ; <http://www.uv.es/iwplms/TREMBLAY.pdf>

Klein, J.-L. et D.-G. Tremblay (2010). Créativité et cohésion sociale en milieu urbain ; pour une ville créative pour tous. In Tremblay, Rémy et Diane-Gabrielle Tremblay (2010). *La classe créative selon Richard Florida : un paradigme urbain plausible ?* Québec : Presses de l'université du Québec et Presses universitaires de Rennes. Collection Géographie contemporaine. pp. 201-221.

Pilati, T. et D.-G. Tremblay (2010). Cité créative et districts culturels : des interrelations entre deux concepts ? In Tremblay, Rémy et Diane-Gabrielle Tremblay (2010). *La classe créative selon Richard Florida : un paradigme urbain plausible ?* Québec : Presses de l'université du Québec et Presses universitaires de Rennes. Collection Géographie contemporaine. pp. 135-159.

Darchen, S. et D.-G. Tremblay (2010). La thèse de la classe créative : revue des écrits et perspectives de recherche. In Tremblay, Rémy et Diane-Gabrielle Tremblay (2010). *La classe créative selon Richard Florida : un paradigme urbain plausible ?* Québec : Presses de l'université du Québec et Presses universitaires de Rennes. Collection Géographie contemporaine. pp. 13-35.

Klein, Juan-Luis et Diane-Gabrielle Tremblay (2010). Vers un modèle inclusif de gouvernance à Montréal : le rôle majeur de la société civile. dans Augustin, Jean-Pierre (dir., 2009). *Villes québécoises et renouvellement urbain depuis la Révolution tranquille*. Bordeaux : Maison de la recherche en sciences humaines d'Aquitaine.

Tremblay, D.-G. (2010). Les territoires de l'innovation : les systèmes locaux de production, les districts, les clusters et les milieux innovateurs ; de nouvelles sources de développement et d'emploi ? in P.A. Lapointe, J. Pelletier et F. Vaudreuil. (2010). *Regards croisés sur les mutations du travail. Québec -France* : Université. Laval et ANACT-France. Pp. 355-368.

Barnes, Trevor, Tom Hutton, Juan-Luis Klein, Diane-Gabrielle Tremblay and David Wolfe (2010). *A Tale of Three Cities : Innovation, Creativity and Governance in Montreal, Toronto and Vancouver*. Paper presented to the 12th Annual Meeting of the Innovation Systems Research Network Conference proceedings. <http://www.utoronto.ca/isrn/publications/NatMeeting/NatSlides/Nat10/Papers/Session%20VI%20BarnesHuttonTremblayWolfe%20over%20MY10.pdf>

Rapports de recherche

Doucet, A. D. Lero and D.-G. and Tremblay (2010). Canada. In MOSS, P. (2010) (sous la dir.). *International Review of Leave Policies and Related Research : Employment Relations Research Series*. En ligne. http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/country_notes/?type=98. Consulté le 27 février 2011.

Tremblay, D.-G. (2010) *La conciliation emploi-famille dans les entreprises en économie sociale : de meilleures mesures et davantage de soutien organisationnel ?* Rapport de recherche de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux No 2010-3. Disponible sur le site : www.telug.ca/aruc-gats.

Tremblay, D.-G. (2010). *Conciliation emploi-famille et temps sociaux dans les Centres à la petite enfance*. Rapport

de recherche de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux No 2010-4. Disponible sur le site : www.telug.ca/aruc-gats.

Tremblay, D.-G. et J. Boisvert (2010) *La conciliation emploi-famille dans les entreprises en économie sociale : un secteur axé sur les valeurs sociales et les besoins des individus* Rapport de recherche de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux No 2010-2. 127 p. Disponible sur le site : www.telug.ca/aruc-gats.

Rochman, J. et D.-G. Tremblay (2010). *Politiques familiales municipales (PFM) et développement local ; Les PFM comme outil de soutien aux stratégies locales au Québec*. Note de recherche n° 2010-6 de la l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Montréal : ARUC-GATS. www.telug.ca/aruc-gats

Rochman, J. et D.-G. Tremblay (2010) *Politiques familiales municipales : l'émergence de nouvelles formes de gouvernance locale ?* Note de recherche n° 2010-7 de la l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Montréal : ARUC-GATS. www.telug.ca/aruc-gats

Rochman, J. et D.-G. Tremblay (2010). *Le programme « ville amie des aînés » au Québec*. Note de recherche n° 2010-5 de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Montréal : ARUC-GATS. www.telug.ca/aruc-gats

Pernigotti, E. et D.-G. Tremblay (2010). *Les attitudes des salariés face à la crise financière : une analyse différenciée selon le statut dans l'organisation ?* Note de recherche de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Montréal : ARUC-GATS. www.telug.ca/aruc-gats

Abouaissa, S. et D.-G. Tremblay (2010). *Les politiques et les programmes de fin de carrière : Finlande, Suède, Japon, France, USA*. Note de recherche No 2010-1 de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Montréal : ARUC-GATS. www.telug.ca/aruc-gats

Tremblay, D.-G. (2010). *Le monde du travail de demain, et les facteurs d'attraction et de rétention de la main-d'oeuvre : une analyse dans le secteur des archives et bibliothèques* Note de recherche de la Chaire de recherche du Canada sur l'économie du savoir. Montréal : CRC. <http://www.telug.uqam.ca/chaireecosavoir/pdf/NRC10-03.pdf>

Klein, Juan-Luis, Jean-Marc Fontan, Carol Saucier, Magella Simard, Diane-Gabrielle Tremblay et Pierre-André Tremblay (2010). *Les conditions de réussite des initiatives locales de lutte contre la pauvreté et l'exclusion qui mobilisent des ressources de l'économie sociale*. Coll. Études théoriques - no ET1002. Montréal, Université du Québec à Montréal, Cahiers du Centre de recherche sur les innovations sociales, février 2010, 180 p.

2009

dans des revues avec comité de lecture et évaluations externes :

Tremblay, Diane-Gabrielle et Elmustapha Najem (2009). Work, age and working time preferences : towards a new articulation of social times in a context of economic crisis ? *The International Journal for Responsible Employment Practices and Principles*. Vol. 1, n° 1. Pp.53-71.

Klein, J.-L. and Diane-Gabrielle Tremblay, "Social Actors and Their Role in Metropolitan Governance in Montréal : Towards an Inclusive Coalition ?" *GeoJournal* (2009), Published online 11 March 2009 : <http://www.springer.com/geography/human+geography/journal/10708>.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Émilie Genin (2009). Remodelage des temps et des espaces de travail chez les travailleurs indépendants de l'informatique : l'affrontement des effets de marchés et des préférences personnelles. *Temporalités*. No 10. <http://temporalites.revues.org/index1093.html> (mis en ligne le 1er décembre 2009)

Tremblay, Diane-Gabrielle et Elisa Cecilli. (2009). The Film and Audiovisual production in Montreal : challenges of relational proximity for the development of a creative cluster. *The Journal of Arts Management, Law, and Society* vol. 39, n° 3. Pp. 157-187.

Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). La gouvernance de la conciliation travail-famille : comparaison France-Québec . Dans *Santé, société et solidarité*, No 1-2008, pp. 85 à 95.

Britton, John, Diane-Gabrielle Tremblay and Richard Smith (2009). Contrasts in clustering : the example of Canadian New Media. In *European Planning Studies*. Vol. 17, n° 2, February 2009. 211-235.

http://www.informaworld.com/smpp/content_content=a908220372_db=all?jumptype=alert&alerttype=author_email

Klein, Juan-Luis, Jean-Marc Fontan and Diane-Gabrielle Tremblay (2009). Social entrepreneurs, local initiatives and social economy ; foundations for an innovative strategy to fight against poverty and exclusion. In *Canadian Journal of Regional Science* Vol. 32, Num. 1, pp : 23-42

Klein, Juan-Luis, Diane-Gabrielle Tremblay and Denis Bussi eres (2009). Community Based Intermediation and Social Innovation. A Case Study in Montreal's Apparel Sector. *International Journal of Technology Management*. Vol. 51 No. 1, pp : 121-138

Tremblay, Diane-Gabrielle, Bernard Fusulier et Martine di Loreto (2009). Le soutien organisationnel à l'égard des carrières : le travail social, un milieu de travail (peu) favorable à la conciliation emploi-famille ? *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail*. Vol. 4, n  1, pp. 27-44.
(<http://www.remest.ca/documents/TremblayREMESTVol4no1.pdf>)

Darchen, Sébastien et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). La mise en forme d'un pôle de haute technologie en proche banlieue : d'un aménagement fonctionnaliste à un urbanisme de créneau. Le cas de Saint-Laurent dans la région métropolitaine de Montréal. *Le Géographe canadien/Canadian Geographer*. .vol. 53, n  2. Pp. 222-238
<http://eoffprint.aptaracorp.com/cgi-bin/offal?aid=2036lg7569fPfp4642DH>

Tremblay, Diane-Gabrielle, Juan-Luis Klein,, Jean-Marc Fontan et Christine Champagne. (2009). L'action locale et la lutte contre l'exclusion et la pauvreté : le cas de *Mères avec pouvoir*   Montréal. *Lien social et politique*. No 61. P. 187-205.

Revue de transfert

Cecilli, Elisa et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). Il distretto del cinema e dell'audiovisivo di Montreal. *Tafter Journal. Esperienze e strumenti per cultura e territorio*. No 16-2009. <http://www.tafterjournal.com/> pp. 1-7.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). Parental Leave in Canada. In *The International Corner. Sloan Work and Family Research Network News*. Vol. 11, n  7, July 2009. Boston : Boston College. P1.
http://wfnetwork.bc.edu/The_Network_News/61/corner.htm (accès juillet 2009)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). Parental Leave in Québec. In *The International Corner. Sloan Work and Family Research Network News*. Vol. 11, n  8, August 2009. Boston : Boston College. P1.
http://wfnetwork.bc.edu/The_Network_News/62/corner.htm (accès ao t 2009)

dans des ouvrages collectifs avec evaluation externe

Doucet, Andrea, McKay, L. and Diane-Gabrielle Tremblay (2009). Parental Leave in Canada and Québec : how to explain the different routes taken ? in Peter Moss and Sheila Kamerman (eds) . *The Politics of Parental Leave Policies*. Bristol, UK : Policy Press. <http://catalogue.nla.gov.au/Record/4695544> pp. 31-48.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). Serviços intensivos em conhecimento e desenvolvimento de conhecimento coletivo no setor de multimedia em Montreal. Dans Sonia Guimaraes. (dir., 2009). *Trabalho, Emprego e Relacoes Laborais em Setores Intensivos em Conhecimento*. Brésil : Universidade Federale de Rio Grande do Sul. pp. 53-73

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). Quebec's policies for work-family balance : A model for Canada ? dans Cohen, Marjorie et Jane Pulkingham (2009). *Public Policy for Women. The State, Income Security and Labour Market Issues*. University of Toronto Press. Pp.271-290.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Maryse Larivière (2009). La conciliation emploi-famille dans le secteur de la santé au Québec : le soutien organisationnel fait-il défaut aux infirmières ? Dans *Genre et diversité en gestion*. Paris : AGRH. Pp. 101-118.

Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). Introduction. Dans Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *Concilier travail et famille. Le rôle des acteurs. Québec-France*. Québec : Presses de l'université du Québec. 456 p. pp. 1-11.

Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). La gouvernance de la conciliation travail-

famille. Une nouvelle approche à partir des acteurs. Dans Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *Concilier travail et famille. Le rôle des acteurs. Québec-France*. Québec : Presses de l'université du Québec. 456 p. pp. 16-33.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). La gouvernance de la conciliation emploi-famille au Québec. Le rôle des acteurs. Dans Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *Concilier travail et famille. Le rôle des acteurs. Québec-France*. Québec : Presses de l'université du Québec. 456 p. 61-81.

Cette, Gilbert, Dominique Méda, Arnaud Sylvain et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). Articulation entre les vies professionnelle et familiale. Une analyse des écarts entre la France et le Canada et un regard sur la conciliation. Dans Barrère-Maurisson, Marie-Agnès, et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *Concilier travail et famille. Le rôle des acteurs. Québec-France*. Québec : Presses de l'université du Québec. 456 p. pp. 129-167.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Elmoustapha Najem. (2009). Mesures de soutien à l'articulation emploi-famille dans les entreprises : la présence d'enfants ou le sexe comme variable déterminante ? Dans Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *Concilier travail et famille. Le rôle des acteurs. Québec-France*. Québec : Presses de l'université du Québec. 456 p. pp. 269-293.

Darchen, Sébastien et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). L'intervention de l'acteur municipal au Québec : l'étude de cinq politiques familiales au Québec. Dans Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *Concilier travail et famille. Le rôle des acteurs. Québec-France*. Québec : Presses de l'université du Québec. 456 p. pp. 409-431.

Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). Éléments pour une plate-forme en matière de conciliation travail-famille. Dans Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *Concilier travail et famille. Le rôle des acteurs. Québec-France*. Québec : Presses de l'université du Québec. 456 p. pp. 433-437.

Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (2009). La formation au Japon, en Suède et au Québec : différentes manières de penser, différentes façons d'agir. Dans D. Bouteiller et L. Morin (2009). *Développer les compétences au travail*. Collection Gestion et Savoirs. Montréal : HEC Montréal. Pp. 150-175. (reprise d'un article antérieur pour cet ouvrage destiné à la formation).

Doucet, A. and D.-G. Tremblay (2009). Canada. In Moss, Peter, (ed.,2009). *International Review of Leave Policies and Related Research 2008*. Employment Relations Research Series. London : Department of Trade and Industry.

Notes de recherche

Tremblay, Diane-Gabrielle, Émilie Genin (2009). *Le congé parental dans la police : Une perception positive... à l'épreuve de l'expérience vécue*. Note de recherche de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir (www.telug.ca/chaireecosavoir)

Tremblay, Diane-Gabrielle, Émilie Genin et Martine di Loreto (2009). *Le soutien organisationnel à la conciliation emploi-famille : quelques observations sur le milieu policier*. Note de recherche de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir (www.telug.ca/chaireecosavoir)

Tremblay, Diane-Gabrielle, Émilie Genin et Martine di Loreto (2009). *Le congé parental et autres congés familiaux : un droit ou un privilège ?* Note de recherche de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir (www.telug.ca/chaireecosavoir)

Tremblay, Diane-Gabrielle, Émilie Genin (2009). *Le soutien des organisations à l'égard des carrières : le milieu policier, un milieu de travail favorable à la conciliation emploi-famille et à la carrière ?* Note de recherche de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir

grand public

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). Conciliation emploi-famille et Télétravail. Dans l'ouvrage collectif *Guide des tendances 2009*. Section Économie et société. I Quentin éditeur. (*Deux entrées sur invitation* : Pp. 57-58 et pp. 61-62.

2008

dans revues scientifiques avec comité

Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). La gouvernance de la conciliation travail-famille : comparaison France-Québec . Dans *Santé, société et solidarité*, No 1-2008, pp. 85 à 95.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Genin, Émilie (2008). Money, work-life balance and autonomy : Why do IT Professionals choose self-employment ? *Applied Research on Quality of Life*. (Publié en ligne le 22 nov 2008 ; accepté le 28 octobre 2008) pp. 1-19. <http://www.springerlink.com/content/hgk331k879n85647/>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). From Casual Work to Economic Security ; The Paradoxical case of Self-employment. In *Social Indicators Research*. 88 : 115-130.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Émilie Genin (2008). Permeability between work and non-work : the case of IT self-employed workers. *Canadian Journal of Communication*. Vol. 33, n° 4. 701-720.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). The ages of life, work-family balance and aspirations in working time ; challenges for firms and countries. *Journal of Applied Business and Economics* (ISSN# 1499-691X). Vol. 8 (2). Pp. 72-84. (<http://www.na-businesspress.com/jabeopen.html>)

Tremblay, Diane-Gabrielle, Elmoustapha Najem et Renaud Paquet (2008). Les aspirations des travailleurs vieillissants en matière de fin de carrière : vers de nouvelles temporalités sociales ? *Politiques sociales*. No 3-4 . pp. 76-94.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Genin, Émilie et Luis Felipe Cisneros Martinez (2008). La transformation de la notion d'autonomie : l'exemple des relations entre travailleurs indépendants et clients. *Gestion 2000*. déc. 2008. pp. 83-101.

Taskin, Laurent et et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). Une critique scientifique constructive pour comprendre de nouveaux enjeux organisationnels. *Gestion 2000*. déc. 2008. pp. 15-25.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). Clusters and Communities of practice : what are they and how can they be fostered ? in *Revista Organizacao & sociedade*. No 34, SaoPaulo, Brésil. (2^e revue en management au Brésil). Pp. 171-186.

Pilati, Thomas et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). Le développement socio-économique de Montréal : La cité créative et la carrière artistique comme facteurs d'attraction ? In *Canadian Journal of Regional Science*. Vol. 30, n° 3. pp. 475-495.

Fusulier, Bernard, Diane-Gabrielle Tremblay, et Martine di Loreto (2008). La conciliation emploi-famille dans le secteur du travail social au Québec : une différence de genre ? Quelques éléments de réponse. *Politiques sociales*. Vol. 68, n° 1. (Bruxelles-Madrid). Pp. 63-81.

Cecilli, Elisa et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). L'impresa incontra arte e cultura. Risulta di una ricerca esplorativa condotta nella città di Montreal. *Tafter Journal. Esperienze e strumenti per cultura e territorio*. No 6-2008. <http://www.tafterjournal.com/dettaglio.asp?id=30>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Thomas Pilati (2008). The Tohu and Artist-run Centers : Contributions to the Creative City ? In *Canadian Journal of Regional Science*. Vol. 30, n° 2. Pp. 337-356.

Thomsin, Laurence et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). *Exploring the diversity of mobile working : a detailed examination on the sequences of workplaces and job satisfaction*. In *The Journal of E-working. /Journal of work innovations* Vol. 2. No 2. April 2008. pp. 47-66. <http://www.inderscience.com/www/info/ijwi/art/tjew2106.pdf>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Thomas Pilati (2008). Les centres d'artistes autogérés et leur rôle dans l'attraction de la classe créative . *Géographie, économie et société*. Vol. 10. n° 1. Pp. 427-447.

Darchen, Sébastien et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). La thèse de la « classe créative » : son incidence sur l'analyse des facteurs d'attraction et de la compétitivité urbaine. In *Interventions économiques* n° 37. Pp. 1-20.

http://www.telug.quebec.ca/pls/inteco/rie.entree?vno_revue=1

Thomsin, Laurence et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). Le télétravail et le travail mobile ; des différences hommes-femmes ? In *Labrys*. No 13. Pp.1-17. <http://www.unb.br/ih/his/gefem/labrys13/perspectivasII/tremblay.htm>

Adelaide Baêta, Candido Borges e Diane-Gabrielle Tremblay (2008). Empreendedorismo nas incubadoras : perspectivas e desafios. *Comportamento Organizacional e Gestao*, vol 12, n° 1, Special issue on New challenges in Entrepreneurship. Sao Paulo, Brésil.

dans des ouvrages collectifs avec comité de lecture

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). Precarious work and the labour market. In Dennis Raphael (editor, 2008, 2nd edition from 2004). *Social Determinants of Health : Canadian perspectives*. Toronto : CSPI Press. PP.75-87.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Renaud Paquet et Elmoustapha Najem (2008). Les âges de la vie et les aspirations en matière de temps de travail ; le cas du Québec. Dans Le Bihan-Youinou, M.B, et C. Martin (2008). *Concilier vie familiale et vie professionnelle en Europe*. Presses de l'EHESP (École des hautes études en santé publique). Collection Lien social et politique. Pp. 251-266.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). La Cité du multimédia em Montreal. Dans Sonia Guimaraes (dir. 2008). *Trabalho, Emprego e relacoes laborais em setores intensivos em conhecimento – Brasil, Mexico, Canadá e Portugal* . Sao Paulo : Editores da UFRGS

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). Nouveaux modes de travail en collaboration : mobilisation, désengagement ou résistances ? Comment expliquer succès et échecs dans les communautés de pratique. Dans F. Hanique et L. Servel (2008, sous la dir.). *Exister dans l'entreprise*. Paris : L'Harmattan. Collection changement social n° 13. 237-252.

Cecilli, Elisa and et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). La rencontre entre les entreprises et le monde des arts et de la culture à Montréal ? Les résultats d'une recherche exploratoire. Conférence organisée par l'INRS-UCS en mai 2008 et actes sur CD : http://chaire_fernand_dumont.ucs.inrs.ca/Mai2008/Cecilli.pdf

Cloutier, Luc, publication ISQ, avec la collaboration de Paul Bernard et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). *La qualité de l'emploi au Québec : développements conceptuels et création d'une typologie. État actuel de la réflexion* http://www.stat.gouv.qc.ca/publications/remuneration/qualite_emploi.htm

Tremblay, Diane-Gabrielle et Christine Champagne (2008). *Mères avec pouvoir : comment combiner les ressources locales pour une insertion réussie ?* Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008. <http://asrdlf2008.uqar.qc.ca/Papiers%20en%20ligne/TREMBLAY-D.G.CHAMPAGNE-C.pdf>

Darchen, Sébastien, et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). *L'attraction et la rétention des étudiants dans le domaine des sciences et de la technologie : le cas de Montréal*. Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008. <http://asrdlf2008.uqar.qc.ca/Papiers%20en%20ligne/DARCHEN-TREMBLAY.pdf>

Dossou-Yovo, Angélo, Diane-Gabrielle Tremblay et Juan-Luis Klein (2008). *Territoire, processus d'innovation dans les PME et acteurs intermédiaires : le cas du secteur des technologies de l'information dans la région métropolitaine de Montréal*. Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008. <http://asrdlf2008.uqar.qc.ca/Papiers%20en%20ligne/DOSSOU-TREMBLAY.pdf>

Ben Hassen, Tarek, Juan-Luis Klein et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). *Entreprises et organismes intermédiaires à Montréal : vers une gouvernance métropolitaine du cluster de l'aéronautique*. Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008. <http://asrdlf2008.uqar.qc.ca/Papiers%20en%20ligne/BENHASSEN-KLEIN-TREMBLAY.pdf>

Klein, Juan-Luis et Diane-Gabrielle Tremblay et Denis R.Bussièrès (2008). Acteurs sociaux et gouvernance métropolitaine à Montréal ; vers une coalition inclusive ? Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008. <http://asrdlf2008.uqar.qc.ca/Papiers%20en%20ligne/KLEIN-TREMBLAY-BUSSIÈRES.pdf>

Cloutier, Luc, Paul Bernard et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). La qualité de l'emploi des femmes et des hommes au Québec ; une étude de son évolution à l'aide d'une nouvelle typologie. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (2008).

Flexibilité, sécurité d'emploi et flexicurité. Les enjeux et les défis. Québec : Presses de l'université du Québec. Pp. 107-132.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). Les nouveaux habits de l'instabilité et de l'insécurité sur le marché du travail. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Flexibilité, sécurité d'emploi et flexicurité. Les enjeux et les défis.* Québec : Presses de l'université du Québec. Pp. 133-154.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). Les politiques familiales et l'articulation emploi-famille au Québec et au Canada. Dans Bigras, N. et G. Cantin (2008). *Les services de garde éducatifs à la petite enfance du Québec. Recherches, réflexions et pratiques.* Québec : Presses de l'université du Québec. Pp. 13-26.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). Work-Family policies : the Québec and Canadian contexts. In Martin, Judith, ed. (2008). *Work and Family Balance : Economic and Social Benefits in a Time of Labour Force Shortages.* Saskatoon, Saskatchewan Ministry of Advanced Education, Employment and Labour and Balancing Work and Family Alliance Coalition. Pp. 65-73.

Doucet, A. and D.-G. Tremblay (2008). Canada. In Moss, Peter, (ed.,2008). *International Review of Leave Policies and Related Research 2008.* Employment Relations Research Series. London : Department of Trade and Industry.

2007

dans revues scientifiques avec comité

Tremblay, Diane-Gabrielle and Émilie Genin (2007). The demand for telework of IT self-employed workers. *The Journal of E-working. /Journal of work innovations.* Vol. 1. No 2. Dec. 2007. pp. 98-115.
<http://www.inderscience.com/www/info/ijwi/art/tjew1202.pdf>
Also present in 17 repositories or catalogs, amongst which : <http://en.scientificcommons.org/25176156>

Pilati, Thomas et Diane-Gabrielle Tremblay (2007). Cité créative et District culturel ; une analyse des thèses en présence. *Géographie, économie et société.* Vol. 9. n° 4. p. 381-401.

Klein, Juan-Luis, D.-G. Tremblay, J.M. Fontan et N. Guay (2007). The Uniqueness of the Montreal Fur Industry in an Apparel Sector Adrift : The Role of Proximity *International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management*, 7 (2,3,4,5) : 298-319

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). Communities of Practice (CoP) : Implementation challenges of e-working. *The Journal of E-working. /Journal of work innovations* Vol. 1, No 1. April 2007, pp. 69-82. link to paper : <http://www.inderscience.com/www/info/ijwi/art/tjew1104.pdf>
Also present in 17 repositories or catalogs, amongst which : <http://en.scientificcommons.org/>

Tremblay, Diane-Gabrielle Renaud Paquet et Elmoustapha Najem (2007). Work-family balancing and working time : is gender determinant ? *Global Journal of Business Research.* Vol. 1 No.1, 2007, P : 97-113.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Elmoustapha Najem et Renaud Paquet (2007). Temps de travail et organisation du travail : une source de stress et de difficultés de conciliation emploi-famille ? Dans *Pistes.* (2007). (*Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé*) Vol. 9, n° 1. http://www.pistes.uqam.ca/menu_p.html

Cette, Gilbert, Dominique Méda, Arnaud Sylvain et Diane-Gabrielle Tremblay, (2007). Activité d'emploi et difficultés de conciliation emploi-famille : une comparaison fine des taux d'activité en France et au Canada. *Loisir et société/Leisure and Society.* vol. 29 n° 1. pp.117-154.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Catherine Chevrier et Martine Di Loreto (2007). Le travail autonome : une meilleure conciliation entre vie personnelle et vie professionnelle...ou une plus grande interpénétration des temps sociaux ? *Loisir et société/Leisure and Society.* vol. 29 n° 1. pp.191-214.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). Le rôle des institutions dans le processus d'innovation ; l'apport de Thorstein Veblen. Dans Thorstein Veblen : une analyse de sa pensée. *Interventions économiques* n° 36. Sous la direction de Marc-André Gagnon. 25 p. www.telug.ca/interventioneconomiques (section archives n° 36)

Article dans ouvrage collectif

Tremblay, Diane-Gabrielle, Elmustapha Najem et Renaud Paquet (2007). Le travail et le vieillissement ; vers une nouvelle articulation des temps sociaux tout au long du parcours de vie. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (dir., 2007). *D'une culture de la retraite à un nouveau management des âges et des temps sociaux*. Québec : Presses de l'université du Québec. Collection Économie politique. Pp. 65-82.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). Introduction. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (dir., 2007). *D'une culture de la retraite à un nouveau management des âges et des temps sociaux*. Québec : Presses de l'université du Québec. Collection Économie politique. Pp. 1-12.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). A-t-on appris et innové ? Le cas du multimédia à Montréal. Dans Klein et Harrisson (2007). *L'innovation sociale. Émergence et effets sur la transformation des sociétés*. Québec : Presses de l'université du Québec. Pp.231-248.

Klein, Juan-Luis, Jean-Marc Fontan and Diane-Gabrielle Tremblay (2007). Local Development as Social Innovation ; the case of Montreal. In Drewe, Paul and J.L. Klein (editors) *The Challenge of Social Innovation in Urban Revitalization*. Techne Press

Fontan, Jean-Marc, Klein, Juan-Luis, and Diane-Gabrielle Tremblay (2007). The Territorial Effects of Social Innovation. In Drewe, Paul and J.L. Klein (editors) *The Challenge of Social Innovation in Urban Revitalization*. Techne Press. Techne Press

dans revues de transfert

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). Vers un nouveau management des âges et des temps sociaux ? *Vie et vieillissement*. Vol. 5, n° 4, pp. 11-14.

Tremblay, Diane-Gabrielle et S. Rousseau (2007). L'apport des réseaux dans le secteur multimédia. Dans *Organisation et territoire*. Vol. 16, n° 1, pp.97-104.

Klein, J.-L., D.-G. Tremblay et D. Bussièrès (2007). L'industrie de la mode dans l'alternative. Dans *Organisation et territoire*. Vol. 16, n° 1, pp.89-96.

Tremblay, D.-G (2007). Articulation emploi-famille et temps de travail : De quelles mesures disposent les travailleurs canadiens et à quoi aspirent-ils ? Dans *Regards sur le travail*. Vol. 3, n° 3. Québec : Ministère du travail (revue en ligne). 8 p.

<http://www.travail.gouv.qc.ca/actualite/regardstravail.html>

Tremblay, D.-G (2007) Le télétravail : Son évolution et les motifs d'exercice. Dans *Regards sur le travail*. Québec : Ministère du travail (revue en ligne). 8 p. Vol. 3, n° 3. Québec : Ministère du travail (revue en ligne). 8 p.

<http://www.travail.gouv.qc.ca/actualite/regardstravail.html>

Tremblay, D.-G (2007) . "More time for Daddy" : Québec leads the way with its new parental leave policy. *Monitor Issues (Journal of the Canadian Centre for Policy Alternatives)*. Janv-février 2007.

<http://www.policyalternatives.ca/MonitorIssues/2007/02/MonitorIssue1593/>

2006

dans revues scientifiques avec comité

Tremblay, D.-G., Renaud Paquet et Elmustapha Najem (2006). Telework : a way to balance work and family or an increase in work-family conflict ? *Canadian Journal of communication*. Vol. 31 n° 2. octobre. 2006. Pp. 715-731.

Tremblay, D.-G. et Serge Rousseau (2006). The Montreal multimedia sector : a cluster, an 'innovative milieu' or a simple colocation ? *Canadian Journal of Regional Science*. vol. 28, n° 2 Pp.299-327.

Tremblay, D.-G., Elmustapha Najem et Renaud Paquet (2006). Articulation emploi-famille et temps de travail : De quelles mesures disposent les travailleurs canadiens et à quoi aspirent-ils ? Dans *Enfance, Famille et générations*,

No 4. <http://www.erudit.org/revue/efg/>

Tremblay, Diane-Gabrielle, Catherine Chevrier et Martine Di Loreto (2006). Le télétravail à domicile : Meilleure conciliation emploi-famille ou source d'envahissement de la vie privée ? *Interventions économiques*. No 34 www.telug.ca/interventionseconomiques

Thomsin, Laurence et Diane-Gabrielle Tremblay (2006) Le « mobile working » : De nouvelles perspectives sur les lieux et les formes du télétravail. *Interventions économiques*. No 34. 34 www.interventionseconomiques/revues.org

dans Ouvrage collectif

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). Telework : a new form of work organization and a contribution to work-life balance ? in *The 2007 Pfeiffer HRM Encyclopedia*. Edited by Bob Preziosi. USA : Pfeiffer Ed. Pp. 259-272.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). Le télétravail. (section Les systèmes d'information et les affaires). Dans *Encyclopédie de l'informatique et des systèmes d'information*. Paris : Vuibert. 1829-1836.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). L'évolution des politiques familiales et de conciliation emploi-famille au Québec et au Canada. Dans C. Bourreau-Dubois et B. Jeandidier (2006). *Économie sociale et droit ; tome 2. Famille et éducation*. Paris : L'Harmattan. 241-255.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). Articulation emploi-famille et temps sociaux ; arrangements sexués et usages différenciés du temps chez les pères et les mères. Dans *Les temporalités sociales : repères méthodologiques*. Sous la direction de Jens Thoemmes et Gilbert de Terssac. Toulouse : Éd. Octares. Collection Le travail en débats. Pp. 91-104.

Tremblay, D.-G., Renaud Paquet et Elmustapha Najem (2006). Articulation emploi-famille et temps de travail ; la présence d'enfants comme variable déterminante ? Dans *Le travail au cœur de la GRH*. Actes sur CD du colloque de l'Association de gestion des ressources humaines (AGRH). Reims, Novembre 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). A-t-on appris et innové ? Le cas du multimédia à Montréal. Dans *L'innovation sociale ; émergence et effets sur la transformation des sociétés*. Sous la direction de JL Klein et D. Harrison. Québec : Presses de l'université du Québec. P. 231-248.

Tremblay, D.-G. et S. Rousseau (2006). Les réseaux dans le secteur du multimédia ; la quête d'un milieu innovateur. Dans M. Simard et al. (dir. 2006). *Inégalités, démocratie et développement ; des enjeux pour la gouvernance des territoires locaux régionaux*. Rimouski : Presses du GRIDEQ. Pp. 123-142.

Tremblay, D.-G. et R. Tremblay (2006). Introduction. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle et Rémy Tremblay (sous la dir., 2006). *La compétitivité urbaine dans le contexte de la nouvelle économie*. Québec : Presses de l'université du Québec. Collection Économie politique. Pp. 1-13.

Tremblay, D.-G. et S. Rousseau (2006). Politique d'aménagement et multimédia à Montréal ; la reconversion par une gouvernance mixte. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle et Rémy Tremblay (sous la dir., 2006). *La compétitivité urbaine dans le contexte de la nouvelle économie*. Québec : Presses de l'université du Québec. Collection Économie politique. Pp. 137-162.

Klein, Juan-Luis, Diane-Gabrielle Tremblay, et Jean-Marc Fontan (2006). Du neuf dans le vieux à Montréal : un cas de reconversion dans l'industrie de la mode. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle et Rémy Tremblay (sous la dir., 2006). *La compétitivité urbaine dans le contexte de la nouvelle économie*. Québec : Presses de l'université du Québec. Collection Économie politique. pp. 117-136.

Tremblay, D.-G. New Types of Careers in the Knowledge Economy ? Networks and boundaryless jobs as a career strategy in the ICT and multimedia sector. Reprint of this paper in *Knowledge Economy – Issues and Perspectives*. Hyderabad : ICFAI University (Institute of Chartered Financial Analysts of India).

Tremblay, D.-G. (2006). Décentralisation et gouvernance : l'apport des théories institutionnalistes et des nouvelles visions de la gouvernance et du rôle de l'État. Dans Solidarité rurale Québec (sous la dir., 2006). *Pour une décentralisation démocratique*. Québec : Presses de l'université Laval. Pp. 67-87.

Doucet, A. et D.-G. Tremblay. (2006) Leave policies in Canada-2006. In P. Moss and M. O'Brien, editors, (2006).

International Review of Leave Policies and Related Research, 2006. Employment Relations Research Series No 57, Department of Trade and Industry, United Kingdom. 241 p. pp.78-88.

Revues de transfert

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Temps de travail, stress et de difficultés de conciliation emploi-famille*. Dans *Équilibre*. Revue de l'Association canadienne de santé mentale. Janvier 2007. Pp. 45-57.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Le travail, c'est Entrevue sur le travail, l'organisation du travail et les attitudes des jeunes face au travail et au syndicalisme*, publiée dans la Revue RND. Décembre 2006. pp. 16-25. (distribution : 30 000 exemplaires)

2005

Revues avec comité

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). Virtual Communities of Practice : explaining different effects in two organizational contexts. *Canadian Journal of Communication*. Vol. 30-3. pp. 367-382

Tremblay, D.-G., Doray, P. et Landry, C. (2005). Cooperation as a new mode of regulation of training : the sectoral councils in Quebec. *Socio-Economic Review*. Oxford University Press. No 2005-3. pp. 517-543.

Tremblay, D.-G. (2005). Conciliation emploi-famille et temps de travail ; Que faire pour faciliter la gestion de carrière des mères et des pères ? *Canadian Journal of Counselling/Revue canadienne de counselling*. Vol 39, n° 2, Pp. 168-186.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). Articulation emploi-famille : Les sources de difficultés et les perspectives de solution dans les secteurs de l'éducation, de la santé et des services sociaux. *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail*. vol. 1, n° 1. P. 36-56.

<http://www.remest.ca/documents/REMESTTremblayvol1no105.pdf>

Tremblay, D.-G., Renaud Paquet et Elmustapha Najem (2005). Les âges de la vie et les aspirations en matière de temps de travail. *Lien social et politique*, No 54, pp. 125-134.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). Les communautés de pratique : quels sont les facteurs de succès ? *Revue internationale sur le travail et la société*.

Vol. 3, n° 2. pp. 692-727. http://www.uqtr.ca/revue_travail//2005Vol3Num2pp692-722Tremblay.pdf

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). Les communautés de pratique : une analyse différenciée selon le sexe de ce mode d'apprentissage. *Éducation et francophonie*. Vol. XXXIII, n° 1, printemps 2005. 20 pages. Disponible en ligne : <http://www.acelf.ca/c/revue/index.php>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). Communities of practice : Are the organizational conditions for implementation the same for a virtual multi-organization community ? *Revista Organizacao & sociedade*. No 31 Sao Paulo, Brésil. Pp. 25-39.

Tremblay, D.-G. et S. Rousseau (2005). Le secteur du multimédia à Montréal peut-il être considéré comme un milieu innovateur ? Dans *Géographie, Économie et société*. Vol 7, n° 2. Paris : Lavoisier. Pp. 37-56.

Fontan, J.M., Klein, J.L., Tremblay, D.G., (2005), "Collective Action in Local Development : the Case of Angus Technopole in Montreal", *Canadian Journal of Urban Research*, vol 13, n. 2 pp. 317-336.

Tremblay, Diane-Gabrielle et S. Rousseau (2005). Governance in the multimedia cluster of Montreal. In *Revista Gestao & tecnologia*. Minais Gerais, Brésil : Faculdades Pedro Leopoldo. 2004-3. pp. 165-188.

Revue de transfert

Tremblay, D.-G (2005) L'aménagement et la réduction du temps de travail : d'une solution au chômage à une mesure de conciliation emploi-famille ? Dans *Regards sur le travail*. Québec : Ministère du travail (revue en

ligne). 8 p.

Actes ou ouvrages collectifs avec comité

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). Strategic objectives of CoPs and organizational learning : Some research results. Encyclopedia of Communities of Practice in Information and Knowledge Management. Sous la dir. De Elayne Coakes and Stefe Clarke. Hershey, USA : Idea Group Inc. pp. 497 - 501

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). Teamwork issues in virtual teams. Encyclopedia of Communities of Practice in Information and Knowledge Management. Sous la dir. De Elayne Coakes and Stefe Clarke. Hershey, USA : Idea Group Inc. pp. 523-528.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). La conciliation emploi-famille et les temps sociaux ; le Québec en comparaison d'autres pays. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (2005, sous la dir). *De la conciliation emploi-famille à une politique des temps sociaux !* Québec : Presses de l'université du Québec. Collection Économie politique. Pp. 231 à 258.

Normand, Natasha et Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). Conciliation emploi-famille et intégration professionnelle ; le cas de femmes immigrées au Québec. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (2005, sous la dir.). *De la conciliation emploi-famille à une politique des temps sociaux !* Québec : Presses de l'université du Québec. Collection Économie politique. Pp. 81 à 120.

Tremblay, D.-G. (2005). Virtual communities of practice : an organizational form that can support and foster knowledge ? in Gherardi, S., Nicolini, D. (eds) (2005) *The Passion for Learning and Knowing. Proceedings of the 6th International Conference on Organizational Learning and Knowledge (2 vols.)* University of Trento e-books, Trento. (ISBN 88-8843-100-X) pp. 717-737.

http://eprints.biblio.unitn.it/archive/00000828/01/Volume_I_02.pdf

Tremblay, D.-G. (2005). Manquons nous de temps ou avons-nous besoin d'une réduction du temps de travail ? Dans Laflamme, G. et P.-A. Lapointe (2005). *Le travail tentaculaire : existe-t-il une vie hors du travail ?* Québec. Presses de l'université Laval. Pp. 55-82.

Tremblay, D.-G. (2005). Les femmes et le marché du travail au Canada et au Québec : horaires atypiques et problèmes d'articulation emploi-famille. Dans Masson, Dominique (sous la dir., 2005). *Femmes et politique*. Ottawa : Presses de l'université d'Ottawa. Pp. 61 à 103.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). Les districts à l'épreuve de la diversification : le cas du triangle d'or montréalais. Dans Guillaume, R. (2005). *Globalisation, Systèmes productifs et dynamiques territoriales*. Paris : éditions l'Harmattan, collection Géographies en liberté. pp. 151-181.

Klein, J.L., C. Manzagol, D.-G. Tremblay, S. Rousseau (2005). Les interrelations université-industrie à Montréal dans la reconversion à l'économie du savoir. Dans Guillaume, R. (2005). *Globalisation, Systèmes productifs et dynamiques territoriales*. Paris : éditions l'Harmattan, collection Géographies en liberté . pp. 31-54.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Jean-Marc Fontan, Juan-Luis Klein (2005). *Innovation and Society ; theoretical perspectives*. Texte pour le colloque USASBE. Indian Wells, Ca. USA. 13-16 janvier 2005. Paru dans les Actes, sur CD.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Virtual Communities of practice : do they work and why ?* Communication proposée au colloque annuel de la National Business and Economics Society. Key West, Mars 2005. Paru sur CD, dans les Actes.

Tremblay, D.-G. (2005). Gerentes a conciliacao entre trabalho e familia. Dans Davel. E., M. Catarina et O.L. Melo (sous la dir., 2005). *Gerencia em Acao*. Sao Paulo : FGV éditeur. Pp. 83 à 111.

Participation à un ouvrage collectif

Doucet, A. et D.-G. Tremblay. (2005) Leave policies in Canada. In F. Deven et P. Moss (2005) *Leave Policies and Research ; Reviews and Country Notes*. Note de recherche 2005-3 du Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudie (CBGS), Bruxelles.

2004

Revues avec comité

Fontan, J.-M., J.-L. Klein et D.-G Tremblay (2004). Innovation et société : pour élargir l'analyse des effets territoriaux de l'innovation. *Géographie, économie et société*. Paris : Lavoisier. Vol. 6, n° 2. pp. 115-128.

Tremblay, D.-G. et C.H. Amherdt (2004). Travail en réseau et développement des compétences dans le secteur du multimédia. *Revue de Carriéologie*. Vol. 9, n° 3-4. Pp. 551-577.

Tremblay, D.-G. (2004). Articulation emploi-famille et temps de travail : Les usages différenciés du temps chez les pères et les mères. *Nouvelles pratiques sociales*. Vol. 16 n° 1. pp. 76-93.

Davel, E. et D.-G. Tremblay (2004). Organizacoes Familiares e Intensivas em Conhecimento : dilemas e contribuicoes para analise organizacional. In *Revista Gestao & tecnologia*. Minas Gerais, Brésil : Faculdades Pedro Leopoldo. Outubro 2004. No 3. pp. 15-38.

Revues de transfert

Tremblay, D.-G. (2004). Les communautés virtuelles de praticiens : vers de nouveaux modes d'apprentissage et de création de connaissances ? *Possibles*, numéro spécial sur la formation. Automne 2004. 66-79.

Actes ou Ouvrages collectifs avec comité :

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). Unemployment and the labour market. In Dennis Raphael (editor, 2004) *Social Determinants of Health : Canadian perspectives*. Toronto : CSPI Press. 53-66.

Tremblay, D.-G., C. Chevrier and Serge Rousseau (2004). The Montreal Multimedia cluster : District, Cluster or Localized system of production ? In D. Wolfe and M. Lucas (eds, 2004). *Clusters in a Cold Climate : Innovation Dynamics in a Diverse Economy*. Montreal and Kingston : McGill-Queen's University Press and School of Policy Studies, Queen's University. Pp 165-194.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). Virtual Communities of Practice : can such practices be globalized ? dans *Proceedings of the Annual Conference of the Association for Global Business*. Cancun, 20-22 nov. 2004. Actes sur CD.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Collaboration et apprentissage tout au long de la vie : Le cas d'une communauté virtuelle de pratique en santé au Québec*. Communication au séminaire Education tout au long de la vie. Association de sciences de l'éducation de langue française. La Havane, Cuba, oct. 2004. Actes sur CD.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). New modes of working in the Knowledge Economy ? A comparative analysis of two Communities of Practice. In M.A. Parries, B. Barnes and M.H. Vickers (2004) *Proceedings of the 12 th annual international conference 2004 of the Association on Employment Practices and Principles. Leadership in the 21st Century : Working, Living and Surviving Organizational Life*. Pp. 266-271.

Davel, E. et Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Les entreprises familiales et la performance sociale ; résultats préliminaires d'une recherche dans 4 entreprises familiales québécoises*. ENANPAD, Curitiba, Brésil, 25-29 septembre 2004. Actes sur CD.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). Virtual Communities of practice : towards a new mode of Knowledge sharing and learning ? dans R. Ruzicka, J.H. Ballantne et J.A. Ruiz San Roman (2004, eds). *Key Contexts for Education and Democracy in Globalising Societies*. Prague : Accentura M Agency -Charles University. Pp. C117-124.

Tremblay, D.-G. (2004). Knowledge Development in a Context of Nomadic Boundaryless Careers : New Challenges for Learning and Working ? dans Bulz, N. (dir., 2004). *The Transdisciplinary Flow of our Worlds*. Proceedings of Session 18 from the XVth Congress of the International Union of Anthropological and Ethnological Sciences. Florence. July 5-12 2003. pp. 37-43.

Tremblay, D.-G. (2004). dans Bulz, N. (dir., 2004). Employment Security and Insecurity as a Determinant of

Health. *The Transdisciplinary Flow of our Worlds*. Proceedings of Session 18 from the XVth Congress of the International Union of Anthropological and Ethnological Sciences. Florence. July 5-12 2003. pp. 83-90.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Work-life balance and working time: Challenges of Work-family Balancing From a Canadian Perspective*. Communication au colloque *Work life balance* organisé par l'Université de Edinburgh, en Écosse . 30 juin au 1er juillet 2004. Actes sur CD.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Communities of practice : A gendered analysis of their functioning and results based on a Canadian Research*. Communication au colloque annuel de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Washington, 8-11 juillet 2004. Actes en ligne, sur le web de www.sase.org.

Tremblay, D.-G., C. Landry et P. Doray (2004). La coopération comme nouveau mode de régulation et de planification de la formation professionnelle et technique : le cas des comités sectoriels au Québec. Dans Pierre Doray et Christian Maroy (dirs., 2004), *Les transformations des relations éducation-travail : confrontations théoriques et études de cas*. Paris : Ed. L'harmattan . 93-116.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). Les nouvelles formes d'organisation du travail et le travail en équipe : Qu'y a-t-il de vraiment changé ? Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (2004, dir.). *Travail et société ; évolution et enjeux*. Québec : Presses de l'université du Québec. Pp.191-219.

Tremblay, Diane-Gabrielle et C.H. Amherdt (2004). Nouvelles formes de travail et nouvelles modalités de formation des compétences collectives dans des entreprises de l'économie du savoir. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (2004, dir.). *Travail et société ; évolution et enjeux*. Québec : Presses de l'université du Québec. Pp.323-350.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). L'emploi des femmes et la division sexuelle du travail : évolution récente. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (2004, dir.). *Travail et société ; évolution et enjeux*. Québec : Presses de l'université du Québec. pp.357-409.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). Les enjeux du marché du travail et l'évolution des formes d'emploi. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (2004, dir.). *Travail et société ; évolution et enjeux*. Québec : Presses de l'université du Québec. Pp.465-492.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). Chômage et nouvelles conditions de travail : les nouveaux habits de l'instabilité et de l'insécurité. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (2004, dir.). *Travail et société ; évolution et enjeux*. Québec : Presses de l'université du Québec. pp.495-522.

Tremblay, Diane-Gabrielle, S. Le Queux, D. Biddle, et J. Burgess (2004). Politiques d'emploi à l'intention des jeunes au Canada et en Australie : plus ou moins de vulnérabilité ou de précarité ? Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (2004, dir.). *Travail et société ; évolution et enjeux*. Québec : Presses de l'université du Québec. pp.525-555.

Publication grand public

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). Les professionnels qualifiés dans un marché du travail en mutation. Conférence au colloque national du 30^e anniversaire du code des professions et du système professionnel au Québec. Montréal, le 10 novembre 2004. Paru dans les actes, sur web : http://agora.qc.ca/colloque/professions.nsf/Conferences/Les_professionnels_qualifies_dans_un_marche_du_travail_en_mutation

2003

Reuves avec comité

Tremblay, D.-G. (2003). Telework : A New Mode of Gendered Segmentation ? Results from a study in Canada. *Canadian Journal of Communication*. Vol. 28, n° 4. pp.461-478.

Tremblay, D.-G., J.-L. Klein, J.-M. Fontan et S. Rousseau (2003). Proximité territoriale et innovation : une enquête sur la région de Montréal. *Revue d'économie régionale et urbaine*. No 5-2003. Paris : CNRS. Pp. 835-852.

Tremblay, D.-G. (2003). Articulation emploi-famille : Comment les pères voient-ils les choses ? *Politiques sociales*.

Bruxelles et Madrid. Vol. 63, n° 3-4. Automne 2003. Pp.70-86.

Tremblay, D.-G. (2003). New Types of Careers in the Knowledge Economy ? Networks and boundaryless jobs as a career strategy in the ICT and multimedia sector. In *Communications & Strategies*. Montpellier-Manchester : IDATE. Pp. 81 à 106.

Tremblay, D.-G. (2003). Nouvelles carrières nomades et défis du marché du travail : une étude dans le secteur du multimédia. *Revue de carriérologie*. Vol. 9, n° 1-2, Québec : PUQ. Pp. 255-280.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003) La difficile articulation des temps sociaux : concilier la vie personnelle et la vie professionnelle.. No 31 de la revue *Interventions économiques*. Revue électronique : www.telug.ca/interventionseconomiques. 23 pages.

Klein, J.L., Tremblay, D.-G. et J.M. Fontan (2003). Systèmes locaux et réseaux productifs dans la reconversion économique : le cas de Montréal. *Géographie, économie et société*. Vol. 5 n° 1. pp. 51-75.

Klein, J.L., Tremblay, D.-G. et J.M. Fontan (2003). Mundializacion, accion colectiva e iniciativa local en la reconversion de Montreal. *Revista Latinoamericana de Estudios Urbanos y regionales*. Vol. XXIX, n° 86 mayo 2003. Santiago. Carlos de Matos. Pp. 59-75.

Actes ou Ouvrages collectifs avec comité :

Bourhis, A., L. Dubé, R. Jacob. D.G. Tremblay et J. Caron (2003). Communautés virtuelles de pratique : le bilan d'une expérience canadienne. Dans les Actes du 14^e colloque de l'Association de gestion des ressources humaines. GRH : Innovons. Grenoble : Presses universitaires de Grenoble.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Telework : a new mode of segmentation of the labour market ?* Asia-Pacific Research in Organisation Studies (APROS) 10 th International Colloquium, Oaxaca, Mexique. 7-10 décembre 2003. Paru dans les Actes, sur CD-rom.

Tremblay, D.-G. (2003). Le télétravail : quels impacts sur l'organisation du travail ? *Actes du colloque annuel de sociologie du travail*. Paris : CNRS et AFST (Association française de sociologie du travail), novembre 2003.

Tremblay, D.-G. (2003). À la recherche du temps perdu. Pour une politique des temps sociaux. *L'annuaire du Québec 2004*. Montréal : Ed. Fides. 366-378.

Tremblay, D.-G. (2003). Nouvelles formes de travail, nouvelles modalités d'apprentissage dans l'économie du savoir ; l'exemple du multimédia. *Actes du 9^e colloque « Prospective Métiers »*. Paris : Université de Paris-Dauphine.

Tremblay, D.-G. (2003). La nouvelle insécurité économique. Dans Venne, M. (sous la dir.). *Justice, démocratie et prospérité. L'avenir du modèle québécois*. Montréal : Ed. Québec-Amérique. Pp. 161-186.

Tremblay, D.-G. (2003). Nouvelles formes de travail, nouvelles modalités d'apprentissage dans l'économie du savoir ; que nous apprend le cas du multimédia au Québec ? Dans Tremblay, D.-G. (2003). *La nouvelle économie : où ? quoi ? comment ?* Québec : Presses de l'université du Québec. Pp. 159-185.

Tremblay, D.-G. (2003). Youth Employment situation and employment policies in Canada. *Youth and Work in the Post-industrial City of North America and Europe*. In Laurence Roulleau-Berger (ed., 2003). Boston, Leiden, USA : Brill Editor. Pp., 175-189.

Tremblay, D.-G., S. Le Queux, J. Burgess et J. Biddles (2003). Les politiques d'emploi à l'intention des jeunes ; une comparaison entre l'Australie et le Canada. Dans Fournier, G. (2003). *La précarité d'emploi. Une réalité aux multiples visages*. Québec : Presses de l'université Laval. Pp. 189-220.

Tremblay, D.-G. et I. Le Bot (2003). Le système dual allemand ; ses réalités et ses défis. Dans Hardy, M. (dir. 2003). *Concertation éducation-travail ; politiques et expériences*. Québec : PUQ.

Jacob, R., C. Bareil, A. Bourhis, L. Dubé, D.-G. Tremblay (2003). Les communautés virtuelles de pratique : levier de l'organisation apprenante. In Karnas, G., C. Vandenberghe et N. Delobbe (sous la dir., 2003). *Bien-être au travail et transformation des organisations*. Actes du 12^e congrès de psychologie du travail et des organisations. Tome 3.

Belgique : Presses universitaires de Louvain. Pp. 181-192.

Davel, E. et D.-G. Tremblay (2003). Organizational Culture and Social Performance : Insights from the experience of family organizations. *Proceedings of the Iberoamerican Academy of Management*. 3rd International Conference. Sao Paulo, 7-10 décembre 2003. 15 pages.

“grand public”

Tremblay, D.-G. (2003). Avons-nous besoin de temps ? dans *Policy Options/Options politiques*. Août 2003. Pp. 53-57.

Tremblay, D.-G. (2003). Concilier famille et emploi. *Revue Relations*. No 686. Juillet-août 2003. Pp. 16-19.

Tremblay, D.-G. (2003). Analyse du conflit emploi-famille : recension des recherches. *Bulletin du Conseil de développement des recherches sur la famille*. Vol. 4 n° 1. Québec : Conseil de développement des recherches sur la famille. Pp. 3-7.

Diane-Gabrielle Tremblay et Charles-Henri Amherdt (2003). Articulation emploi-famille : les mesures offertes et leur utilisation. Dans *Bulletin des recherches sur la famille. Bulletin du Conseil de développement des recherches sur la famille*. Vol. 4 n° 1. Québec : Conseil de développement des recherches sur la famille. Pp. 3-7.

Diane-Gabrielle Tremblay (2003). *Articulation emploi-famille : les enjeux*. Dans Semaine québécoise de la familles 2003. Site web : www.sqf.qc.ca et document distribué au cours du mois de mai 2003.

Diane-Gabrielle Tremblay et Charles-Henri Amherdt (2003). *Articulation emploi-famille : les mesures offertes dans les entreprises québécoises*. Dans Semaine québécoise des familles 2003. Site web : : www.sqf.qc.ca et document distribué au cours du mois de mai 2003.

2002

dans des revues RAC

Tremblay, D.-G. (2002). Balancing Work and Family with Telework ? Organizational Issues and Challenges for Women and Managers. In *Women in Management*. Manchester : MCB Press. Volume 17 issue 3/4. pp157-170.

Tremblay, D.-G. (2002). Les femmes et le marché du travail au Canada et au Québec : horaires et formes d'emploi atypiques et difficultés d'articulation emploi-famille. *Travail, Genre et sociétés*, No 8. Paris : L'Harmattan et CNRS. Sept. 2002. Pp. 193-211.

Tremblay, D.-G. (2002). Work organization and satisfaction in the context of telework. In *Revista de administrao de empresas*. Vol. 42, n° 3. Sao Paulo : Fundacao Getulio Vargas. Pp. 54-65.

Tremblay, D.-G. (2002). Le télétravail : ses impacts sur l'organisation du travail et la conciliation emploi-famille. *Recherches féministes*. Vol. 14, n° 2. Québec : Presses de l'université Laval. Pp. 53-83.

Tremblay, D.-G. (2002). Les économistes institutionnalistes : les apports des institutionnalistes à la pensée économique hétérodoxe. Texte paru dans le numéro 28 de la revue *Interventions économiques*. (revue électronique : www.telug.ca/interventionseconomiques)

dans des actes ou ouvrages collectifs avec comité de lecture :

Tremblay, D. G., Fontan, J.M., J.L. Klein et D. Bordeleau (2002). The development of the relational firm : the case of the Multimedia City in Montréal. In A Holbrook and D. Wolfe (eds.2002). *Knowledge, Clusters and Regional Innovation : Economic Development in Canada*. Toronto-Montréal : Mc Gill Queens Univ. Press. Pp. 161-185.

Tremblay, D.-G. (2002). Work-family balancing and Working times ; results from a research conducted in Canada. In Japan Institute of Labour (2002). *Universal Wisdom through Globalization*. Selected papers from the 12 th International Industrial Relations Congress. Tokyo : Japan Institute of Labour. Pp. 223-237.

Tremblay, D.-G. (2002). Innovation and Human Resources Development in the Multimedia and IT sector in Québec :

the role of communities of practice. In *Globalization, Innovation and Human Resource Development for Competitive Advantage. Proceedings vol. 1*. Bangkok :Asian Institute of Technology. Pp. 165-180.

Tremblay, D.-G., D. Rolland et E. Davel (2002). La nouvelle distribution des responsabilités au sein de l'organisation du travail en équipe au Québec. Dans Tremblay, D.-G. (2002). *L'innovation continue. La multidimensionnalité du processus de l'innovation*. Québec : Télé-université.

Tremblay, D.-G. (2002). De nouveaux systèmes et stratégies d'emploi dans la nouvelle économie ? Les carrières nomades dans le secteur du multimédia. Dans *Gestion des ressources humaines et stratégie*. Actes du XIII congrès annuel de l'Association de gestion des ressources humaines. Tome 3. Pp. 457-469.

Tremblay, D.-G. (2002). Articulation emploi-famille et temps de travail. Comment concilier profession et famille dans les secteurs à horaires variables ? dans Tremblay, D.-G. et L.-F. Dagenais (2002). *Segmentations, fragmentations et mutations du marché du travail*. Québec : Presses universitaires du Québec. Pp.183-215.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). Informal Learning Communities in the Knowledge Economy ; « Knowing Whom » as a source of Knowledge Development in the multimedia sector. In D. Passey et M. Kendall (dir., 2002). *TeLE-Learning : the Challenge for the Third Millenium. Proceedings of the 17 th World Computer Congress*, Kluwer Academic Publishers, Amsterdam/New York. Pp. 241-248.

Tremblay, D.-G. (2002). Telework : Work Organization and Satisfaction of Teleworkers. *Where East meets West*. Proceedings of the 30 th annual conference of the Administrative Sciences Association of Canada. CDROM . 10 p. (First runner up for Best Paper Award in the Human Resources Management Division)

Tremblay, D.-G. (2002). Le système dual allemand : a-t-il toujours un avenir et lequel ? Dans Landry, C. (2002, dir.). *La formation en alternance ; état des pratiques et des recherches..* Québec : PUQ. Pp.135-159.

Fontan, J.-M., J.L. Klein, D.-G. Tremblay (2002). La mobilisation des ressources ; l'enjeu du développement local. Dans Tremblay, M., P.-A. Tremblay et S. Tremblay (sous la dir., 2002). *Développement local, économie sociale et démocratie*. Québec : Presses de l'université du Québec. Pp. 103-124.

Fontan, J.-M., C. Yaccarini, J.L. Klein, D.-G. Tremblay (2002). Le technopôle Angus à Montréal : essai d'innovation dans un processus de reconversion industrielle. Dans Sénécal, G., Malézieux, et C. Manzagol (sous la dir., 2002). *Grands projets urbains et requalification*. Paris/Québec : Presses de la Sorbonne et Presses de l'université du Québec. Pp. 117-126

Doray, P. et D.-G. Tremblay (2002). Co-Operation as a Means of Production and Diffusion of Knowledge : Theoretical Perspectives and an Empirical Case Study. In Nakamura, M. (dir., 2002). *Alliances, cooperative ventures and the role of government in the Knowledge Based Economy : Policy Issues for Canada and beyond*. Vancouver : Centre for Japanese Research, UBC Press. 89-107.

2001

dans des revues RAC

Tremblay, Diane-Gabrielle, (2001), Le télétravail : les avantages et inconvénients pour les individus et les défis de gestion des ressources humaines. *Revue de gestion des ressources humaines*. Paris, septembre 2001. Pp. 1-14.

Fontan, JM, Klein, JL, et Tremblay, DG. (2001). Mobilisation communautaire et gouvernance locale : le technopôle Angus. *Politique et Sociétés*. (Montréal, Association québécoise des sciences politiques) Vol. 20, nos-2-3. Pp. 69-88.

Klein, JL, Fontan, JM, et Tremblay, D.-G. (2001) Les mouvements sociaux dans le développement local à Montréal : deux cas de reconversion industrielle. *Géographie Économie Société*. Amsterdam-Paris : Elsevier. vol. 3, n°2, pp. 247-280

Davel, E., J.R. Gomez da Silva, Rolland, D. et Tremblay, D.-G.. (2001). Comunicação e competências no trabalho em equipe. Dans *Arche interdisciplinar*. Vol. 9 n° 28. Rio de Janeiro .SBE Universidade Candido Mendes. Pp. 39-59.

Revue de transfert

Bordeleau, D., Fontan, J.-M., Klein, J.-L. et Tremblay, D.-G. (2001). La trajectoire récente du Faubourg des Récollets. *Organisation et territoire*. Vol. 10, n° 1. Hiver 2001. Québec : UQAC. Pp. 15-23.

Tremblay, D.-G. (2001). L'aménagement et la réduction du temps de travail au Québec : l'état des programmes et des débats, ainsi que les positions syndicales et patronales. Dans *Chroniques internationales de l'IRES*. Paris : Institut de recherches économiques et sociales. No 68, janvier 2001, pp. 40-46.

Fontan, J.M., J.L. Klein et D.-G. Tremblay. De friche industrielle à technopole : la Société de développement Angus. Dans *Organisation et Territoires. Réflexion sur la gestion, l'innovation et l'entrepreneuriat*. PP.

dans des ouvrages collectifs avec comité de lecture :

Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). Work-Family Balancing and Interest for Working Time Reduction : Some Results from a Research conducted in Canada. Dans Marshall, V., W. Heinz, H. Kruger, A. Verma (2001, sous la dir.). *Restructuring Work and the Life Course*. University of Toronto Press. pp. 123-141.

Le Queux, S., Biddle, Burgess, et D.-G. Tremblay (2001). Does Europe have a monopoly of heart ? Youth Employment policies in Australia and Canada. In A.S. Pascual (sous la dir. 2001). *Enhancing Youth Employability Through social and Civil Partnership* Bruxelles : European Trade Union Institute. Pp. 367-392.

Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland, (2001), The Japanese Innovation System and its Transferability : the Case of Canada, dans J. A. Holbrook et D. Wolfe (ed.), *Innovation, Institutions and Territory. Regional Innovation Systems in Canada*, Montreal, Mc-Gill Queen's University Press, pp. 163-185.

Tremblay, D.-G. (2001). Le télétravail : les différentes définitions. Et L'ampleur du télétravail dans divers pays. (chapitres 2 et 3) Dans Cefrio (2001). *Le télétravail*. Montréal : IQ éditeur.

Tremblay, D.-G. (2001). Les jeunes face aux politiques d'emploi au Canada et au Québec. Dans *Les jeunes et l'emploi* Ouvrage collectif sous la direction de Laurence Rouleau-Berger et Madeleine Gauthier. Paris : Ed. de l'Aube.

2000

dans des revues avec comité de lecture

Tremblay, D.-G. et D. Rolland (2000). Labour regime and industrialisation in the knowledge economy ; the Japanese model and its possible hybridisation in other countries. *Labour and Management in Development Journal*. No 7. Brisbane : The Australian National University. <http://www.ncdsnet.anu.edu.au>.

Tremblay, D.-G. et D. Rolland (2000). L'organisation à la japonaise : ses sources de succès et sa transférabilité à l'extérieur du Japon. Dans *Organisation et Territoires. Réflexion sur la gestion, l'innovation et l'entrepreneuriat*. Été 2000. Pp. 29-44.

dans des actes avec comité de lecture :

Tremblay, D.-G. et D. Rolland (2000). The Japanese Innovation system and its transferability : the case of Canada. Dans Holbrook, J.A. et D. Wolfe (dir., 2000). *Innovation, Institutions and Territory. Regional Innovation Systems in Canada*. Mc-Gill Queen's University Press. Pp. 163-185.

Tremblay, D.-G. et D. Rolland (2000). La transformation des organisations en fonction du modèle japonais de gestion de la production et des ressources humaines : un processus d'hybridation des modèles. Dans Gosselin, Alain (2000, sous la dir.). *Nouveau contexte, nouvelle GRH*. Collection Racines du savoir. De la Revue internationale Gestion. Pp. 390-407.

Tremblay, D.-G. et D. Rolland (2000). La formation au Japon, en Suède et en Allemagne : quelques éléments de comparaison. Dans Bouteiller, Dominique (2000, sous la dir.) *Former pour performer*. Collection Racines du savoir. De la Revue internationale Gestion. Pp. 169-192.

Tremblay, D.-G. (2000). Reconciling Work, Family and Equity for Women through Working Time Reduction ; some Results from a Research conducted in Canada. Dans K.A. Getz et D. Windsor (2000, sous la dir). *2000 Proceedings of the Eleventh Annual Conference of the International Association for Business and Society*. Essex Junction, Vt : IABS. Pp. 212-217 (10 pages de texte reproduites en format réduit.)

Tremblay, D.-G., D. Rolland et E. Davel (2000). Travail en équipe, compétences et pratiques de sélection au Québec. Dans Cadin, Loïc (2000, sous la dir.). *Internationalisation de la GRH ? CD rom des Actes du XI Congrès de l'Association francophone de Gestion des ressources humaines*. 25 p.

Tremblay, D.-G., P. Doray et C. Landry (2000). Les comités sectoriels du Québec : un signe de rapprochement économie-éducation en matière de formation professionnelle ? Dans A. Alcouffe, B. Fourcade, J.-M. Plassard, G. Tahar (2000). *Efficacité versus équité en économie sociale*. tome 2. pp. 63-74.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2000). Temps de travail et diversité des temps sociaux : l'importance de la question du genre dans les recherches québécoises et nord-américaines. Dans De Terssac, G. et D.-G. Tremblay (2000, sous la dir.). *Où va le temps de travail ?* Toulouse : Editions Octares. Pp. 163-184.

De Terssac, G. et D.-G. Tremblay (2000). Quelques tensions contradictoires de l'évolution du temps de travail. Dans De Terssac, G. et D.-G. Tremblay (2000, sous la dir.). *Où va le temps de travail ?* Toulouse : Editions Octares. pp. 5-25.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Irène Le Bot (2000). Le système dual de formation professionnelle en Allemagne : enjeux et défis des années 2000. Dans Tremblay, D.-G. et P. Doray (2000, sous la dir.). *Vers de nouveaux modes de formation professionnelle ? Rôle des acteurs et des collaborations*. Québec : Presses de l'université du Québec. Pp. 115-144.

Tremblay, Diane-Gabrielle, P. Doray et C. Landry (2000). L'émergence de la coopération dans le domaine de la formation professionnelle ; le cas des comités sectoriels. Dans Tremblay, D.-G. et P. Doray (2000, sous la dir.). *Vers de nouveaux modes de formation professionnelle ? Rôle des acteurs et des collaborations*. Québec : Presses de l'université du Québec. Pp. 173-194.

Tremblay, Diane-Gabrielle, P. Doray (2000). Introduction. Dans Tremblay, D.-G. et P. Doray (2000, sous la dir.). *Vers de nouveaux modes de formation professionnelle ? Rôle des acteurs et des collaborations*. Québec : Presses de l'université du Québec. Pp. 1-7.

Klein, J.-L., Fontan, J.-M., Tremblay, D.-G. et Bordeleau, D.(2000). Friches industrielles et reconversion : le poids du passé. La saga du technopôle Angus : reconversion productive et reconversion sociale. Dans *Les espaces dégradés : contraintes et conquêtes*. sous la dir. de G. Sénécal et D. Saint-Laurent (2000). Québec : PUQ. pp.219-236.

Tremblay, D.-G. et D. Rolland (2000). La formation au Japon, en Suède et au Québec ; différentes manières de penser, différentes manières d'agir. dans Bruno Maggi (dir). *Manières de penser et manières d'agir en éducation et formation*. Paris : Presses universitaires de France. pp.183-214.

6 - La professeure Diane-Gabrielle Tremblay reçoit le titre de Fellow de l'OCRHA



Québec, le jeudi 8 octobre 2015 - La professeure Diane-Gabrielle Tremblay, de l'École des sciences de l'administration de la TÉLUQ, a reçu le titre de Fellow de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) du Québec. Cet honneur lui a été conféré lors du congrès international de l'Ordre, qui s'est tenu au Centre des congrès de Québec.



Le titre de Fellow est la plus haute distinction attribuée par cet ordre professionnel. Il reconnaît la qualité exceptionnelle de certains de ses membres qui contribuent ainsi au rayonnement de la profession. Pour en savoir plus sur cette distinction : <http://www.portailrh.org/fellow>.

Mme Tremblay est responsable des programmes de certificat et de baccalauréat en GRH et vient de développer un nouveau programme en gestion contemporaine des ressources humaines, un programme de 2^e cycle qui s'intéresse à la GRH dans le contexte de l'économie du savoir. Elle a développé un grand nombre de cours et de programmes d'études qui analysent les problématiques actuelles du travail, dont la conciliation travail-famille et le vieillissement de la main-d'oeuvre. Elle a obtenu d'importants financements de recherche et publié dans de nombreuses revues internationales sur les thèmes du travail et de l'emploi.

[Communiqué officiel de la TÉLUQ](#)
[Présentation Fellow 2015](#)

7 - Livres

depuis 10 ans

- (pour les livres PUQ, voir : <http://puq.ca/auteurs/diane-gabrielle-tremblay-679.html>)

Tremblay, D.G. et S. Soussi,, dirs. (2020). *Le travail à l'épreuve des nouvelles temporalités*. Québec : Presses universitaires du Québec.

Krauss, G. et D.-G. Tremblay, dirs. (2019). *Tiers-lieux – travailler et entreprendre sur les territoires : Espaces de coworking, fablabs, hacklabs*. Rennes-Québec : Presses universitaires de Rennes et Presses universitaires du Québec. <https://www.puq.ca/catalogue/livres/tiers-lieux-3590.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2019). *Conciliation emploi-famille et temps sociaux*.(4^e édition) Québec : Presses de l'Université du Québec.

Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (2019). *Gestion des ressources humaines ; typologies et comparaisons internationales*. Nouvelle édition revue Québec : Presses de l'université du Québec.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2018, 2e éd). *Pour une articulation des temps sociaux tout au long de la vie ; l'aménagement et la réduction du temps de travail*. Montréal : Téléuq, Québec :PUQ. 470 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Siham Abouaissa (2017). *Les politiques de conciliation des temps sociaux et les aménagements du temps de travail. Étude comparative internationale*. Montréal : Téléuq, Québec :PUQ. 230 p.

Gillet, Anne et D.-G. Tremblay (dirs.-2017). *Les recherches partenariales et collaboratives : Quelles pratiques ? quelles analyses ?* Presses université du Québec et Presses université de Rennes.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2017-3^e édition). *L'éclatement de l'emploi*. Québec : Presses de l'université du Québec. 104 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/eclatement-emploi-1734.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2017-3^e édition). *Développement économique et emploi : les enjeux et les politiques*. Québec : Presses de l'université du Québec. <http://puq.ca/catalogue/livres/developpement-economique-emploi-1735.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle, Juan-Luis Klein et Jean Marc Fontan (2016). *Initiatives locales et développement socioterritorial*. Québec : Téléuq/Presses de l'université du Québec.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2016). *Economie du travail. Les réalités et les approches théoriques*.(Édition revue) Québec : Presses de l'université du Québec. 482 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle et N.Lazzari Dodeler (2015). *Les pères et la prise du congé de paternité/ parental : une nouvelle réalité*. Québec : PUQ. <http://www.puq.ca/catalogue/livres/les-peres-prise-conge-parental-paternite-2833.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *Emploi et gestion des ressources humaines dans l'économie du savoir*. Québec : Presses de l'université du Québec.

D'amours, M., S. Soussi et DG Tremblay (2015, sous la dir.). *Repenser le travail : des concepts nouveaux pour des réalités transformées*. Québec : PUQ. 350 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Marco Alberio (2014, dir). *Travail et société : une introduction à la sociologie du travail*. Québec : PUQ. 582 pages

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). *L'innovation technologique, organisationnelle et sociale*. Québec : Presses de l'université du Québec. <http://puq.ca/catalogue/livres/innovation-technologique-organisationnelle-sociale-2760.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). *Infirmière : vocation, engagement et parcours de vie*. Montréal : Éditions du Remue -ménage. 153 pages.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014, dir.). *Management de la retraite, de l'emploi et des temps sociaux*. Québec : PUQ.

Tremblay, D.-G. et E. Mascova (2013). *Les avocats, les avocates et la conciliation travail-famille*. - Montréal : Éditions du Remue-Ménage. 175 p.

Tremblay, D.-G. (2013, sous la dir.). *Temporalités sociales, temps prescrits, temps institutionnalisés*. Québec : Presses de l'université du Québec. 271 p.

Tremblay, D.-G. (2012). *Articuler emploi et famille : Le rôle du soutien organisationnel au coeur de trois professions (infirmières, travailleuses sociales et policiers)*. 284 p. Québec : Presses de l'université du Québec.
<http://puq.ca/catalogue/livres/articuler-emploi-famille-1306.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2012). *Conciliation emploi-famille et temps sociaux*. (3^e édition) Québec : Presses de l'Université du Québec. 406 p.
<http://puq.ca/catalogue/livres/conciliation-emploi-famille-temps-sociaux-edition-1803.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2012, sous la dir.). *Performance organisationnelle et temps sociaux*. Québec : Presses de l'Université du Québec. 359 p. 312 p.
<http://puq.ca/catalogue/livres/performance-organisationnelle-temps-sociaux-1195.html>

Davel, Eduardo et Diane-Gabrielle Tremblay (2011). *Formation et apprentissage organisationnel. La vitalité de la pratique*. Québec : Presses de l'Université du Québec. 304 p.
<http://puq.ca/catalogue/livres/formation-apprentissage-organisationnel-13513.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (2011). *Gestion des ressources humaines ; typologies et comparaisons internationales. Nouvelle édition revue* 366 p. Québec : Presses de l'université du Québec.
<http://puq.ca/catalogue/livres/gestion-des-ressources-humaines-17566.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *D'une culture de retraite vers de nouvelles fins de carrière ?* Montréal : Editions St Martin et Décarie Éditeur. 143 p.

Tremblay, Rémy et Diane-Gabrielle Tremblay (2010 dir.). *La classe créative selon Richard Florida : un paradigme urbain plausible ?* Québec : Presses de l'université du Québec et Presses universitaires de Rennes. Collection Géographie contemporaine. http://www.puq.ca/media/produits/documents/456_D2509_FPR.pdf 258 pages.
<http://puq.ca/catalogue/livres/classe-creative-selon-richard-florida-456.html>

Barrère-Maurisson, Marie-Agnès. et Diane-Gabrielle Tremblay (2009, dir.). *Concilier travail et famille. Le rôle des acteurs. Québec-France*. Québec : Presses de l'université du Québec. 456 p.
<http://puq.ca/catalogue/livres/concilier-travail-famille-425.html>

8 - Communications

2020

Tremblay, D.-T. *Collaboration et innovation dans les espaces de coworking en région au Québec.*

Tremblay, D.-G. and A. Gillet (2020). *Work Intensification and Work-Life Issues : The Situation of Cabin Crew*, presentation at the National Business and Economics Society Twentieth Annual Conference , Puerto Vallarta, Mexico, March 11-14, 2020.

Tremblay, D.-G. (2020). *The Role of Intermediary Organizations in Knowledge Sharing in the IT Sector : a Canadian Case Study*. Presentation at the 7 th BS Lab conference, "[SOCIO-ECONOMIC ECOSYSTEMS : CHALLENGES FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT IN THE DIGITAL ERA](#)" , Polytechnic School, Alicante, Spain, January 22-24 th 2020.

Tremblay, D.-G. et N. Lachapelle (2020) . *Women in Science and Technology entrepreneurship : Motivation, challenges and impact factors in a predominantly male sector*. Presentation at the 7 th BS Lab conference, "[SOCIO-ECONOMIC ECOSYSTEMS:CHALLENGES FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT IN THE DIGITAL ERA](#)" , Polytechnic School, Alicante, Spain, January 22-24 th 2020.

Communication grand public

Tremblay, D.-G. (2020) .*Oser l'aménagement du temps de travail*. Conférence au Forum pour l'intégration des travailleurs de 50 ans et plus, organisé par l'Association québécoise de gérontologie. Le 29 janvier 2020.

2019

Tremblay, D.-G. (2019). *Les espaces de coworking en région au Québec : état des lieux et enjeux* Communication au séminaire organisé par l'équipe Périwork-ANR avec l'Agence universitaire francophone, Université de Rennes, le 21 novembre 2019.

Sari Mansour, Sarah Nagues et Diane-Gabrielle Tremblay(2019). *Soutien organisationnel perçu à l'utilisation des forces, personnalisation du travail (jobcrafting) et bien-être au travail*. Communication au Congrès de l'Association de gestion des ressources humaines. Bordeaux, le 15 novembre 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *The Modern City and New forms of third place work : Coworking spaces as new sources of Competitiveness, and Sustainability*. Communication au colloque du Global Urban Competitiveness Institute, The Modern City : Competitiveness, Sustainability and Tolerance. Incheon, Corée, 29-31 octobre 2019.

Motaghi, H. et D.-G. Tremblay (2019). *Social Media : Empowering a new way of becoming an entrepreneur : Digi-preneurs' and Ethni-preneurs' Challenges and Opportunities*. Knowledge-Based Economy Conference ; Trends and Opportunities For Interdisciplinary Research And Policy, Qatar, Gulf Studies Center. 27-28 octobre 2019.

Tremblay, D.-G. et E. Vaineau (2019). *Le coworking au Québec, en dehors des métropoles*. Communication au séminaire organisé par l'équipe Périwork-ANR, Université de Rennes, le 22 octobre 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Cleantech : issues and challenges of a clean technologies cluster*. Communication au colloque Euromed, Thessaloniki, Grèce, 20-22 septembre 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Parental and Paternity Leave : evolution and challenges in Québec and Canadian Policy*. Communication invitée à l'université d'Athènes, réseau intl sur les congés parentaux. Le 16 septembre 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Communities of practice : Towards a Knowledge Management Application in Work context*. Communication au Knowledge Management conference, Lisbonne, 3-5 septembre 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *L'articulation vie personnelle-vie professionnelle chez les CPA (comptables professionnels agréés) : enjeux diversifiés* Communication dans le cadre du réseau Articulation des temps sociaux, dans le colloque de l'Association française de sociologie. Aix en Provence, 26-30 août 2019.

Gillet, Anne et D.-G. Tremblay (2019). *Personnel navigant et chefs de cabine : les relations d'encadrement en équipage*. Communication dans le cadre des réseaux Travail, organisation, et sociologie de la gestion, dans le colloque de l'Association française de sociologie. Aix en Provence, 26-30 août 2019.

- Motaghi, Hamed, et D.-G. Tremblay (2019). *Social Media, Empowering New Ways of Becoming an Entrepreneur : Digi-Preneurs and Ethni-Preneurs Challenges and Opportunities, Case of Montreal Diaspora*, Communication au colloque SASE, New York les 27-29 juin 2019.
- Gillet, Anne et D.-G. Tremblay (2019). *Challenges and Resources of Flight Attendants in the Context of Technical, Organizational and Temporal Changes in the Commercial Airline Industry*. Communication au colloque SASE, New York les 27-29 juin 2019.
- Tremblay, D.-G. (with A Yagoubi) (2019). *New boundaryless models of fashion designers' careers : an increased role for networks and intermedciary support organizations*. Communication au colloque AIMAC (Association for Internationl Arts Management Conference), Venise, les 23-26 juin 2019.
- Lachapelle, N. & D.G. Tremblay (2019). *Social and Collective entrepreneurship : sources of resilience and innovation ?* Communication au colloque AIMAC (Association for Internationl Arts Management Conference), Venise, les 23-26 juin 2019.
- Tremblay, D.-G. (2019). *Des communautés de pratique en milieu universitaire ; quels défis et quelle valeur pour l'innovation dans l'organisation ?* Communication au symposium sur Le rôle des communautés dans le développement et l'appropriation d'innovations par l'entreprise, 3e symposium université-entreprises du Knowledge Communities Observatory (KCO) , organisé par Kedge Business School, Toulon, les 11-12 juin 2019.
- Tremblay, D.-G. (2019). *Entrepreneuriat culturel et créativité : la situation des créateurs immigrants à Montréal*. Communication au colloque Entrepreneuriat et Innovation, Montpellier, les 3-5 juin 2019.
- Tremblay, D.-G. et Anne Gillet (2019). *Les enjeux de la recherche partenariale et collaborative*. Communication au colloque de l'ACFAS, organise par l'UQAR, sur le thème : Les inégalités de santé en région. Gatineau. Le 29 mai 2019.
- Tremblay, D.-G. (2019). *Conciliation emploi-famille ; enjeux et contraintes* Communication sur invitation au colloque de l'ACFAS, organise par le Conseil de gestion de l'Assurance parentale, sur le thème : Enjeux des congés parentaux au Québec. Gatineau. Le 28 mai 2019.
- Tremblay, D.-G. (2019). *Coworking : enjeux et défis en matière de communication et d'innovation*. Communication au colloque sur les tiers lieux et espaces de coworking, organisé dans le cadre de l'ACFAS, Gatineau. Le 27 mai 2019.
- Tremblay, D.-G. (2019). *Fathers and Paternity Leave in Québec ; Challenges and Impact on Gender Equity*. Communication au Colloque International Research on Gender Conference. Roma Tre University, 11-12 avril 2019.
- Tremblay, D.-G. (2019). *Conciliation emploi-famille et enjeux d'inclusion sur le marché du travail ; le cas des travailleuses proches aidantes*. Communication au colloque *Pour une approche inclusive du travail et de la formation*, Tours (France), le 4 avril 2019.
- Scaillerez, A. et DG. Tremblay (2019). *Les innovations collaboratives (coworking, living labs et fab labs), une solution aux enjeux et défis actuels des administrations publiques ?* Communication au colloque Innovations collaboratives et administrations publiques *Pourquoi et comment les pouvoirs publics contribuent-ils au développement des living labs, fab labs et espaces de coworking sur leur territoire ?* Communication à distance, sur zoom, dans le cadre du Printemps de l'université de Moncton. Le 4 avril 2019.
- Tremblay, D.-G. (2019). *Bridge Employment for a Flexible Transition to Retirement : Advantages for workers and firms*. Communication au colloque du National Business and Economics Society, Puerto Rico. 6-9 mars 2019.
- Tremblay, D.-G et Tarek ben Hassen (2019). *The development of a food cluster in Brome-Missisquoi : Wine actors' practices and innovation for regional development*. Conférence au colloque Univigne, Reims, France, les 23-25 janvier 2019.
- Tremblay, D.-G (2019). *Le coworking au Québec : état des lieux et perspectives de recherche*. Présentation au séminaire sur le coworking et démarrage d'une recherche ANR. Université de Tours, France, Le 22 janvier 2019.
- Tremblay, D.-G. (2019). *Le Personnel Navigant Commercial (PNC) ; résultats préliminaires de recherche au Québec*. Participation à un séminaire au CNAM-Paris, le 15 janvier

Tremblay, D.-G. (2019). Conciliation emploi-famille ; les enjeux - Grappes industrielles et développement local-régional. Participation à un séminaire à l'université de Lyon, 7-9 janvier 2019.

Conférences grand public

Tremblay, D.-G. (2019). *Oser l'aménagement et la réduction du temps de travail pour l'intégration des travailleurs d'expérience*. Conférence au Forum pour l'intégration des travailleurs de 50 ans et plus, organisé par l'Association québécoise de gérontologie. Longueuil, le 6 novembre 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Oser l'aménagement et la réduction du temps de travail pour l'intégration des travailleurs d'expérience*. Conférence au Forum pour l'intégration des travailleurs de 50 ans et plus, organisé par l'Association québécoise de gérontologie. Québec, le 4 octobre 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Oser l'aménagement et la réduction du temps de travail pour l'intégration des travailleurs d'expérience*. Conférence au Forum pour l'intégration des travailleurs de 50 ans et plus, organisé par l'Association québécoise de gérontologie. Trois-Rivières, le 30 mai 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Quelles solutions pour une meilleure conciliation emploi-famille ?* Nouvelles formes d'organisation du temps et des lieux de travail. Communication au colloque organisé par l'Association des jeunes de la fonction publique et l'Institut d'administration publique de Québec, en collaboration avec l'ENAP. Québec, le 1er mai 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Les enjeux de l'intégration des travailleurs vieillissants sur le marché du travail*. Participation à la table ronde organisée par l'Association québécoise de gérontologie. Laval, le 2 avril 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *L'aménagement et la réduction du temps de travail ; une solution pour l'intégration des travailleurs d'expérience ?* Conférence au Forum pour l'intégration des travailleurs de 50 ans et plus, organisé par l'Association québécoise de gérontologie. Laval, le 2 avril 2019.

2018

Tremblay, D.-G. (recherche réalisée avec L. Sauvage et N. Lachapelle). *Collective and Social Entrepreneurship : A source of Resilience, Innovation and Local Development ?* Conférence en espagnol à l'UNAM, Mexico City. Le 3 décembre 2018.

Tremblay, D.-G. y N. Lachapelle. *Emprededores colectivos y sociales : una fuente de inovacion y desarrollo regional ?* Collective and Social Entrepreneurship : A source of Resilience, Innovation and Regional Development ? Présentation bilingue de nos travaux de recherche à la réunion UQ-ICITEX à Bogota et Medellin, Colombie, du 21 au 24 novembre 2018.

Mansour, S. et D.-G. Tremblay. *Le côté sombre de l'utilisation des nouvelles technologies ; une analyse chez les Comptables professionnels agréés du Québec*. Communication au colloque de l'Association de gestion des ressources humaines, Lyon, les 30-31 octobre 2018.

Tremblay, D.-G. et M. Larivière (2018). *Conciliation emploi-famille chez les périsoignants et les organisateurs communautaires ; quelles ressources pour faciliter la conciliation dans un contexte de transformation organisationnelle*. Communication au colloque de l'Association de gestion des ressources humaines, Lyon, les 30-31 octobre 2018.

Tremblay Diane-Gabrielle, *The Montreal Multimedia City and sector : a creative cluster dynamic adapting to changes in the global industry change* Nanjing, Chine, Global Urban Competitiveness Network, les 28-30 octobre 2018.

Tremblay, Diane-Gabrielle, *Networking and Branding in the IT cluster of Montreal*, Euromed, Malte, les 12-15 septembre 2018

Tremblay, Diane-Gabrielle et M. Larivière (2018) *Temps professionnels, temps prescrits, temps familiaux et personnels : la quête de ressources temporelles chez les périsoignants et les organisateurs communautaires*. Communication au colloque de l'Association d'économie sociale, Lyon, les 5-7 septembre 2018.

- Lachapelle, Nathalie, Tremblay, Diane-Gabrielle et Laurent Sauvage (2018) *Économie sociale et entrepreneuriat collectif au Québec : quels modes d'hybridation des ressources au Québec ?* Communication au colloque de l'Association d'économie sociale, Lyon, les 5-7 septembre 2018. (présentation à deux)
- Tremblay, D.-G. (2018). *Intensification of Work in Female Professions : The Hidden Dimension*. Communication au congrès mondial de l'Association internationale de sociologie, Réseau sociologie du travail, Toronto, les 15-21 juillet 2018.
- Yagoubi, A. et D.-G. Tremblay (2018). *New Forms of Collaborations and Work : The Case of a Collaborative Platform in IT*. Texte distribué au congrès mondial de l'Association internationale de sociologie, Réseau sociologie du travail, Toronto, les 15-21 juillet 2018.
- Gillet, A. et D.-G. Tremblay (2018). *Les stratégies du Personnel Navigant Commercial face aux évolutions des contraintes techniques et organisationnelles de leur métier*. Communication aux Journées internationales de sociologie du travail. Paris, CNAM, 5-7 juillet.
- Tremblay, D.-G. (2018). *Les congés parentaux et la participation des pères à la famille au Québec*. Communication au colloque du International Leave Network Conference. Toronto, les 12-14 juillet 2018.
- Tremblay, D.-G. (2018). Caregiving and community support ; challenges for an ageing society. *Communication au colloque SASE (Society for the Advancement of Socio-Economics. Kyoto, 23-25 juin 2018*
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Eve-Lyne Comtois Dinel (2018) *Les syndicats québécois et la question environnementale-écologique* Présentation au séminaire : Transition énergétique & sociétale : comment changer d'échelle ? IMT Atlantique et Maison des explorateurs , Nantes, France. 6-7 juin 2018
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Carolyn Hatch (2018) *The role of social actors in advancing a green transition : the case of Québec's cleantech cluster*. Présentation au séminaire des 6-7 juin 2018 : Transition énergétique & sociétale : comment changer d'échelle ? IMT Atlantique et Maison des explorateurs . Nantes, France. 6-7 juin 2018 .
- Motaghi, H., D.-G. Tremblay et M.-P. Chaurest (2018). Tendances de la recherche sur la créativité et la technologie : lier la technologie à la créativité en tant que processus social dans les systèmes d'information. Conférence à l'AIM (Association information et management). 28-30 mai 2018.
- Mansour, S. et D.-G. Tremblay. *Job Crafting Realities and Challenges ; the case of professional accountants in Québec*. Communication au colloque de l'Association canadienne des sciences administratives. Toronto, 27-29 mai 2018.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2018). *Communities of practice : new modes of collaborating and networked learning ?* Communication à la 11e Networked Learning Conference, Zagreb, Croatie, 14-16 mai 2018. Proceedings of the 11th International Conference on Networked Learning 2018, Edited by : Bajić, M, Dohn, NB, de Laat, M, Jandrić, P & Ryberg, T. pp279 -287. ISBN 978-1-86220-337-2
- Scaillerez, A. et D.-G. Tremblay (2018). Entre consommateur et producteur : proposition de typologies et modalités d'intervention des usagers des living labs au Québec et en France. Communication au colloque no 615 dans le cadre de l'ACFAS, *Savoirs, innovations collectives et Living Labs : de la pensée à l'action et vice versa* o Chicoutimi, 9-10 mai 2018.
- Tremblay D.-G. (2018). *Bridge Employment and Blended Work as a Strategy to Cope with Economic Insecurity* . Communication au Colloque Laemos (Latin American Organizational Studies conference), Section Intelligent Careers in the Knowledge Economy. Buenos Aires, 22-25 mars 2018
- Lachapelle, N. et Tremblay D.-G. (2018). *Collective and Social Entrepreneurship : A source of Resilience and Innovation ?* Communication au Colloque Laemos (Latin American and European Meeting on Organizational Studies conference), Buenos Aires, 22-25 mars 2018 (présentation à deux)
- Tremblay, D.-G. (2018). *Économie sociale et entreprises d'insertion au Québec ; le soutien à l'emploi des jeunes*. Communication invitée auprès des étudiants du département d'économie de l'université de Buenos Aires. Le 19 mars 2018.
- Tremblay, D.-G. (2018). *Clusters and Cross-Fertilization in the IT and Fashion sector in Montreal*. Communication

invitée auprès des étudiants de la maîtrise en communications de l'université Austral, École de Management, de Buenos Aires. Le 20 mars 2018.

Tremblay, D.G. , Wilfredo Angulo et JL Klein (2018). *Transformation in housing and real estate values following culture based local reconversion : the case of the Beaubien Cinema district in Montréal*. Communication au 16e colloque du Global Urban Competitiveness Project. Mexico City, 15-16 février 2018.

Gillet, A et Tremblay, D.-G. (2018). *Le Personnel navigant commercial : enjeux de recherche concernant la mobilité, le temps de travail et le contexte extrême de travail*. Communication au séminaire du centre LISE, Paris, CNAM (Centre National des Arts et Métiers), le 19 janvier 2018.

Gillet, A et Tremblay, D.-G. (2018). *La recherche partenariale et collaborative : caractéristiques et défis de collaboration et de temporalités*. Communication au séminaire du centre LISE, Paris, CNAM (Centre National des Arts et Métiers), le 22 janvier 2018.

Tremblay, D.-G. (2018). Cluster Development and Design Thinking for Innovation. Communication à l'Institut d'administration des entreprises (IAE) de l'université de Lyon III. Janvier 2018

Tremblay, D.-G. (2018). Human Resources Management Challenges and Design Thinking for New forms of HRM. Communication à l'Institut d'administration des entreprises (IAE) de l'université de Lyon III. Janvier 2018

Conférences grand public

Tremblay, D.-G. (2018). Participation au panel : Marché du travail : sommes-nous prêts à intégrer les travailleurs de 50 ans et plus ? Conférence au Forum de l'Association québécoise de gérontologie et du Réseau Fadoq, Montréal le 13 novembre 2018.

Tremblay, D.-G. (2018). Oser l'aménagement du temps de travail. Conférence au Forum Marché du travail : sommes-nous prêts à intégrer les travailleurs de 50 ans et plus ? Conférence au colloque de l'Association québécoise de gérontologie et du Réseau Fadoq, Montréal le 13 novembre 2018.

2017

Gillet, A. et D.-G. Tremblay (2017). Le travail de mobilité » du travail du Personnel Navigant Commercial (aviation civile) : des mobilités professionnelles de/pour soi et des mobilités « de service » aux passagers. Communication au colloque « Les mobilités liées au travail ». Conférence Internationale, Paris-Marne la Vallée, 29 - 30 novembre, 1er décembre 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Innovation and Sustainable Development : the case of the Fashion Sector*. Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics/ III Reunión Iberoamericana de Socioeconomía. Cartagena, Colombia 16-18 novembre 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Social actors' roles in the Transformation towards a Greener Economy ; the case of Cleantech*. Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics/ III Reunión Iberoamericana de Socioeconomía. Cartagena, Colombia 16-18 novembre 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). The role of clusters in science, technology and innovation agendas ; the case of Montreal. *The future of clusters through cross-country & cross-region collaboration". 20th Competitiveness Institute Conference, Bogota, Colombia, 7-9 novembre 2017.*

Lachapelle, N. et Tremblay, D.-G. (2017). Governance and the development of clusters. *The future of clusters through cross-country & cross-region collaboration". 20th Competitiveness Institute Conference, Bogota, Colombia, 7-9 novembre 2017.*

Gillet, A. et D.-G. Tremblay (2017). Professional Practices of safety-security of Cabin Crew : Application of Rules, Personal Qualities and Collective Actions. Communication au colloque *Doing Research in Extreme Contexts : What can be Learned ?* Institut d'administration des entreprises, Université de Paris I-Sorbonne, Paris, les 19-20 octobre 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Articulation emploi-famille ; le secteur de l'économie sociale, un secteur innovateur en*

matière de GRH ? Communication au colloque de l'Association de gestion des ressources humaines. Aix-en-Provence, 10-13 octobre 2017.

Tremblay, D.-G. et A Scaillerez (2017). *Les espaces de co-working et espaces ouverts en entreprises : définitions et enjeux*. Communication au colloque organisé par le Crises-HEC Montréal. *Semaine de l'Innovation sociale*. HEC, 3-5 octobre 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Challenges of fathers' leave take-up in Québec*, Communication au colloque organisé par le Parental Leave International Network, Prague, 21-23 septembre 2017.

Tremblay, D.- G. (2017). *Montreal's Multimedia and Videogame Industry : the Sources of its Competitiveness and Innovation Capacity*. Communication au colloque Euromed, Rome, 13-15 septembre 2017.

Tremblay, D.- G. (2017). *Clusters and Sources of Innovation for SMEs in an Ecosystem ; the case of multimedia in Montreal*. Communication au colloque de BS Laboratory - Marketing and Innovation Strategies for SMEs, Rome, 11-12 septembre 2017.

Lachapelle, N. et Tremblay, D.- G. (2017). *Social and Collective Entrepreneurship for the Development of Innovative SMEs with Social Responsibility*. Communication au colloque de BS Laboratory - Marketing and Innovation Strategies for SMEs, Rome, 11-12 septembre 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Les retours en emploi post-retraite : une analyse selon le bgenre et des perspectives pour les politiques sociales et de l'emploi*. Communication au colloque de l'Association d'économie sociale, Paris, les 7-8 septembre 2017.

Scaillerez A., Tremblay D.-G., *Le déploiement du DIY (Do It Yourself) au féminin : le tiers-lieu à la faveur des femmes entrepreneures/ The deployment of the DIY (Do It Yourself) for women : the third place in favor of women entrepreneurs*, communication au sein du 29ème colloque organisé par le SASE à Lyon du 29 juin au 1er juillet 2017.

Lachapelle, Nathalie, Diane-Gabrielle Tremblay et Laurent Sauvage (2017) *Entrepreneuriat social et entrepreneuriat collectif dans économie sociale et solidaire*. Communication au colloque Collaborative Economy and Entrepreneurship : Opportunity or Risk ? Paris, le 27 juin 2017. (présentation à deux)

Scaillerez, A. et D.-G. Tremblay (2017). *Les espaces de travail collaboratif (Fab labs, Living labs et espaces de co-working) : sources de collaboration, d'innovation et d'entrepreneuriat*. Communication au colloque Collaborative Economy and Entrepreneurship : Opportunity or Risk ? Paris, le 27 juin 2017. (présentation à deux)

Tremblay, D.-G. (2017). *The Montreal multimedia Cluster and Sector :the sources of a Creative Ecosystem Dynamic*. Communication au colloque IFKAD (International Forum for Knowledge Assets Development). Sur Knowledge Management in the 21st Century : Resilience, Creativity and Co-Creation St-Petersburg, 7-9 juin 2017.

Yagoubi, A. and Tremblay, (2017). *Cross-Fertilization between IT and Garment-Fashion Industries ; Two Case Studies in the e-garment sector*. Communication au colloque IFKAD (International Forum for Knowledge Assets Development). Sur Knowledge Management in the 21st Century : Resilience, Creativity and Co-Creation St-Petersburg, 7-9 juin 2017.

Scaillerez A., Tremblay D.-G., (2017) *The Living Lab : a method of creativity and innovation*, communication au sein du colloque organisé par l'IFKAD (international Forum on Knowledge Assets Dynamics), 12th edition of the International Forum on Knowledge Asset Dynamics : Knowledge Management in the 21st Century : Resilience, Creativity and Co-creation à St-Pétersbourg du 07 au 09 juin 2017.

Mansour, S. and Tremblay, D.-G. (2017). *Psychosocial safety climate : a passageway to resource acquisition and to a reduction of burnout and safety workarounds in the health sector in Quebec* Communication au colloque ASAC (Association de sciences administratives du Canada), Montréal 29-31 mai 2017. Best Paper Award dans la Division Human Resources Management.

Mansour, S. and Tremblay, D.-G. (2017). *L'intention de quitter l'entreprise hôtelière : une analyse d'un modèle de médiation modérée*. Communication au colloque ASAC (Association de sciences administratives du Canada), Montréal 29-31 mai 2017. Texte mis en nomination pour le Best Paper Award dans la Division Tourism.

Dodeler, N. et D.-G. Tremblay (2017). Conciliation travail-famille/vie personnelle et trajectoires professionnelles et personnelles des infirmières. Conférence au colloque du GRISER-UQAR. Le 19 mai 2017.

Scaillerez A., Tremblay D.-G., *Entrepreneuriat féminin et tiers-lieux : une relation facilitatrice d'inclusion financière et sociale*, 85e Congrès de l'ACFAS, Association francophone pour le savoir - Université McGill « Vers de nouveaux sommets » - Colloque 620 tenu à Montréal, les 10 et 11 mai 2017 intitulé *Entrepreneuriat féminin, leadership et pratiques de gestion : quels enjeux pour l'inclusion financière des femmes ?*

Tremblay, D.-G. (2017) *Les politiques familiales municipales ; une innovation sociale dans les municipalités !* Communication invitée dans le colloque sur l'innovation en milieu municipal, organisé par Richard Shearmur, Université McGill, 85e Congrès de l'ACFAS, Association francophone pour le savoir - Université McGill, le 9 mai 2017.

Rhéaume, L. et D.-G. Tremblay. *Innovation and Cross-Fertilization in the IT sector*. Communication au colloque *Creating Digital Opportunity*. Montréal, 1-3 mai 2017.

Scaillerez A., Tremblay D.-G., *La contribution des modèles de partage de technologies (coworking, living labs et fab labs) dans un contexte de transformation sociale*, Communication au 5ème colloque international du CRISES intitulé *des Emergences à la reconnaissance. Trajectoires d'innovation*, les 06 et 07 avril 2017.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Amina Yagoubi (2017). D'une culture de partage à l'innovation sociale ; le cas Sensorica. Communication au 5ème colloque international du CRISES intitulé *des Emergences à la reconnaissance. Trajectoires d'innovation*, qui aura lieu les 06 et 07 avril 2017

Ilda Ilse Ilima et D.-G. Tremblay (2017). « Des pratiques de reconnaissance au travail dans le secteur de l'aide à domicile : les cas de la France et du Québec ». présentation au congrès ADERSE / Journées Humanisme et Gestion des 06 et 07 Avril 2017 à Kedge Business School, campus de Bordeaux, France

Tremblay, D.-G. (2017). *Employees with eldercare responsibilities : what do firms offer and what limits ?* Communication à la conférence NBES - National Business and Economics Society. PtoVallarta, Mexique, 8-11 mars 2017.

Tremblay, D.-G. And A. Yagoubi (2017). *Innovation, Creativity and Entrepreneurship : Open Innovation and Cross-Fertilization in the IT and Garment-Fashion sectors*. Communication à la conférence NBES - National Business and Economics Society, PtoVallarta, Mexique. 8-11 mars 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Les enjeux de la parentalité pour les jeunes hommes et femmes en milieu de travail*. Séminaire sur les jeunes et l'emploi. Québec, le 27 janvier 2017.

Lachapelle, Nathalie et Diane-Gabrielle Tremblay (2017) *Governance of Smart Clusters ; the role of Proximity in Model-Based Governance*, communication au Business Systems Laboratory-SYDIC- International Workshop " *Model-based Governance for Smart Organizational Future*" Rome, les 23-24 janvier 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Innovation et fertilisation croisée dans les secteurs TI et vêtement-mode à Montréal*. Communication au *International Seminar* de l'université de Lyon 3, 7 janvier 2017.

grand public

Tremblay, D.-G. (2017). *Comment affronter la conciliation entre vie personnelle et vie professionnelle chez les avocats-avocates ?* Webinaire organisé par l'Association du Barreau canadien. Le 6 décembre 2017.

Tremblay, D.-G. et Mansour, S. (2017). *Conciliation vie professionnelle et vie privée : ce que l'on sait*. Communication au « Rendez-vous des entraîneurs 2017 », organisé par l'Institut national du sport, session de formation des entraîneurs d'excellence, Québec, le 2 octobre 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Les travailleuses proches aidantes ; quel soutien, notamment du milieu communautaire ?* Communication au colloque organisé par L'Appui-Mauricie, le 4 octobre 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Conciliation travail-famille- ; comment faire ?* Communication auprès des salariés de l'entreprise Valacta, Montréal, le 11 mai 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Conciliation travail-famille-soins ; quelles stratégies pour les entreprises ?* Communication

au colloque annuel de Gestion des ressources humaines de Saguenay, le 4 mai 2017.

Scaillerez, A. Tremblay, D.-G. (2017). *Innovation ouverte et développement de tiers-lieux : focus sur les espaces de co-working* Lancement officiel de la Semaine québécoise du co-working. Têluq, le 3 avril 2017. (présentation à deux)

Tremblay, D.-G. (2017). *Conciliation emploi-famille ; comment les entreprises peuvent-elles soutenir leurs salariés ?* Communication auprès d'entreprises de la région de Vaudreuil, séminaire organisé par Synergia. Vaudreuil, le 22 mars 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Carrières nomades et précarité d'emploi chez les jeunes ; quels enjeux et comment sécuriser les parcours ?* Communication à l'école d'hiver de l'Institut du Nouveau Monde. Joliette, le 18 février 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Concilier travail et famille ; comment faire ?* Communication au colloque Quariera, organisé par le Réseau des organismes en développement de l'employabilité. Victoriaville, le 16 février 2017.

2016

Tremblay, D.-G. (2016). *Intermediary Organizations as a Source of Cross-Fertilization in the IT Sector ; A Case Study in Canada*. Povia de Vazim, Portugal, les 16-18 novembre 2016.

Tremblay, D.-G. And A. Yagoubi (2016). *Open Innovation and Cross-Fertilization : Contemporary Challenges in the Fashion-Garment Industry*. Povia de Vazim, Portugal, les 16-18 novembre 2016.

Tremblay, D.-G. et A. Scaillerez (2016). *Le coworking : recension des écrits et des études de cas*. Présentation au séminaire du groupe Coworking de l'université de Rennes, Lorient, 9-10 novembre 2016.

Tremblay, D.-G. et A. Yagoubi (2016). *Vers de nouveaux modèles de carrières : le modèle des carrières créatives, précurseur de l'avenir du travail*. Communication au congrès de l'Association de gestion des ressources humaines. Strasbourg, les 19-21 octobre 2016.

Tremblay, D.-G. Et Sari Mansour (2016). *Conflit et conciliation travail-famille dans le secteur de l'aviation (PNC)*. Communication au colloque du groupe ARTS (Articulation temps sociaux) de l'Association française de sociologie, Paris, 6-7 octobre 2016.

Tremblay, D.-G. (2016). *Fathers and paternity leave in Québec : an important innovation but a few drawbacks*, Communication au Réseau Parental Leave Network, Madrid, 29 septembre 2016.

Tremblay, D.-G et Géraldine Farges (2016) *Temps sociaux et fins de carrière des enseignants : continuité et recompositions des inégalités hommes-femmes*. Communication au colloque de l'Association d'économie sociale, Lille, 8-9 septembre 2016. (présentation annulée mais texte dans les Actes).

Tremblay, D.-G. (2016). Les communautés de pratique et les living labs : modalités de collaboration et de coconstruction de connaissances. Communication dans le colloque *L'innovation sociale : le défi de la transformation sociale*, dans le cadre du Forum Social Mondial, Montréal, les 10-12 août 2016.

Tremblay, D.-G. And A. Yagoubi (2016). *Creative Trajectories of Fashion Designers : An Exploration of Creative Workshops and Professional Strategies in Montreal Fashion* International Sociological Association, Vienna, 11-14 juillet 2016.

Tremblay, D.-G. (2016). *Right to request "decent" work for working caregivers ; a case for the multi-active society ?* International Sociological Association, Vienna, 11-14 juillet 2016.

Gillet A. et Tremblay, D.G. (2016) *Les temporalités de la recherche partenariale : les temps longs et les temps courts de la collaboration et du partage de connaissances*. Communication au congrès de l'Association internationale des sociologues de langue française. Montréal 4 au 8 juillet 2016.

Tremblay, D.G. (2016). *Trajectoires et temporalités personnelles et professionnelles au fil de l'avancée en âge chez les professionnels de l'éducation*. Communication au congrès de l'Association internationale des sociologues de langue française. Montréal 4 au 8 juillet 2016.

- Tremblay, D.G. (2016). *L'articulation emploi-famille-soins ; quelles temporalités pour les proches aidants ?* Communication au congrès de l'Association internationale des sociologues de langue française. Montréal 4 au 8 juillet 2016.
- Scaillerez, A. et Diane-Gabrielle Tremblay (2016). *Le travail à distance : une nouvelle dimension temporelle et spatiale pour une meilleure répartition des temps sociaux des travailleurs 2.0*. Communication au colloque AISLF, Montréal, 4-8 juillet 2016.
- Scaillerez, A. et Tremblay, D.-G. (2016). *New ways of working to facilitate the reconciliation of social times : coworking and telework* Communication au Réseau Gender, Work and Family, Berkeley, 28 juin au 2 juillet 2016.
- Tremblay, D.-G. (2016). *Work-life issues in the Education sector : a comparison of four professional groups in Québec*. Communication au Réseau Gender, Work and Family, Berkeley, 28 juin au 2 juillet 2016.
- Tremblay, D.-G. et Nadia Dodeler (2016). *Post retirement work and gender issues ; a research in Québec*. Communication au Réseau Gender, Work and Family, Berkeley, 28 juin au 2 juillet 2016.
- Tremblay, D.-G. (2016). *Les facteurs qui favorisent la créativité et l'innovation dans les entreprises et les territoires : le rôle de la proximité et quoi d'autre ?* Communication au colloque Atlas-AFMI. Nice, les 6-8 juin 2016.
- Tremblay, D.-G. (2016) *Les enjeux de la reconversion territoriale : proximité et/ou ancrage dans une chaîne de valeur ? Le cas de la Cité de la mode à Montréal*. Communication dans le cadre du colloque du CERALE et del'ESCP Paris, les 30mai -1er juin 2016.
- Tremblay, D.-G. et A. Yagoubi (2016). *Innovation ouverte et collaborations : une étude de cas*, Communication au colloque du CISA sur les Living labs, L'effet buzz autour des laboratoires vivants : qu'advient-il après ? à l'Acfas, 9 mai 2016
- Tremblay, D.-G. et A. Yagoubi (2016). *Cross-Fertilization of IT and Fashion : the case of Wearables*. Communication à la conférence Creating Digital Opportunity, Saskatoon, 26-29 avril 2016.
- Tremblay, D.-G. (2016). *Communities of practice : new mode of collaborative work or imposed cooperation ?* Labour Process Conference, Berlin, 4-6 avril 2016.
- Rhéaume, L. et Tremblay, D.-G. (2016). *Collaborations et échanges de connaissances dans le secteur TI ; résultats préliminaires*. Communication au séminaire de l'Axe travail du Crises, Montréal, le 16 mars 2016.
- Tremblay, D.-G. (2016). *Intermediary organizations as a source of Cross-fertilization in the IT sector ; a Case study in Canada*. Communication au International Academic Business Conference organisé par le Clute Institute, New Orleans, 6-10 mars 2016.
- Tremblay, D.-G. and A. Yagoubi (2016) *Boundaryless Careers of Fashion Designers : a Combination of Entrepreneurship, Marketing and Creativity*. Communication au International Academic Business Conference organisé par le Clute Institute, New Orleans, 6-10 mars 2016.
- Alberio, M. et Tremblay, D.-G. (2016). *Les travailleurs proches aidants ; enjeux et strategies de soutien*. Communication au séminaire de l'Axe travail du Crises, Montréal, le 2 mars 2016.
- Yagoubi, A. et Tremblay, D.-G. (2016). *Collaborations et échanges de connaissances dans l'écosystème Mode et TI : résultats préliminaires*. Communication au séminaire de l'Axe travail du Crises, Montréal, le 2 février 2016.
- Tremblay, D.-G. (2016). *La recherche partenariale/collaborative ; peut-on simultanément théoriser et agir ?* Texte de communication au colloque sur L'aménagement et l'urbanisme à l'épreuve des cadres théoriques en urbanisme. Paris les 14-15 janvier 2016.
- Tremblay, D.-G. (2016). *Le projet pilote du MOOC-CLOM sur la conciliation travail-famille à la Téléuq ; analyse et bilan*. Conférence à l'Institut d'administrtrion des entreprises de l'Université de Lyon III. Seminar on ICT in Education. Lyon, France

2015

- Tremblay, D.G. (presenter) et S. Mansour. (2015) *Work-leisure conflict, job burnout and intent to leave in the hotel industry ; the case of Québec/Canada*, communication au 3rd World Research Summit for Tourism and Hospitality and 1st USA-China Tourism Research Summit : Transforming Partnerships 2015. Orlando, 15-19 Decembre, 2015,
- Mansour, S.. et Tremblay, D.-G. (2016). *Conditions de travail, conciliation travail-famille et stress dans le secteur de l'hôtellerie*. Communication au séminaire de l'Axe travail du Crises, Montréal, le 27 novembre 2015.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2015) *Intermediary organizations as a source of cross-fertilization in the IT sector : A Case Study in Canada*. Conférence Business and Sustainability 2015, Povoá, 16-18 novembre (participation par texte -voyage annulé depuis Paris)
- Tremblay, Diane-Gabrielle et I. Ilama (2015). *Des mesures d'aménagement ou de réduction du temps travail pour une meilleure GRH : le cas du secteur de l'aide à domicile au Québec*. Communication au colloque de l'AGRH, Montpellier, 4-6 novembre 2015. (article 12 p.)
- Tremblay, D.-G. (2015). *Employees with eldercare responsibilities in a context of austerity : what do firms offer ?* Communication au 4th International Workshop on the Socio-Economics of Ageing, Lisbonne, le 30 octobre 2015.
- Tremblay, D.-G. (2015). *Creativity as a Strategic Lever for the Knowledge Society. The role of intermediary organizations and creative sectors*. Communication au *International Workshop on Culture and Creativity* , Université Concordia, le 28 septembre 2015.
- Tremblay, D.-G. (2015) *Trade unions and work-family issues : the challenge of work-life interface in a union environment*. Communication au colloque Euromed, Verona, 16-18 septembre.
- Tremblay, D.-G. (2015). *Fathers and paternity leave in Québec : an important innovation. Poster retenu pour le colloque Fathers' involvement over the lifecourse*, Berlin, 2-4 sept. 2015. (poster envoyé, mais participation annulée faute de budget pour un poster)
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Amina Yagoubi (2015) *Trends of the Metropolis : from Manufacturing Apparel to Fashion Design in the Creative City*. Presentation for the GUCP (Global Urban Competitiveness Project) conference, Quérétaro, Mexico, August 24-25th. 2015.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *Les bureaux des temps ; questions temporelles et territoriales*. Communication au colloque du Réquief/CIRFF, Montréal, 28 août 2015.
- Dodeler, Nadia et Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *Un renouveau dans la fin de carrière ? Les pratiques de conciliation-emploi-famille/vie personnelle selon le genre et le parcours de vie* Communication au colloque du Réquief/CIRFF, Montréal, 27 août 2015.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2015) *Innovation in the IT Sector : intermediary organizations as a governance strategy ?* Conference at the Academy of Management conference, Critical studies network, Vancouver, August 7th 10th 2015.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Nadia Dodeler (2015). *Fathers taking paternity leave : innovative and subversive !*. Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics. London School of Economics. 2-4 juillet 2015.
- Gillet, Anne et Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *Les enjeux temporels chez les personnels navigants commerciaux (PNC-agents de bord)*. Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics. London School of Economics. 2-4 juillet 2015.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *Concilier travail et famille dans le milieu syndical ?* Communication au congrès de l'Association française de sociologie, réseau sur l'articulation travail-famille, Paris, 29 juin 2015.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *Employees with eldercare responsibilities in a context of austerity : what do firms offer ?* Communication au colloque IWPLMS, les 22-24 juin 2015. Athènes.

Tremblay, Diane-Gabrielle et A. Yagoubi (2015). *Business Models, Entrepreneurship and Creative Careers : The case of the Fashion sector*. Communication au colloque IFKAD (Knowledge Asset Development), Bari, Italie, les 10-12 juin 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *Innovation and Entrepreneurship in the IT-Multimedia Sectors : Collaborations in Training, Finance and Knowledge Development Initiatives*. Communication au colloque IFKAD (Knowledge Asset Development), Bari, Italie, les 10-12 juin 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle et A. Yagoubi (2015). *Culture and Sustainable Development : Towards SocioEconomic Sustainability in the Fashion-Garment Sector in Québec*. Communication à la 3rd ICSD 2015, Rome, Italy, les 4-5 juin 2015.

Arnaud Scaillerez et Diane-Gabrielle Tremblay (2015). *Les nouvelles formes d'emploi : Living Lab, co-working et télétravail*. Communication au colloque du CIETE (Congrès international sur les études du travail et de l'emploi). Québec, le 1er juin 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Ilda Ilse Ilima (2015). *Une appréhension des motivations au travail des aides à domicile dans un contexte de travail complexe : le cas du Québec*. Communication au colloque du CIETE (Congrès international sur les études du travail et de l'emploi). Québec, le 1er juin 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Elena Mascova (2015). *L'articulation des temps professionnels et personnels : des enjeux majeurs chez les avocates*. Communication au colloque du CIETE (Congrès international sur les études du travail et de l'emploi). Québec, le 1er juin 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle, JM Fontan et al. (2015). *Recherche partenariale et coopération : des pratiques différenciées dans des disciplines différentes ?* Communication collective au colloque sur la recherche partenariale, dans le cadre de l'ACFAS. Rimouski, 25-29 mai 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *L'innovation sociale face aux travailleurs proches aidants ; que font les entreprises* Communication au colloque du Crises, dans le cadre de l'ACFAS. Rimouski, 25-29 mai 2015.

Arnaud Scaillerez et Diane-Gabrielle Tremblay (2015). *Living lab, télétravail et tiers lieux : des avancées dans le cas du Québec ?* Communication au colloque du Crises, dans le cadre de l'ACFAS. Rimouski, 25-29 mai 2015.

St-Jean, Étienne, Tremblay, Diane-Gabrielle et Cynthia Ann Sheenan (2014). *Qu'est-ce qui explique l'intention de démarrer des Canadiens ? Un regard vers la conciliation travail-famille chez les femmes ?* Communication au 9^e congrès de l'Académie de l'entrepreneuriat et de l'innovation. Nantes, les 20-22 mai 2015. Participation à la rédaction de la communication, mais présentation par E. St-Jean.

Tremblay, Diane-Gabrielle et A. Yagoubi (2015). *Mondialisation et contre-mondialisation de la mode : Recherche de créneaux d'innovation et de réseautage des créateurs montréalais*. Communication au colloque Atlas/Centre franco-vietnamien de formation à la gestion/Management international. Hanoi, Vietnam, les 12-14 mai 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *Work-family balance and resource caravan passageways ; the case of the hospitality industry in Québec*. Communication invitée à l'université de Barcelone, dans le cadre d'échanges sur un projet CRSH, le 9 avril 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *Work-family challenges and individual/organizational resources ; the case of lawyers in Québec*. Communication invitée à l'université de Barcelone, le 8 avril 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *How to ensure firm performance in the risk-intensive sectors : clusters, networks and intermediary actors in the fashion and multimedia sectors*. Communication au colloque Advances in Business-Related Scientific Research Conference, Venise, les 25-27 mars 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *Work-life challenges over the lifecourse ; the case of the education sector in Canada*. Communication au colloque NBES 2015. Panama City, 11-14 mars 2-15.

Alberio, Marco et D.G. Tremblay (2015). *Les jeunes et la précarité d'emploi et de relations de travail*. Communication dans le cadre du colloque organize par l'ARUC Innovation-travail-emploi, Université Laval. Lévis le 25 février 2015.

Ben Hassen, Tarek and Tremblay, D.-G. (2015). *Wine Routes in Québec : Between Marketing and Development of Wine Territories*. Communication au Euromed Conference in Wine and Agrifood Management Lecce, Italie, les

16-18 janvier 2015.

Tremblay, D.-G. (2015). *Implementing a MOOC : issues and challenges*. Communication à l'IAE de l'université de Lyon III. le 7 janvier 2015.

Conférences grand public :

Tremblay, D.-G. (2015). *Conciliation travail-famille ; comment y arriver ? Mesures et politiques publiques*. Communication auprès du Forum des jeunes de la fonction publique, Montréal, le 14 octobre 2015.

Tremblay, D.-G. (2015). *Communautés de pratique : enjeux et facteurs de succès*. Communication à la Chaire UQAM en gestion de projets, avec auditoire de chercheurs et d'entreprises. Montréal, UQAM, le 13 octobre 2015.

Mansour, S. et D.-G. Tremblay. (2015). Les travailleurs de l'hôtellerie, la conciliation travail-famille et le stress ; quel effet sur le service à la clientèle ? communication conjointe, dans le cadre de la Journée Ressources humaines du Conseil québécois des ressources humaines en tourisme (comité sectoriel du tourisme). Longueuil, le 24 septembre 2015.

Tremblay, D.-G. (2015). Conciliation travail famille et autonomie économique des femmes. Communication au congrès organisé par le Réseau des femmes des Laurentides : Congrès régional sur la condition des femmes des Laurentides, les 14 et 15 avril 2015, Mont Tremblant.

Tremblay, D.-G. (2015). Conciliation travail famille et employabilité : les défis. Communication au colloque du RQODE, St-Sauveur, le 12 février 2015.

2014

Tremblay, Diane-Gabrielle et Marco Alberio (2014). *La conciliation travail-études et le soutien familial ; résultats d'une recherche auprès de jeunes Montréalais*. Communication au séminaire organisé conjointement par l'Axe travail du Crises-uqam et par l'Observatoire Jeunes et société, le 11 décembre 2014.

Ben Hassen, Tarek et Tremblay, D.-G. (2014). *Innovation et territoire dans le secteur vin au Québec* Texte de communication accepté au 3^e congrès de l' ARIMHE (Association pour la recherche interdisciplinaire sur le management des entreprises. *Territoires, Entrepreneuriat et Management*, Avignon, 28 novembre 2014. Communication annulée sur place, mais texte soumis à la revue RIMHE.

Tremblay, D.-G. (2014). *How to develop business sustainability in a risk-intensive and turbulent environment : the case of the fashion garment sector*. Communication au 4th International Conference on Business Sustainability-BS'14 & conjointement au 3rd International Conference on Virtual and Networked Organizations-ViNOrg'14. Povoa de Varzim. Portugal, les 5-7 novembre 2014.

Tremblay, D.-G., Andrea Doucet et Lindsay McKay (2014). Le congé parental et la politique familiale au Québec : une innovation sociale du monde francophone dans la mer anglophone de l'Amérique du Nord Communication au XXVe colloque AGRH, Chester. Le 7 novembre. (communication orale annulée, mais texte sur le site de l'AGRH 2014 : <http://www.reims-ms.fr/agrh/03-publications/01-actes-congres.html>)

Tremblay, Diane-Gabrielle et Marco Alberio (2014). *De la conciliation travail-famille à la conciliation travail-études ; une enquête auprès de jeunes Montréalais*. Communication au colloque Mobilités de l'ACSALF. Ottawa, le 16 octobre 2014.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). *Social Cohesion and Local Development Challenges ; the case of the Beaubien Cinema in Montreal*. Communication au colloque STPA (Social Theory, Politics and the Arts). Ottawa, le 8-9 octobre 2014.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Amina Yagoubi (2014). *Intermediary actors, clusters and networks in the Montreal Fashion Sector*. Communication au colloque STPA (Social Theory, Politics and the Arts). Ottawa, le 8-9 octobre 2014.

Dodeler, N. et D.-G. Tremblay(2014). *Travailler plus longtemps ? Les pratiques de conciliation-emploi-famille/vie personnelle et les fins de carrière*. Texte de communication au colloque sur la Diversité, Université de Pau, 1-3

octobre 2014. Soumis à la revue Questions de management.

Tremblay, D.-G., J.-L. Klein (2014). *Innovation sociale et cohésion sociale : le cas du cinéma Beaubien à Montréal*. Communication au colloque de l'Association d'économie sociale, Grenoble, les 11-12 septembre 2014.

Angulo, Wilfredo, J.L. Klein et Tremblay, D.-G. (2014). La revitalisation urbaine et les stratégies culturelles de développement local : le cas de Bilbao en Espagne. Communication au congrès de la International Political Science Association Montréal, le 17-19 juillet 2014.

Tremblay, D.-G. et M. Alberio (2014). *Work-study reconciliation ; the case of young students in Québec*. Communication au colloque SASE (Society for the Advancement of Socio-Economics), Chicago, les 10-12 juillet, 2014.

Tremblay, D.-G. et Ilima, Ilda Ilse et (2014). *Work-family articulation and employment quality : A challenge for workers in domestic help to seniors*. Communication au colloque SASE (Society for the Advancement of Socio-Economics), Chicago, les 10-12 juillet, 2014.

Tremblay, D.-G. et Géraldine Farges (2014). *Work-life articulation throughout the lifecourse in the Education sector*. Communication au colloque organize par le Work-Family Research Network, New York, les 19-21 juin 2014.

Alberio, Marco et Tremblay, D.-G. (2014). *Trying to balance work-study-personal life : the situation of young people in Quebec* Communication au colloque organize par le Work-Family Research Network, New York, les 19-21 juin 2014.

Tremblay, D.-G. (2014). Creative city and artistic careers as factors of attraction and knowledge sharing : the case of Montreal. Communication au 9^e congrès international IFKAD (International Forum on Knowledge Assets Dynamics), Matera, Italie, les 11-13 juin 2014.

Yagoubi, A., et Tremblay, D.-G. (2014). "Creativity, Culture and Development : The creative segment of the garment industry in Quebec. Communication au 9^e congrès international IFKAD (International Forum on Knowledge Assets Dynamics), Matera, Italie, les 11-13 juin 2014.

Tremblay, D.-G. (2014). *Les parcours professionnels des infirmières et leurs fins de carrière..* Communication au XVIII colloque international de l'AIDELF (ass intle des démographes de langue française). Bari, Italie, les 26-30 mai 2014.

Alberio, Marco et Tremblay, D.-G. (2014). *Les parcours d'insertion des jeunes sur le marché du travail : conciliation travail-études*. Communication au XVIII colloque international de l'AIDELF (ass intle des démographes de langue française), Bari, Italie, les 26-30 mai 2014.

St-Jean, Étienne, D.-G. Tremblay et C.A. Sheehan (2014). *Le développement de l'intention d'entreprendre des Canadiens : rôle de la satisfaction à l'égard de l'emploi et de la conciliation travail-famille chez les femmes*. Communication à la conférence annuelle du CCPME (Conseil sur les PME) 2014. Antigonish. 24 mai 2014.

Tremblay, D.-G. (2014). *Les âges de la vie et le parcours familial/professionnel des femmes : trajectoires contrastées*. Communication invitée pour la clôture de l'école féministe d'été de l'université Laval. Le 23 mai 2014.

Tremblay, D.-G. (2014) Fathers alone on parental leave ; the case of Québec. Communication (présentation via skype) au colloque *Fathers on Leave and Gender Equality ; A Comparative Perspective*. Université de Lisbonne. Le 20 mai 2014.

Tremblay, D.-G. et Ilima, Ilda Ilse Ilima (2014). *Conciliation travail-famille et vie personnelle des préposés aux aînés à domicile : enjeux et analyse fondée sur une perspective de genre*. Communication au colloque annuel de la Société québécoise de science politique, colloque sur la conciliation travail-famille, citoyenneté et démocratie, Sherbrooke, les 21-22 mai 2014.

Tremblay, D.-G. et M. Alberio (2014). *De la conciliation travail famille à la conciliation travail-études ; les résultats d'une recherche au Québec*. Communication au colloque annuel de la Société québécoise de science politique, colloque sur la conciliation travail-famille, citoyenneté et démocratie, Sherbrooke, les 21-22 mai 2014.

Tremblay, D.-G. et Sarah Noguez (2014). *Une initiative de flexibilisation des milieux de travail :le "Right to Request*

Flexible Working". communication au colloque *La flexibilisation du travail peut-elle sauver le capitalisme ?* organisé par l'ESG-UQAM et l'université de Strasbourg à l'ACFAS, Montréal, le 14 mai 2014.

Scaillerez Arnaud et Tremblay Diane-Gabrielle (2014) *Le télétravail, comme nouveau mode de régulation de la flexibilisation et de l'organisation du travail : analyse et impact du cadre légal européen et nord-américain*, Communication au colloque *La flexibilisation du travail peut-elle sauver le capitalisme ?* » organisé par l'ACFAS, le 14 mai 2014. Montréal, Université Concordia.

Tremblay, D.-G. *Porosité des temps professionnels et personnels : disponibilité permanente et difficultés d'articulation des temps chez les avocats-avocates*. Communication au colloque du CRIMT, sur la Citoyenneté, Université de Montréal, le 12 mai 2014.

Tremblay, D. -G. (2014). *Corporate Social responsibility and performance ; What type of relations with customers and suppliers should firms have ?* Communication au Colloque The Honorable Merchant de l'American International Marketing Assn. Cancun, les 16-21 avril 2014.

Tremblay, D.-G. et Klein, J.L. (2014). *Urban Sustainability through Revitalization : the case of the Mile End in Montreal*. Communication au colloque *Urban Sustainability* organisé par l'université de Rotterdam, Hollande, les 8-10 avril 2014.

Ilama, Ilda Ilse et Tremblay, D.-G. (2014). *Les innovations sociales dans le secteur du service à domicile : enjeux et processus politiques qui accompagnent leurs trajectoires* Communication au colloque international du Crises-UQAM. les 3-4 avril 2014.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). *Comment écrire un bon article scientifique...ou une bonne thèse ?* Communication au colloque étudiant du Crises-UQAM. le 1er avril 2014.

Ilama, Ilda Ilse et Tremblay, D.-G. (2014). *La qualité de l'emploi dans le secteur du service à domicile comparaisons Québec-France* Communication au colloque étudiant du Crises-UQAM. le 1er avril 2014.

Tremblay, D.-G. (2014). *The work-family relation and public policy :towards gender equality ?* Communication à la conférence *Gender and Generations*. organisée par le Miami/Florida European Union Center of excellence e le University of Wisconsin Madison European Union Center of Excellence, Miami, les 28-29 mars 2014.

Angulo, Wilfredo, J.L. Klein et Tremblay, D.-G. (2014). *Revitalisation urbaine et stratégies culturelles de développement local : le cas de Bilbao en Espagne*. Communication au séminaire *Secteurs créatifs et activités créatives:de nouveaux modes de gouvernance pour le développement local ?* Montréal, Téléuq, le 20 février 2014.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). *Les MOOCs et autres innovations en matière de formation à distance : état des lieux*. Conférence au Séminaire organisé par l'univeristé de Lyon, sur les Technologies de l'information et de la communication en éducation. Lyon, le 8 janvier 2014.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). *Networks and industrial clusters ; the state of the art*. Conférences invitées à l'IAE de l'université de Lyon III. Lyon, le 9-10 janvier 2014.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). *HR challenges in the Knowledge Economy*. Conférences invitées à l'IAE de l'université de Lyon III, Lyon, le 6-7 janvier 2014.

Conférences grand public

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). *Concilier travail et famille chez les employés de soutien dans le secteur de l'éducation*. Conférence au congrès fédéral des employés de soutien de la Centrale des syndicats du Québec. Québec, le 2 décembre 2014.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). *Conciliation travail-famille chez les infirmières : résultats de la recherche menée avec la FIQ*. Communication au colloque organisé par le comité de condition féminine de la Fédération des infirmières du Québec. Montréal, le 31 octobre 2014.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). *Conciliation travail-famille-études ; enjeux et défis*. Conférence invitée au Comité de soutien aux parents étudiants, UQAM, Montréal, le 28 octobre 2014.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). *Les jeunes et l'entrepreneuriat ; quelques résultats de la recherche GEM*. Communication au séminaire Action Entrepreneuriat Jeunes. Montréal, le 11 février 2014.

2013

Tremblay, D.-G., Klein, JL, et M. Larivière (2013). *Innovation et management des grappes industrielles à Montréal : Le cluster du design de mode*. Communication au colloque RIMHE, Paris, le 29 novembre 2013.

Tremblay, D.-G. (2013). *Les bureaux/agenciers des temps ; l'expérience québécoise*. Communication aux Entretiens Jacques Cartier. Lyon-Grenoble, 23-26 novembre 2013.

Tremblay, D.-G., M. Larivière et D. Lero (2013). *La conciliation emploi-famille-soins : quel soutien des entreprises pour les proches aidants ?* communication au colloque AGRH (Association de gestion des ressources humaines), Paris, 20-22 novembre 2013.

Tremblay, D.-G., H. Motagui, E. Davel (2013). *The impact of creativity on technology use : the case of the radio industry*. Communication au colloque "Creative industries : think tanks for innovative practices in management, strategy and organization ?" de l'École de management de Normandie et Southampton University, Deauville, les 6-8 novembre 2013

Tremblay, D.-G. et A. Yagoubi (2013). *The role of intermediary organizations in creative fashion designers' careers*. Communication au colloque "Creative industries : think tanks for innovative practices in management, strategy and organization ?" de l'École de management de Normandie et Southampton University, Deauville, les 6-8 novembre 2013

Tremblay, D.-G. (2013). *Innovative work-life management in the social economy in Québec*. Communication au colloque du CIRIEC - Social economy on the move... at the crossroads of structural change and regulation". Antwerp, October 24-26th 2013.

Lero, D. et D.-G. Tremblay (2013). *Caregiving Responsibilities and Managers' Response in Canada and Québec*. Communication au colloque du réseau international Parentalité, Paris, le 18 octobre 2013.

Tremblay, D.-G. (2013). *Work-family balance in child care centers in the social economy : is there more support with participatory management ?* Communication à la conférence Euromed 2013, Estoril, les 23-25 septembre 2013.

Tremblay, D.-G. et M. Alberio (2013). *Les entreprises d'insertion au Québec : une innovation pour l'emploi des jeunes ?* communication au colloque de l'Association d'économie sociale, Paris, les 12-13 septembre 2013.

Farges, Géraldine et D.-G. Tremblay (2013). *Articulation vie professionnelle/vie familiale et temps sociaux ; les enjeux en fin de carrière dans le secteur de l'éducation au Québec*. Communication au colloque de l'Association française de sociologie. Nantes, les 2-5 septembre 2013.

Tremblay, D.-G. (2013) Conférence invitée sur les enjeux socio-organisationnels, la gestion des ressources humaines et l'organisation du travail dans l'économie du savoir pour le colloque européen "Alpbach Technology Forum", 23 août 2013. (Conférence donnée en vidéoconférence depuis Montréal)

Tremblay, D.-G. et A. Yagoubi (2013). *Fashion careers and the role of partnerships in cluster development*. Communication au colloque Urban Policies and Partnerships for Competitiveness, New York, 9-10 juillet 2013.

Tremblay, D.-G. et A. Yagoubi (2013). *Creative careers : the role of networks in fashion design*. Communication au colloque EGOS (European Group on Organizational Studies). Montréal, HEC, 4-6 juillet 2013.

Tremblay, D.-G. et D. Lero (2013). *Caregiving and Managers' response : a comparison between Québec and Canadian data*. Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Milan, 27-29 juin 2013.

Tremblay, D.-G. (2013). Collaboration in the film, audiovisual and creative sectors in Montreal : issues and challenges. Communication dans la session sur "Knowledge assets, knowledge sharing and intermediate organizations (clusters, industrial associations, etc.) in the creative sectors" du 8th International Forum on Knowledge Assets Dynamics (IFKAD 2013) sur le thème : "Smart Growth : Organizations, Cities and Communities". Les 10-12 juin 2013, Zagreb, Croatie.

Yagoubi, A. et Tremblay, D.-G. (2013). The fashion sector and the role of intermediate organizations in knowledge sharing". Communication dans la session sur "Knowledge assets, knowledge sharing and intermediate organizations (clusters, industrial associations, etc.) in the creative sectors" du 8th International Forum on Knowledge Assets Dynamics (IFKAD 2013) sur le thème : "Smart Growth : Organizations, Cities and Communities". Les 10-12 juin 2013, Zagreb, Croatie.

Tremblay, D.-G. (2013). *Les avocats, les avocates et la conciliation travail-famille*. Communication au colloque organisé par l'ARUC-GATS, Montréal, le 6 juin 2013.

Tremblay, D.-G. (2013). *Quels enjeux pour la recherche partenariale et la recherche-action collaborative ?* Commentaire invité en plénière au colloque sur les recherches actions collaboratives, Dijon, France, les 27- 28 mai 2013.

Tremblay, D.-G. (2013). *Les processus de collaboration et de partage des connaissances : le cas d'une communauté de pratique engageant partenaires des communautaires et universitaires*. Communication au colloque sur les recherches actions collaboratives, Dijon, France, les 27- 28 mai 2013

Caillouette, J., JM Fontan, S. Soussi, D.-G. Tremblay, (2013). *La recherche partenariale* Communication au colloque sur les recherches partenariales, Crises. Acfas, Québec, 8 mai 2013.

Tremblay, D.-G.. (2013). *Fragmentation et régulation du marché de l'emploi ; pistes théoriques et analyse d'un marché interne*. Colloque du Crises dans le cadre de l'Acfas, Québec, le 7 mai 2013.

Tremblay, D.-G. (2013). *Théories du marché du travail et GRH ; nouvelles theorizations croisées*. Communication à l'université de Hanoi, le 19 avril 2013.

Tremblay, D.-G. (2013). *The film and audiovisual cluster in Montreal innovation management and collaboration*. Communication au colloque Advances in Business-Related Scientific Research Conference 2013, Venice, les 20-22 mars 2013.

Tremblay, D.-G. (2013). *Theories in urban development ; recent evolutions and analysis*. Communication invitée à l'université de Bologne. Le 25 mars 2013.

Tremblay, D.-G (2013). *Work-life balance and attraction and retention of workers case studies in Québec*. Communication au colloque de la NBES, Costa Rica, mars 2013.

Tremblay, D.-G (2013). *Construction sociale et rôle des organismes intermédiaires ; quelques résultats d'une recherche dans l'industrie des logiciels d'application multimédia à Montréal* Communication au séminaire international de l'Institut d'administration des entreprises de l'université de Lyon 3, le 9 janvier 2013.

Alberio, Marco et Tremblay, D.-G. (2013) Actions for inclusion at a local level The case of the "Work Integration Social Enterprises" in Quebec . communication à la conférence : *Participatory local welfare, citizenship and third sector organizations. What is at stake ?* Pisa (Italy), 31st January - 1st February, 2013

Alberio, Marco et Tremblay, D.-G. (2013) *The "Work Integration Social Enterprises" : a solution for unemployed youth in Quebec*. Communication dans le cadre du programme Urban European and Local Studies, Université Milano Bicocca, 2 février 2013.

Tremblay, D.-G. (2013). *Innovation and cluster development ; the role of intermediary organizations*. Communication au séminaire international de l'université de Lyon III. le 9 janvier 2013.

Tremblay, D.-G. (2013). *Human Resources challenges in relation to work-life issues*. . Communication au séminaire international de l'université de Lyon III. 7 et 8 janvier 2013.

Conférences grand public

Tremblay, D.-G. (2013). Concilier travail et amille : un défi ! Conférence « L'heure Téléuq . le 28 août 2013. Disponible sure Téléuq TV. http://www.teluq.ca/heure-teluq/page_conference-2013-08-29.php et <https://www.youtube.com/watch?v=N2O3QjS3XMI>

Tremblay, D.-G. (2013). Conférence sur « *Trends in the labour market : what evolution and what HRM*

adaptations ? au colloque annuel du Canadian Animal Health Institute, à Bromont, le 5 juin 2013. 11 à 12 h.

Tremblay, D.-G. (2013). Conférence au colloque organisé par l'ICRA (Institut sur les retraités et les avantages sociaux), Montréal, le 5 juin 14 h-15 h.

2012

Tremblay, D.-G. (2012). Conciliation emploi-famille : le télescopage des calendriers productifs et reproductif chez les avocat-e-s. Communication invitée au séminaire de recherche conjoint du STOP et du CERTOP à l'université de Toulouse le Mirail, le novembre 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). Conciliation emploi-famille : les modèles de relation emploi-famille et le cas du Québec. Communication invitée à l'université de Toulouse le Mirail, le 14 novembre 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). Tendances de la recherche sur Territoires et Grappes industrielles-Clusters. Communication invitée à l'université de Toulouse le Mirail, le 14 novembre 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *La transformation de la notion d'autonomie et des temporalités sociales : les relations entre le marché et les préférences individuelles*. Communication invitée au séminaire de recherche du CERTOP à l'université de Toulouse le Mirail, le 8 novembre 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). Les clusters créatifs à Montréal : le multimédia et le film à Montréal. Communication à la conférence internationale de TCI (The Competitiveness Institute). Pays Basque espagnol (Bilbao et Santander). 16-18 octobre 2012.

Lero, D., J. Fast and D.-G. Tremblay (2013). « There should be room for gray policies » : Managers' experiences of providing accommodation to employees with eldercare responsibilities" (#0182), presentation at the 41st Annual Scientific and Educational Meeting of the Canadian Association of Gerontology in the session on Careers and Retirement in a Changing Workforce / Carrières et retraite dans un milieu de travail en évolution. October 19th 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). Temps professionnel et temps personnel, aux frontières du management : une comparaison France - Québec. Communication aux 3^e États généraux du management, Strasbourg, les 11-12 octobre 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Articulating Work and Family in a Law Firm : what strategies, voice, exit or loyalty ?* Conférence au colloque Euromed, Montreux, Suisse. Les 4-5 octobre 2012.

Tremblay, D.-G. et Marco Albério (2012). Reducing the generational waste. The socio professional integration of youth : the case of the "Entreprises d'insertion" in Quebec. Communication au colloque du réseau ESPAnet Italia : Rome, 20-22 Septembre 2012 - Risposte alla crisi : esperienze, proposte e politiche di welfare in Italia e in Europa. Rome, les 20-22 septembre 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Le congé parental québécois : son évolution récente*. Communication au colloque du réseau parentalité, Ljubjana, Slovénie, le 14 septembre 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Transformation du rapport salarial dans le secteur de l'économie sociale : la conciliation vie privée-vie professionnelle y est-elle mieux soutenue qu'ailleurs ?* Communication au colloque de l'Association d'économie sociale, Aix en Provence, LEST, le 13 septembre 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Can Parental Leave Take-up be a source of discrimination ? an analysis of four professional categories*. Communication à la conférence Equality-Diversity-Inclusion, organisée à la Toulouse Business School, les 23-25 juillet 2012. PRIX DE LA MEILLEURE COMMUNICATION DANS LE "STREAM" Gender, diversity and discriminations.

Tremblay, D.-G. (2012). *Work-family articulation over the lifecourse ; does democratic management make a difference ?* International Labour and Employment Relations Association World Congress, 2-5 juillet 2012. Philadelphia USA

Tremblay, D.-G. (2012). *Reconciling Work and Family : the Management of Work-Life Challenges for Lawyers*. Communication à la conférence SASE, Boston, 26-28 juin 2011.

Tremblay, D.-G. (2012). *Parental leave and fathers' participation in paternity leave in Québec : a North American Exception*. Communication à la conférence SASE, Boston, 26-28 juin 2011.

Tremblay, D.-G. (2012). *Parental leave in Québec : innovations and challenges* Participation à une table ronde au colloque organisé par le Work-Family Network, New York, 14-16 juin 2011.

Tremblay, D.-G. (2012). *Organizational Support to Work-Family Balance ; an analysis in three professional groups*. Communication au colloque du Work-Family Network, New York, 14-16 juin 2011.

Lero. D., J. Fast and D.-G. Tremblay (2012). « Caregivers, Work and Managers' experiences of providing accommodation to employees with eldercare responsibilities". Communication au colloque du Work-Family Network, New York, 14-16 juin 2011.

Tremblay, D.-G. (2012). Vers de nouvelles modalités de formation et d'apprentissage ? Communication au colloque organisé par le CIRDEP, *Du présentiel à l'expérientiel : quelles nouvelles façons de développer les compétences en entreprise ?* Montréal, le 26 mai. 2012.

Tremblay, D.-G. et Amina Yagoubi,(2012). *Innovation et développement des grappes créatives à Montréal ; les enjeux de proximité dans le secteur du design de mode*. Communication aux 7ièmes Journées de la proximité, Montréal, HEC, 21-23 mai 2011 (2012)

Tremblay, D.-G.,(2012). *Les enjeux de la proximité dans l'économie créative au Québec*. Communication dans la session Québec-France des 7ièmes Journées de la proximité, Montréal, HEC, 21-23 mai 2011 (2012)

Tremblay, D.-G. (2012). *La conciliation emploi-famille au Québec : où en sommes-nous dans les entreprises et du côté de l'État ?* Communication au colloque organisé par le Ministère de la famille et des aînés. Le 17 mai 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Innovation, metropolitan governance and creative clusters policy : the case of Montreal* Communication au colloque IISES (Intl Institute of Social and Economic Sciences), à Parlermo 15-18Avril 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Innovation, modes of governance, and cluster development ; the case of the Knowledge Economy in Montreal*. Communication dans le cadre d'une session du Innovation Systems Research Network, retenue comme conférence invitée au colloque de l'American Association for the Advancement of Science (AAAS), Vancouver, 17 février 2011.

Tremblay, D.-G. (2012). *Work-family balance and working time challenges in the Knowledge Economy*. Conférence à l'université des sciences sociales de Hanoi, 9 février 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Perspectives comparatives sur genre et vieillissement ; le cas des infirmières au Québec*. Communication au colloque Travail, genre et vieillissement : quelles dynamiques des discriminations ? ». Université de Lausanne, les 18-19 janvier 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Les enjeux de la recherche partenariale au Québec*. Conférence dans le cadre de la journée d'étude internationale « Pratiques et analyses de la recherche partenariale, entre chercheurs et autres milieux professionnels ». Paris, CNAM, le 16 janvier.

Tremblay, D.-G. (2012). *Challenges in HRM management ; new forms of work organization and times* Conférence à l'Institut d'administration des entreprises de l'université de Lyon III. Le 5-6 janvier 2012.

Conférences grand public

Tremblay, D.-G. (2012). *Articulation vie personnelle et vie professionnelle : quels enjeux pour la négociation ?* . Conférence auprès des membres de la Fédération des enseignants de Cégep, CSQ, Québec, le 24 novembre 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *L'articulation entre les responsabilités personnelles et professionnelles : les rôles des syndicats, des entreprises et de l'État*. Communication auprès d'une centaine de membres du Conseil central des Laurentides CSN (qui représente 85 syndicats, 15000 membres) Le 24 septembre 2012

Tremblay, D.-G. (2012). *Concilier emploi et famille : les défis pour les entreprises !* Communication auprès d'une soixantaine de Directeurs de ressources humaines, organisé par la SOFIE, dans le cadre du Salon Emploi Granby-Bromont. Le 5 septembre 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *La conciliation emploi-famille chez les avocats et avocates ; télescopage des enjeux professionnels et familiaux/personnels*. Communication au congrès annuel du Barreau du Québec, le 9 juin 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *La conciliation emploi-famille et le rôle des municipalités*. Communication au congrès annuel du Carrefour action municipale et famille, le 1er juin 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *La conciliation emploi-famille et les enjeux professionnels et familiaux/personnel au Québec*. Communication pour l'Association française des managers de la diversité (AFMD) en visite professionnelle à Montréal. Le 17 mai 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *La conciliation emploi-famille chez les avocats et avocates ; enjeux et défis*. Barreau du Québec, comité sur la conciliation travail-famille. Le 3 avril 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *La conciliation emploi-famille et les enjeux professionnels et familiaux/personnel au Québec*. Communication devant une classe d'étudiants français de l'université de Paris-Dauphine en visite professionnelle à Montréal. Le 2 avril 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Conciliation emploi-famille et flexicurité*. Session de formation-conférence dans le cadre du programme SPECQUE (Simulation du Parlement européen Canada-Québec) du Centre d'excellence sur l'Union européenne des universités de Montréal et McGill, le 19 mars 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Les congés parentaux et la participation des pères*. Conférence auprès du Conseil Central CSN de la Montérégie, Brossard, le 9 mars 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *La conciliation emploi-famille : pour une répartition égalitaire des rôles et responsabilités au sein du couple et de la famille*. Conférence à la rencontre des Centres jeunesse du Québec, Saint-Hyacinthe, le 29 février 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Parental leave and work-life articulation in Québec : challenges for the rest of Canada !* Communication auprès des employés de la ville de Vancouver, le 20 janvier 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Parental leave and work-life articulation in Québec : some innovative inspiration for Canada ?* Conférence organisée par le Canadian Center for Policy Alternatives et des membres ARUC-GATS de Colombie Britannique. Vancouver le 20 janvier 2012.

2011

Dodeler, Nadia et D.-G. Tremblay (2011). *Conciliation emploi-famille et horaires chez les paramédics : des différences selon l'âge et le genre*. Communication au colloque sur la gestion de la diversité des âges. Université de Liège, 8-9 décembre 2011. (à paraître dans les actes)

Tremblay, D.-G., et V. Psyché (2011). *Analyse des processus de collaboration et de partage des connaissances dans une communauté de pratique engageant partenaires ucommunautaires et universitaires ; l'effet de diversité de contextes de travail*. Communication au colloque Contextualisations didactiques ; état des lieux, enjeux et perspectives., organisé par l'université de la Guyane et des Antilles. 21 au 24 novembre 2011.

Pierre, Xavier et D.-G. Tremblay (2011). *Gestion des ressources humaines socio-économiquement performante : le cas des centres d'appel*. Communication dans le cadre du colloque annuel de l'Association de gestion des ressources humaines. Marrakech, Maroc, 26-28 octobre 2011.

Grodent, F., A. Linckens et D.-G. Tremblay (2011). *Temps de travail, implication professionnelle et temporalités sociales des gestionnaires ; une analyse en termes de niveaux de responsabilité dans une société de transports*. Communication acceptée pour le consortium doctoral dans le cadre du colloque annuel de l'Association de gestion des ressources humaines. Marrakech, Maroc, 26-28 octobre 2011.

Tremblay, D.-G. (2011). *L'économie créative et l'économie de la connaissance : concepts et enjeux*. Conférence réalisée en webdiffusion, avec l'Université de Poitiers, dans le cadre des journées de la Science, le 14 octobre 2011.

Tremblay, D.-G., et E. Najem (2011). *Performance et conditions de travail ; une analyse de l'enquête EMTE*. Communication au colloque annuel de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Le 6 octobre 2011.

Tremblay, D.-G.,(2011). *Transitions de fins de carrière ; différences hommes-femmes*. Communication au colloque Les vieillessees féminines et masculines ; convergences et divergences. Entretiens Jacques Cartier. Montréal, le 4 octobre 2011.

Tremblay, D.-G.,(2011). *Parental leave and its evolution in Québec*. International network on Parental Leave. Reykyavik, Islande, les 15-16 septembre 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Juan-Luis Klein et Christine Champagne (2011), *Migrations, territoires et initiatives locales pour contrer la pauvreté des migrants ; le cas de NA Rive et de la communauté haïtienne à Montréal* ASRDLF, Schoelcher, Martinique, 6-7-8 juillet 2011. Texte mis en ligne : http://asrdlf2011.com/asrdlf_com/envoitextefinal/index.php?rps=nYJKaEFH&nav=auteur&action=comms

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011), *Active aging : a participatory and empowering policy or a responsabilization of individuals ?* Communication invitée en plénière au colloque organisé par le RC 10 (thème : Participation) dans le cadre de l'Association internationale de sociologie. Paris, les 28-30 juin 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *L'actualité de John Commons*. Communication en session au colloque organisé par le RC 10 (thème : Participation) dans le cadre de l'Association internationale de sociologie. Paris, les 28-30 juin 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011), *Work-life articulation and parental leave : an impact on the career ?* SASE, Madrid, 23-26 juin 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011) *Work-family articulation and parental leave : where does Québec stand vs Canada and other countries ?*. Conférence invitée au département d'économie et entreprises, à l'université de Barcelone, Barcelone, le 21 juin 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Articulation emploi-famille. Quelles évolutions récentes ? Quels nouveaux enjeux ?* Conférence invitée dans le cadre de l'école d'été de l'université Laval-Chaire Claire Bonenfant : Tremblay : Revisiter le travail des femmes. Le 25 mai 2011.

Tremblay, Dian-Gabrielle (2011). *Paid Parental Leave and Work-life articulation : the importance of "national" context in the analysis of Québec-Canada*. Communication écrite au colloque organisé par la Rouen Business School. Sur *New Approaches to Work-life articulation*. Paris, le 17 mai 2011.

Juliette Rochman, JL Klein et Diane-Gabrielle Tremblay (2011). *Le Mile End : créativité et cohésion sociale*. communication au colloque du Crises à l'ACFAS. Le 10 mai 2011.

Dodeler, Nadia et Diane-Gabrielle Tremblay, (2011) *Articulation emploi-famille chez les infirmières en France et au Québec : une entrée par le groupe professionnel*. Communication au colloque organisé par l'université de Strasbourg, *Pour une vision internationale et francophone de la diversité . Le point sur une décennie intense*, dans le cadre de l'ACFAS. Sherbrooke, le 10 mai 2011. A paraître dans les actes chez Strasbourg Business School.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *La gouvernance territoriale à Montréal : 3 cas créatifs*. Conférence au LEST (Laboratoire d'économie et de sociologie du travail, Conférence au LEST (Laboratoire d'économie et de sociologie du travail, 12 mai 2011

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Les comparaisons internationales : enjeux et défis*. Séminaire au LEST (Laboratoire d'économie et de sociologie du travail), 4 mai 2011

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Les organismes intermédiaires : comment analyser leur construction sociale ?* Séminaire au LEST (Laboratoire d'économie et de sociologie du travail, 2 mai 2011

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Les enjeux et méthodes de la publication scientifique*. Conférence au LEST (Laboratoire d'économie et de sociologie du travail, 13 avril 2011

Rochman, J. et D.-G. Tremblay (2011). *La démarche de vieillissement actif : une innovation sociale avec empowerment ou une responsabilisation des individus en contexte de mondialisation du vieillissement ?* Communication en session au colloque du CRISES, 7-8 avril 2011.

Pernigotti, E. et D.-G. Tremblay (2011). *Les salariés confrontés à la mondialisation : une analyse différenciée selon*

la qualification et le genre. Communication (sous forme poster) au colloque du CRISES, 7-8 avril 2011.

Pierre, X. et D.-G. Tremblay (2011). *Attraction et rétention des centres d'appel sur les territoires dans un contexte de mondialisation*. Communication (sous forme poster) au colloque du CRISES, 7-8 avril 2011.

Battaglia, A. et D.-G. Tremblay (2011). *El Raval (Barcelona) and Mile End (Montréal) : a comparative study of the renewal of two cultural quarters in the context of globalization*. Communication (sous forme poster) au colloque du CRISES, 7-8 avril 2011.

Rochman, J. et D.-G. Tremblay (2011). *Les politiques temporelles et les bureaux des temps* Communication (sous forme poster) au colloque international du CRISES, 7-8 avril 2011. PRIX DE LA MEILLEURE AFFICHE

Klein, J.L., Jean-Marc Fontan, Carol Saucier, Majella Simard, Diane-Gabrielle Tremblay, Pierre-André Tremblay et Christine Champagne, (2011) *L'initiative locale, l'économie sociale et la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale*. Communication en session au colloque du CRISES, 7-8 avril 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *End of career and retirement issues : towards a new form of governance in policies ?* (CES10) National Business and Economics conference, March 9-12th 2011, Curacao.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Work-life articulation : does participative management make a difference ?* Communication à l'Université des sciences sociales de Hanoi. Le 26 février 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Work-life issues over the lifecourse*. Conférence invitée à l'IAE de l'université de Lyon, 6-7 janvier 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Le rôle des acteurs intermédiaires dans l'innovation et le développement des territoires*. Conférence invitée à l'IAE de Lyon, 5 janvier 2011.

Conférences grand public/sur invitation

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *La conciliation travail-famille-études : que fait-on et que faut-il faire ?* Communication à la Fédération de la santé et des services sociaux. CSN, Montréal, le 6 décembre 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *La conciliation travail-famille-études : où en est-on au Québec ?* Communication à la *Journée socioprofessionnelle : Perspectives d'emploi en études féministes*, Montréal, le 14 novembre 2011.

Tremblay, D.-G. (2011). *Flexibilité du travail et enjeux pour les salariés de l'économie du savoir*. Communication sur invitation en plénière du colloque « Normes du travail : enjeux et pistes de solutions », organisé par la Commission des normes du travail. Montréal, le 1er novembre 2011

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Les approches de la pauvreté et les initiatives pour la contrer*. Séminaire du Crises. Le 3 novembre 2011.

Mascova, Elena et D.-G. Tremblay (2011). *La conciliation emploi-famille chez les avocats et avocates au Québec ; télescopage des temps sociaux*. Barreau du Québec, comité sur la conciliation travail-famille. Le 13 juin 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *La conciliation emploi-famille et les enjeux sociaux*. Communication invitée au colloque La GRH organisé par Emploi-Québec et la MRC de Rivière du Loup. Rivière du Loup, le 26 octobre 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *La collaboration dans les organisations innovantes et les facteurs d'attraction-rétention de divers groupes d'âge*. Communication invitée au colloque du Réseau canadien de documentation pour la recherche (bibliothécaires universitaires). Gatineau, le 5 octobre 2011.

Mascova, Elena et D.-G. Tremblay (2011). *La conciliation emploi-famille chez les membres du Barreau du Québec. Premiers résultats*. Barreau du Québec, comité sur la conciliation travail-famille. Le 13 juin 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Conciliation emploi-famille ; les enjeux et les défis dans les milieux professionnels et techniques*. Communication invitée au colloque annuel de l'Association pour l'enseignement de la science et de la technologie au Québec (l'APSQ). Montréal, le 27 mai 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Conciliation emploi-famille ; quoi de neuf ?* Communication à la Table de

concertation des groupes de femmes de ville de Laval. Le 26 mai 2011. Laval.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Temps sociaux, temps sexués et conciliation emploi-famille*. Conférence à Paris, au séminaire organisé par l'Association française des managers de la diversité, le 5 mai 2011, Paris.

2010

Juliette Rochman et Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Les politiques de vieillissement actif ; quel sens et quelle traduction dans les municipalités du Québec ?* Communication au colloque organisé par Patrick Marier, Chaire de recherche sur les politiques publiques. Université Concordia, le 3-4 décembre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Creative city and urban reconversion : the case of Montreal*. Communication scientifique comme *Keynote speaker* à la conférence organisée par la School of Industrial Design de l'Université de Carleton : *Better city ? Better life ? Digital Cities, Participated Cities, Cities of Conflict*, Ottawa, les 23-24 novembre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Articulation emploi-famille dans les entreprises d'économie sociale : la présence d'enfants est-elle déterminante pour le soutien organisationnel ?* communication au colloque AGRH (Ass de gestion des ressources humaines), St-Malo, France, les 17-19 novembre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Creative industries and clusters for redevelopment in Montreal*. Interregional Conference of CITIES' Best Practices European Network (CITIES = Creative industries in traditional intercultural spaces), organized by the University of Venice, with the cooperation of Camera di Commercio de Venezia, SINCERT, Interreg IVC (REgions of Europe sharing solutions), and PL Sacco, Venice University, 4 novembre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Creative industries and urban revitalization : three case studies in Montreal*. Conference on Venezia and Creative industries, organized by the University of Venice, with the cooperation of Camera di Commercio de Venezia, SINCERT, Interreg IVC (REgions of Europe sharing solutions), and PL Sacco, Venice University, 5 novembre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Autonomy in knowledge work. The case of multimedia and IT workers*. Communication au séminaire international "Knowledge workers". Halifax, 29-31 octobre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Articulation employ-famille ; une entrée par les professions*. Communication au colloque sur Articulation travail-famille-études, organize par l'IREF-UQAM. Le 22 octobre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Conciliation emploi-famille dans quatre secteurs d'activité : les secteurs à gestion participative sont-ils plus soutenant ?* Communication au séminaire de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, Montréal, le 19 octobre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Elmustapha Najem (2010). *Quels facteurs expliquent les aménagements du temps de travail ? une analyse de l'enquête sur le milieu de travail de Statistique Canada*. Communication au séminaire de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, Montréal, le 19 octobre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Juliette Rochman (2010). *Le concept de vieillissement actif et son application dans les municipalités au Québec*. Communication au séminaire de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, Montréal, le 19 octobre 2010.

Pernigotti, E. et D.-G. Tremblay (2010). *Les enjeux des fins de carrière : une analyse différenciée selon le genre*. Communication au séminaire de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, Montréal, le 19 octobre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Parental leave in Québec : a very popular measure, but not without risks for career ?* Communication au séminaire international "Parental Leave network". Bologne, les 7-8 octobre 2010.

Sanchez, Emilie, Diane-Gabrielle Tremblay et Bernard Fusulier (2010). *La conciliation travail/famille dans la profession de policier ; une comparaison Belgique - Québec*. Communication au colloque organize par le CNAM (Centre national des arts et métiers), - *Egalité hommes femmes et articulation travail/famille : vers un nouveau modèle ?* Paris les 30 sept.-1er octobre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Juan-Luis Klein, Angélo Dossou-Yovo, Tarek ben Hassen (2010). *Le rôle des acteurs*

intermédiaires dans le développement des territoires : une comparaison des secteurs des technologies de l'information, de l'aéronautique et du vêtement dans la région métropolitaine de Montréal. Communication au colloque de l'Association des sciences régionales de langue française (ASRDLF). Aoste, Italie, les 20-22 septembre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *L'articulation emploi-famille dans les entreprises d'économie sociale au Québec*. Communication au colloque organisé par l'Association d'économie sociale. Charleroi, Belgique, 9-10 septembre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Juan-Luis Klein et Hajiba Akarit (2010). *L'innovation sociale et son rôle dans le développement économique local ; le cas du Forum économique de Verdun*. Communication au colloque organisé par l'Association d'économie sociale. Charleroi, Belgique, 9-10 septembre 2010.

Tremblay, D.-G, E Sanchez and B. Fusulier (2010). *Work-life articulation and parental leave in police work : a comparison between Belgium and Quebec*. Presentation in the RC30 session on work-life articulation. International Congress of Sociology. Goteborg, Sweden, July 11-18 th 2010..

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *The influence of gender and work environment on the organisational support to work-family balance ; the case of the social economy sector*. Presentation in the RC30 session on work-life articulation. International Congress of Sociology. Goteborg, Sweden, July 11-18th 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Work-family articulation and economic sustainability ; does democratic management make a difference ?* Paper presented at the International working party on labour market segmentation, Valencia, Spain, July 15-17th 2010. See : <http://www.uv.es/iwplms/conferenceabstractspapers.html> ; <http://www.uv.es/iwplms/TREMBLAY.pdf>

Tremblay, Diane-Gabrielle, Juan-Luis Klein (2010). *L'innovation sociale*. Communication au colloque organisé par le Crises dans le cadre de l' Acfas les 12-13 mai. 2010.

Dodeler, Nadia et D.-G. Tremblay (2010) *Les modalités de gestion de la diversité d'âge et de genre, analyse au Québec*, communication dans le cadre du colloque Acfas, 11-13 mai 2010.

Yagoubi, Amina et D.-G. Tremblay (2010) *Créativité, carrières et mode : le cas de Montréal*, Communication dans le cadre du colloque Acfas, 11-13 mai 2010.

Barnes, Trevor, Tom Hutton, Juan-Luis Klein, Diane-Gabrielle Tremblay and David Wolfe (2010). *A Tale of Three Cities : Innovation, Creativity and Governance in Montreal, Toronto and Vancouver*. Paper presented to the 12th Annual Meeting of the Innovation Systems Research Network, Toronto, May 5-7, 2010. <http://www.utoronto.ca/isrn/publications/NatMeeting/NatSlides/Nat10/Papers/Session%20VI%20BarnesHuttonTremblayWolfe%20over%20MY10.pdf>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Articulation entre vie personnelle et vie professionnelle : le secteur de l'économie sociale a-t-il une philosophie de gestion plus favorable ?* Communication au colloque organisé par l'université de Rennes sur *la participation en entreprise*, les 5-6 mai 2010. A paraître dans les actes, sous la direction de Patrick Guiol.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Moulaert, Thibault, et Bernard Fusulier (2009). *End of careers in Belgium and Québec : towards a new form of "governmentability" in retirement and end of career policies ?* Communication au colloque du Conference for European Studies. Montréal, 14-16 avril 2010.

Dodeler, Nadia et D.-G. Tremblay (2010) *Les modalités de gestion de la diversité des âges ; comparaisons de quelques pays européens*, Communication dans le cadre du colloque étudiant du Centre CRISES-UQAM, Université Laval, Québec, 25-26 mars 2010.

Yagoubi, Amina et D.-G. Tremblay (2010) *Les carrières créatives dans le secteur de la mode*. Communication dans le cadre du colloque étudiant du Centre CRISES-UQAM, Université Laval, Québec, 25-26 mars 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Conciliation emploi-famille au Québec ; le rôle des acteurs sociaux*. Communication au séminaire de recherche organisé par l'université de Louvain-la-Neuve et l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, le 11 mars 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Retraites et gestion des âges au Québec ; les principales mesures et les aspirations des travailleurs*. Communication au séminaire de recherche organisé par l'université de Louvain-la-Neuve et l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, le 11 mars 2010.

Darchen, Sébastien et Diane-Gabrielle Tremblay, (2010). *The redevelopment processes of entertainment districts in a context of economic recession : a comparison between Montreal and Toronto*. 40th Conference of the Urban Affairs Association. Honolulu, 10-13 mars 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Conciliation emploi-famille au Québec ; les principales politiques et le soutien organisationnel*. Communication au séminaire de recherche organisé par la téléuq-uqam et l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, le 9 février 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Fins de carrière et gestion des âges au Québec ; les principales mesures et les aspirations des travailleurs*. Communication au séminaire de recherche organisé par téléuq-uqam et l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, le 9 février 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Aging, retirement and working time : How do older workers want to end their careers ?* Multidisciplinary Conference organized by the Age Research Network of Concordia University. Le 5 février 2010.

Aziza Mahil et Diane-Gabrielle Tremblay (2010). *L'articulation entre le rôle des acteurs et l'innovation technique dans le cas d'une organisation d'e-learning et de développement multimédia* présentation au colloque du CIRSTFigures de l'usager en contexte d'innovation. Le vendredi 29 janvier 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Elmoustapha Najem (2010). *Analyse de l'incidence des pratiques de conciliation travail-famille dans les milieux de travail canadiens*. Communication au colloque *La conciliation travail-famille entre gouvernance et gouvernements : quels enjeux, quels outils ?*, organisé par le Centre d'économie de la Sorbonne - université de Paris I et l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, les 21-22 janvier 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Montreal Technological and Cultural Clusters Strategy for Territorial Management and Innovations : the case of the multimedia and film-audiovisual production*. Communication au séminaire de recherche organisé par l'IAE de Lyon, le 6 janvier 2010.

Conférences grand public

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Articulation emploi-famille ; état de la situation au Québec*. Communication au colloque organisé par le conseil central CSN de Montréal. Le 23 novembre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Articulation emploi-famille ; quels secteurs sont plus soutenant et quels impacts pour les parents travailleurs ?*. Communication au colloque organisé par la Conférence régionale des élus de Montréal. Le 20 octobre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle, (2010). *Vers un nouveau management des âges et des temps sociaux !* Conférence au colloque organisé par InnovAge et le Ministère de la famille et des aînés, sur le Vieillessement actif, le 20 mai 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle, (2010). *Le vieillissement et la gestion des âges au Québec : colloque sur Le marché du travail au Québec*, organisé par l'Institut de recherche en économie contemporaine. Le 11 mai 2010.

Rochman, Juliette et D.-G. Tremblay (2010). *Les politiques familiales municipales ; résultats de la recherche ARUC*, dans le cadre du séminaire organisé par l'ARUC, le 12 avril 2010, Montréal.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *La conciliation famille-travail, état de situation au Québec et ailleurs*. Conférence au colloque organisé par le Barreau au colloque organisé par le Barreau du Québec et le Conseil interprofessionnel du Québec, le 23 mars 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Conciliation emploi-famille au Québec ; le rôle des acteurs sociaux*. Communication au séminaire de recherche organisé par l'université de Louvain-la-Neuve et l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, le 11 mars 2010. Avec participation de syndicats, associations d'employeurs, entreprises, ministères, etc. de Belgique

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Retraites et gestion des âges au Québec ; les principales mesures et les*

aspirations des travailleurs. Communication au séminaire de recherche organisé par l'université de Louvain-la-Neuve et l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, le 11 mars 2010. Avec participation de syndicats, associations d'employeurs, entreprises, ministères, etc. de Belgique.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Les enjeux actuels de la conciliation emploi-famille au Québec* Communication au séminaire de recherche organisé par l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, le 9 février 2010. Avec participation de syndicats, associations d'employeurs, entreprises, comités sectoriels, etc. du Québec.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Les aspirations des salariés et les défis de la gestion des âges au Québec*. Communication au séminaire de recherche organisé par l'université de Louvain-la-Neuve et l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, le 9 février 2010. Avec participation de syndicats, associations d'employeurs, entreprises, comités sectoriels, etc. du Québec.

2009

Tremblay, Diane-Gabrielle. (2009). *Clusters and Proximity as factors of Local Development : the case of Montreal*. Communication proposée au colloque « Local Development » du réseau GUPS, Naples, Italie, les 10-12 décembre 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Martine di Loreto et Émilie Genin (2009). « Le congé parental et les autres congés familiaux : un droit, oui, mais source d'inégalités dans les carrières ? » Communication au colloque « La diversité : question pour les sciences sociales – égalité dans l'emploi, discrimination au travail et management de la diversité ». Colloque organisé par l'Association de gestion des ressources humaines. EM Strasbourg Business School. 2-3 décembre 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Paid Parental Leave in Canada : One Country, Two models for parental support ?* Communication à la 20^e conférence biennale de l'ACSUS (Association for Canadian Studies in the United States). San Diego, les 19-22 novembre.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Élisabeth Cecilli (2009) *how to support the life of a creative cluster ? the case of film and audiovisual production in Montreal*. Communication présentée au colloque annuel de NARSC (North American Regional Science Council), San Francisco, USA, les 18-20 novembre 2009.

Moulaert, Thibault, Tremblay, Diane-Gabrielle et Bernard Fusulier (2009). *Les fins de carrières à travers le prisme de la transaction sociale*. Communication à la XXXV^e conférence de la Chaire Quételet, sur Politiques de population etn Europe et en Amérique du Nord. Louvain-la-Neuve, Belgique, les 18-20 novembre (texte collectif de 20 p.-communication présentée par T. Moulaert en notre nom)

Tremblay, Diane-Gabrielle et Élisabeth Cecilli (2009). : *Challenges for the development of district firms in the Film Industry : Is it possible to create a technological cluster and what are the conditions ?* Communication au colloque Euromed, University of Salerno, Italy, October 26-28 th 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle et David Doloreux (2009). *Territoires innovants et trajectoires de développement : expériences québécoises comparées*. Colloque sur *Les trajectoires de l'innovation*. Université de Bordeaux IV, Bordeaux, les 22-23 octobre 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Élisabeth Cecilli (2009). *The Film and Audiovisual production in Montreal challenges of relational proximity for the development of a creative cluster* Communication au colloque *Quatrième Journées de la Proximité*. Poitiers, 14-16 octobre 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Social Economy and Governance : the role of social actors in Montreal*. Organisation, introduction et animation d'une session au colloque de l'Association for Employment Principles and Practices. Montréal, 23-25 septembre 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle avec Eduardo Davel, (2009). *Creative careers in film, multimedia, fashion and crafts*. Organisation, introduction et animation de quatre sessions (une sur chaque secteur) au colloque de l'Association for Employment Principles and Practices. Montréal, 23-25 septembre 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Gender, work and family responsibilities ; the situation in Canada and Québec*. Organisation, introduction et animation, avec Eduardo Davel, de quatre sessions au colloque de l'Association for

Employment Principles and Practices. Montréal, 23-25 septembre 2009.

Trudelle, C., Klein, JL, JM. Fontan et D.-G. Tremblay (2009). *Conflicts urbains et inclusion socioterritoriale : le cas du quartier Saint-Michel à Montréal*. Communication au XXIII Congresso SISP - Italian Society for Political Science, Workshop : Contentious Dynamics in Local Contexts, Rome, Sept. 17 th - 19 th 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle, G. Cette, D. Méda et A. Sylvain (2009). *Articulation entre les vies professionnelle et familiale : Une analyse empirique des écarts de taux d'emploi entre la France et le Canada*. Texte de communication au Colloque de l'Association d'économie sociale, Paris, 17-18 septembre 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Concilier travail et famille ; le rôle des acteurs. La situation et les enjeux au Québec dans le développement des politiques*. Présentation au séminaire organisé par le Séminaire interne Institutions et Séminaire Genre de l'université de Paris I, Panthéon Sorbonne, le CNRS et le Centre d'économie de la Sorbonne. Le 14 septembre 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Émilie Genin (2009). *Organizational support to Parental Leave in Québec : a more negative perception from parents who have used the leave !* Communication au colloque du Réseau international Parental Leave Network. Prague, 10-11 septembre 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Émilie Genin (2009). *Parental Leave : Positive Perception confronted with reality* . Communication acceptée pour le colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics, Paris, 16-18 juillet 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Montreal's cluster development strategy : an innovative and successful innovation strategy ?* Communication à l'Institut sur la compétitivité globale des villes (Global Urban Competitiveness Project) invitation du professeur Ni Pengfei, Beijing, Chine. 2 juillet 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Women, Work and Labour Market Challenges*. Communication acceptée au colloque Gender and Work, University of Michigan et Fudan University of Shanghai. Shanghai, 26-29 juin 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Montreal's cluster strategy in the cultural sectors : the case of film and multimedia*. Communication à l'Institut franco-chinois de l'Université Sun-Yat-Sen de Guangzhou, Chine. 22 juin 2009.

Elisa Cecilli et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *Art, culture et entreprises. À la recherche d'une direction pour surmonter obstacles et incompréhensions*. Communication au colloque AIMAT (Association internationale pour le management des arts). 23-25 Juin 2009. Texas, USA. (communication sur le CD du colloque).

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Permeability of working times and work-life balance : the case of IT self-employed workers*. Presentation at the 28th LASA (Latin American Studies Assn) in the session organized with Sonia Guimaraes on « ICT and the new forms of work : self-employment, telework and new entrepreneurs ». June 11-14 th 2009, Rio de Janeiro, Brazil (Presentation done by Sonia Guimaraes, because I am unable to attend for family reasons).

Darchen, Sébastien et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *La gouvernance locale des projets d'aménagement urbain : les cas de Griffintown et du projet du Casino-Cirque du soleil*. Communication au colloque Acfas. Ottawa, 10-12 mai 2009.

Elisa Cecilli et Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *La collaboration au sein du cluster du cinéma au Québec : les défis de démarrage d'un cluster*. Communication au colloque Acfas. Ottawa, 10-12 mai 2009.

Jean Rondeau, Juan-Luis Klein et Diane Gabrielle Tremblay (2009). *Le biomédical à Montréal : un cluster en émergence ?* Communication au colloque Acfas. Ottawa, 10-12 mai 2009.

Eduardo Davel, Fernando Fachin et Diane Gabrielle Tremblay (2009). *Risque et carrière dans le cinéma : réflexions sur les difficultés de développement des clusters*. Communication au colloque Acfas. Ottawa, 10-12 mai 2009.

Sylvianne Pilon et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *Le développement de la filière des TIC du Grand Montréal selon l'approche en système local de compétences*. Communication au colloque Acfas. Ottawa, 10-12 mai 2009.

Jean-Marc Fontan, Juan-Luis Klein et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *Les initiatives locales de lutte contre*

l'exclusion à Montréal ; la question du leadership et de la mise en réseau. Communication au colloque Acfas. Ottawa, 10-12 mai 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Juan-Luis Klein (2008). *The role of Proximity and Intermediation in the reconversion of the Montreal Economy.* Communication au colloque organisé par le Innovation Systems Research Network (ISRN-Grands travaux de recherche concertée du CRSH). Halifax, 1-2 mai 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Perceived organizational support to Work-Family Balance : an analysis based on a case study in the Police Sector.* Communication dans le cadre du 3^e colloque international *Community, Work and Family*, Utrecht, Pays-Bas, 16-18 avril 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Les aspirations des travailleurs vieillissants en ce qui concerne les fins de carrière : vers de nouvelles temporalités sociales ?* Communication au congrès de l'Association française de sociologie. Paris, les 14-15 avril 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Montreal's cluster strategy in the cultural and technological sectors : a new agenda for cities ?* Communication au Forum of the Global Urban Competitiveness Project on Cities. Philadelphia, USA. Les 2-3 avril 2009.

Darchen, Sébastien et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *La gouvernance de projets de reconversion et l'acceptabilité « sociale » : les exemples de Griffintown, du Casino-Loto Québec et du pôle St-Laurent.* Communication au colloque étudiant du CRISES. Sherbrooke le 27 mars 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Globalization and challenges of the cluster model development : the case of Montreal.* **Communication invitée** et présentée en espagnol, à l'université de Guadalajara, le 5 mars 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *En torno al Desarrollo-Regional globalización y trabajo* (Globalization, regional development and work). **Communication invitée** au séminaire international *Región y globalización ; Una reflexión en torno a la región, ciudad, medio ambiente y trabajo*, à l'université de Guadalajara, le 23-24 février 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Elisa Cecilli (2009). *The meeting of Business and Arts and Culture ? An exploratory research.* Communication acceptée au colloque NBES (National Business and Economics Society). St-Kitts. 8-11 mars 2009. (communication annulée pour motifs familiaux).

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Le rôle du territoire dans l'innovation.* **Conférence invitée** au colloque *Innovation, société et territoire*, organisé par le volet Développement des territoires du programme « Hommes mémoires et développement », de la Maison de la recherche en sciences humaines (MRSH) de Caen Basse Normandie, les 22-23 janvier 2009. Conférence mise en ligne sur le site de la MRSH : <http://www.unicaen.fr/recherche/mrsh/cper/audio>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Maryse Larivière (2009). *Le soutien organisationnel à l'égard des carrières et de la conciliation emploi-famille dans le secteur de la santé : un milieu favorable à la conciliation emploi-famille ?* Article accepté pour le colloque de l'AGRH (Association de gestion des ressources humaines), Paris, 15 janvier 2009. Paru dans les actes.

Audition spéciale

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). Audition spéciale par le Comité télétravail mis sur pied par le premier ministre de France dans le cadre du Conseil d'analyse stratégique ; entrevue avec Jean-Loup Loyer, le 15 septembre 2009.

grand public

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Articuler emploi et famille : les enjeux de la négociation et le rôle des acteurs publics et privés.* Communication présentée aux représentants (40 env.) du SISP (Secrétariat intersyndical des services publics - regroupant la Centrale des syndicats du Québec (CSQ), le Syndicat de la fonction publique du Québec (SFPQ), le Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ), la Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ), l'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS). Montréal, le 11 novembre 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Comment articuler travail et famille ? L'évolution des recherches et des pratiques*

sociales. Communication sous forme d'entrevue vidéo pré-enregistrée, présentée au congrès annuel de la Centrale des syndicats du Québec (CSQ), le 18-20 juin 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Comment arriver à une meilleure conciliation travail-famille ? l'urgence d'agir*. Communication ouverte à tous, dans le cadre de la journée de réflexion organisée par l'Association francophone des parents du Nouveau-Brunswick. Samedi le 21 mars 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Conciliation emploi-famille ; enjeux et défis*. Communication ouverte aux membres de l'université de Moncton, des ministères du NB et autres décideurs publics, précédant la journée de réflexion organisée par l'Association francophone des parents du Nouveau-Brunswick. Vendredi le 20 mars 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Conciliation entre vie personnelle et vie professionnelle tout au long de la vie*. Communication aux États généraux organisés par la Fédération des professionnels de la CSN. Québec, le 11 février 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Pénuries de main-d'œuvre qualifiée et aménagements de fins de carrière pour les travailleurs vieillissants : des pistes de solution ?* Communication à l'Association des économistes du Québec. Montréal, Hotel Intercontinental, le 5 février 2009.

2008

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Cité creative, Diversité et Gestion de l'interculturel*. Communication à l'université des Sciences sociales de Hanoi, Vietnam. Le 12 novembre 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Montréal's Creative Economy : Factors of Attraction in the Arts and New Media Sectors*. Communication à la conférence on Arts Management and Creative City, Venise, 5-8 octobre 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Update on the Parental leave in Québec : challenges and issues*. Communication au colloque annuel du Parental leave network. Louvain la Neuve, les 13-14 octobre 2008. Et présidence d'une session sur le crédit-temps en Belgique (dans le cadre de la coopération Québec-Wallonie).

Tremblay, Diane-Gabrielle and Emilie Genin (2008). *Permeability of working times : the case of IT self-employed workers*. Communication au colloque de l'Association for Employment Policy and Practices. Chicago, 2-4 octobre 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *L'articulation des âges et des temps sociaux ; comparaisons Québec-France*. Communication au colloque organisé par l'Association d'économie politique et le projet France-Québec sur la conciliation emploi-famille. Montréal, les 29-30 septembre 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *How Technological Clusters Foster Projects in a Local System of Innovation ?* Communication invitée à la plénière de EUROMOT 2008, Nice, 17-19 septembre 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Remodelage des temps et des espaces de travail chez les travailleurs indépendants de l'informatique : l'affrontement des effets de marchés et des préférences personnelles*. Séminaire organisé par le CERTOP, Université Toulouse le Mirail, Toulouse, le 12 septembre 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Elmustapha Najem et Renaud Paquet (2008). *Work-family issues, Learning and Training : A difficult balancing act and what policy implications ?* Communication au colloque IWPLMS (International Working Party on Labour Market Segmentation), à Porto, Portugal, les 9-10 sept. 2008

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Economic restructuring, unemployment and labour market transformations ; challenges in terms of insecurity and precarious jobs*. Communication invitée dans les sessions plénières ouvertes à tous au congrès organisé par l'Association internationale de sociologie, AIS, RC30, 5-8 septembre 2008, Barcelone (7 sept).

Tremblay, Diane-Gabrielle and Emilie Genin (2008). *Working time spillovers and porosity ; the case of independent computer specialists and managers in Québec*. Communication dans les sessions de sociologie du travail (RC 30) au congrès organisé par l'Association internationale de sociologie, AIS, RC30, 5-8 septembre 2008, Barcelone. (6 sept)

Tremblay, Diane-Gabrielle and Bernard Fusulier (2008). *Work-family balance and use of working time arrangements ; a comparison of organisational mediations in Québec and Wallonie*. Communication dans les

sessions de sociologie du travail (RC 30) au congrès organisé par l'Association internationale de sociologie, AIS, RC30, 5-8 septembre 2008, Barcelone. (6 sept)

Tremblay, Diane-Gabrielle et Christine Champagne (2008). *Mères avec pouvoir : comment combiner les ressources locales pour une insertion réussie ?* Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008. <http://asrldf2008.uqar.qc.ca/Papiers%20en%20ligne/TREMBLAY-D.G.CHAMPAGNE-C.pdf>

Darchen, Sébastien, et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). *L'attraction et la rétention des étudiants dans le domaine des sciences et de la technologie : le cas de Montréal.* Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008. <http://asrldf2008.uqar.qc.ca/Papiers%20en%20ligne/DARCHEN-TREMBLAY.pdf>

Dossou-Yovo, Angélo, Diane-Gabrielle Tremblay et Juan-Luis Klein (2008). *Territoire, processus d'innovation dans les PME et acteurs intermédiaires : le cas du secteur des technologies de l'information dans la région métropolitaine de Montréal.* Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008. <http://asrldf2008.uqar.qc.ca/Papiers%20en%20ligne/DOSSOU-TREMBLAY.pdf>

Ben Hassen, Tarek, Juan-Luis Klein et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). *Entreprises et organismes intermédiaires à Montréal : vers une gouvernance métropolitaine du cluster de l'aéronautique.* Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008. <http://asrldf2008.uqar.qc.ca/Papiers%20en%20ligne/BENHASSEN-KLEIN-TREMBLAY.pdf>

Klein, Juan-Luis et Diane-Gabrielle Tremblay et Denis R. Bussièrès (2008). *Acteurs sociaux et gouvernance métropolitaine à Montréal ; vers une coalition inclusive ?* Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008. <http://asrldf2008.uqar.qc.ca/Papiers%20en%20ligne/KLEIN-TREMBLAY-BUSSIÈRES.pdf>

Klein, Juan-Luis et Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Intermédiation entrepreneuriale et gouvernance métropolitaine ; le cas de Montréal.* Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle. *Working time permeability ; a gendered analysis of independent computer specialists and managers in Québec* Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 21-23 juillet 2008, Costa Rica.

Cloutier, Luc, Paul Bernard and Diane-Gabrielle Tremblay (2008). *Quality of employment for women in Québec (Canada) with family responsibilities : Towards more equity with men ?* SASE, 21-23 juillet 2008, Costa Rica.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Émilie Genin (2008). *Temps de travail et porosité des temps ; entre les médiations organisationnelles et le marché .* AISLF, 8-11 juillet 2008, Istanbul.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Le rôle des secteurs créatifs et culturels dans le développement local ; le cas de Montréal. Communication invitée* pour un séminaire organisé par le laboratoire GRANEM et le pôle de compétitivité du secteur culturel, Les Quais -Université d'Angers. Angers, France. Le 30 juin. (17-19 h)

Duplaàa, Emmanuel, Diane-Gabrielle Tremblay, Marie-Pierre Gagnon et Rémy Tremblay (2008). *Tele-health, a source of quality of life in remote areas. Conference au "Regional Studies and the Rural-Urban Dynamic : An Interdisciplinary Perspective"* St. Francis Xavier University, Antigonish, Nova Scotia, Canada, 26-29 juin 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Les organismes intermédiaires et la gouvernance à Montréal : le cas du Lab créatif. Communication invitée* pour un séminaire organisé par Végépolis (pôle de compétitivité du Végétal) et le laboratoire GRANEM, Végépolis -Université d'Angers. Angers, France. Le 26 juin. (17-19 h)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Le territoire et les nouveaux modes de gouvernance à Montréal. Communication invitée* pour un séminaire du GRANEM, Université d'Angers. Angers, France. Le 26 juin. (14-16 h)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *L'articulation des âges et des temps sociaux tout au long de la vie. Communication invitée* pour un séminaire organisé par l'université de Louvain-la-Neuve (ANSO), Belgique. Le 23 juin 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Juan-Luis Klein (2008). *La gouvernance inclusive à Montréal : vers un modèle montréalais de développement local ?* Communication au colloque de l'Association française d'études canadiennes.

Bordeaux, France. Le 18 juin 2008.

Darchen, Sébastien et Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). Attraction and retention factors for the students in science and technology. An analysis based on the « creative class » theory : the case of Montréal . Communication à l'Association de géographie du Québec. Québec, 20-22 mai 2008.

Champagne, Christine et Diane-Gabrielle Tremblay, (2008). *Mères au pouvoir : une initiative locale pour la sortie de pauvreté des femmes monoparentales*. Acfas, Québec, 8-9 mai 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle and Juan-Luis Klein (2008). *A Social Economy-Based Local Initiative in the Fashion sector : a route to reconversion and local development in Montreal*. Communication à The Caribbean International Conference on the Cultural & Creative Industries. May 5 & 6, 2008, Barbados (communication acceptée, mais colloque reporté à plus tard en 2009 par les organisateurs)

Tremblay, Diane-Gabrielle and Juan-Luis Klein (2008). *The role of Intermediary Collective Organizations in the development and reconversion of the Montreal Economy*. Communication au colloque organisé par le Innovation Systems Research Network. Montréal, 1-3 mai 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). Diversité et gestion des ressources humaines. Communication invitée au colloque organisé par l'Université des Sciences sociales de Hanoi, l'université de Toulouse le Mirail et la Chambre de commerce et d'industrie française au Vietnam (CCIV), à Ho Chi Minh ville, les 9-11 avril 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Thomas Pilati (2008). *Montréal's Socio-Economic Development : Creative city and artistic careers as attraction factors ?* Communication au colloque sur la Creative Economy, organisé par le Conference Board du Canada. Ottawa, 17-18 mars. Actes sur CD.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Working time and work-life balance over the lifecourse. Organizational mediations ?* National Business and Economics Society. Honolulu 3-8 mars 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Working time and work-life balance over the lifecourse* à l'Institut d'administration des entreprises de l'université de Lyon III, Jean Moulin. 16 janvier 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Working time permeability in project work*. à l'Institut d'administration des entreprises de l'université de Lyon III, Jean Moulin. 10 janvier 2008.

grand public

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *La conciliation emploi-famille : les données, les modèles internationaux et les défis*. Conférence d'ouverture dans un séminaire organisé par la ville de Gatineau. Gatineau, le 8 décembre 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). Les droits et les mesures offertes en entreprises en matière de conciliation emploi-famille au Québec. Conférence dans un atelier dans le cadre de la conférence organisée par la ville de Gatineau. Gatineau, le 8 décembre 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). La conciliation emploi-famille au Québec : les droits et les mesures offertes. Conférence dans un séminaire organisé par la Table des femmes de la Mauricie. Trois-Rivières, le 4 décembre 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Les défis de la conciliation emploi-famille pour les femmes professionnelles et cadres*. Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF). Laval, le 29 mai 2008.

Di Loreto Martine et Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *La conciliation emploi-famille : des défis à relever !* Communication invitée pour l'association des thanatologues du Québec. Drummondville, le 6 février 2008.

2007

Tremblay, Diane-Gabrielle, Renaud Paquet et Elmustapha Najem (2007). *Work-family balance and participation in training-learning : an analysis of the Workplace Employee survey for 2004*. Communication au 3rd Symposium of the Population, Work and Family Policy Research Collaboration. Ottawa, 17-18 décembre 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Work, family and aging : Towards a new articulation of social times over the*

lifecourse ? Communication au 3rd Symposium of the Population, Work and Family Policy Research Collaboration. Ottawa, 13-14 décembre 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Mondialisation et insécurité ; une analyse des défis actuels du marché du travail*. Communication invitée au colloque organisé par le Laboratoire d'études sur les politiques publiques et la mondialisation de l'ENAP (École nationale d'administration publique) sur les effets de la mondialisation. Le 30 novembre 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Temporalités sociales et temps sociaux : ruptures, porosités et perméabilité*. Communication au colloque *Les temps des politiques sociales*. Fribourg, Suisse, les 22-23 novembre 2007. (communication distribuée mais participation sur place annulée en raison de la grève des trains en France)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Les politiques familiales et la question du genre sur le marché du travail ; comparaisons internationales*. **Communication invitée** à l'université des sciences sociales de Hanoi, Vietnam. 15 novembre 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Clusters, réseaux d'entreprises et innovation ; les théories récentes et leur application en contexte*. **Communication invitée** à l'université des sciences sociales de Hanoi, Vietnam. 14 novembre 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Transformations du marché du travail et évolution de la gestion des ressources humaines*. Cours-conférence à l'université des sciences sociales de Hanoi, Vietnam. 12-13 novembre 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Parental leave and fathers' participation in Quebec*. Communication au colloque du Leave research network. Budapest, 18-19 octobre 2007.

Pilati, Thomas et Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Sustaining the Creative City and Cultural Industries for Local Revitalization : Two case studies in Montreal*. Communication au colloque Local and Regional Revitalization through the arts, New York, 10 au 13 octobre 2007.

Eduardo Davel, Diane Gabrielle Tremblay et Floriane Lefèvre (2007). *Carrières artistiques et entrepreneuriat : la créativité comme voie de recherche*. 5^e Congrès de l'Académie de l'entrepreneuriat, Sherbrooke, les 4-5 octobre 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Issues and challenges in Human Resources Management and work organization ; international perspectives*. **Communication invitée** au colloque Enanpad (1er colloque en gestion au Brésil), Rio de Janeiro. 23-26 sept. 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Innovation and clustering : the development of networks in the Montreal multimedia*. Communication au Colloque de la Latin American Studies Association, Montréal, 5-7 septembre 2007.

Bernard, P., Luc Cloutier et Diane-Gabrielle Tremblay (2007). *La qualité de l'emploi des femmes et des hommes au Québec : une étude de son évolution à l'aide d'une nouvelle typologie*. Communication au colloque organisé par l'Association internationale de sociologie, comité Sociologie du travail, Montréal 28-30 août 2007. à paraître dans les actes.

Thomas Pilati et Diane-Gabrielle Tremblay (2007). *Les carrières artistiques et la cité créative*. Communication au colloque organisé par l'Association internationale de sociologie, comité Sociologie du travail, Montréal 28-30 août 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Work, family and aging : towards a reshaping of public policy ?* Presentation at the conference of the International working party on Labour market segmentation. Aix-en-Provence, July 5-7th 2007.

Davel, Eduardo et Diane-Gabrielle Tremblay (2007) *Affective Commitment at Work : A Study on Managing People in Family-Owned Companies*. Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Copenhagen, 28-30 juin 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007) *Telework : is it for work-life balance or because of work obligations ?* Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Copenhagen, 28-30 juin 2007.

Davel, Eduardo et Diane-Gabrielle Tremblay (2007). *Learning in Reverberating : Insights from Organizing in Family-*

Owned Organizations. Presentation at the Organizational Knowledge and Learning conference. Ivey Business School - Spencer Leadership Center, London, Ontario, June 14-17th 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Family Policies and Labour market participation : the situation in Quebec and Canada*. Presentation au Centre de recherche sur la mondialisation et le travail (CRIMT) conference, Montréal, May 24th-26th. 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Age, work-family balance and working time*. Communication au VIth seminar on Human Resources management. Jerez de la Frontera, Espagne. 17-18 mai 2007.

Davel, Eduardo et Diane-Gabrielle Tremblay (2007). *Family and HRM practices in transition ? Understanding Autonomy and Control Challenges from the analysis of Family-owned companies*. Communication au VIth seminar on Human Resources management. Jerez de la Frontera, Espagne. 17-18 mai 2007

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Les modèles nationaux de relation emploi-famille et leur application au Québec et au Canada*. **Communication invitée** au colloque sur les services de garde, dans le cadre de l'ACFAS. Le 9 mai 2007.

Juan-Luis Klein, Diane-Gabrielle Tremblay et Denis Bussièrès (2007). *Community-based Intermediation and Social Innovation : A case study in Montreal's Apparel sector* Communication au colloque annuel du Innovation Systems Research Network. Vancouver, 3-6 mai 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Family Policies and Work-Family Linkage Measures : What Are Their Effects on Labour Force Participation and Fertility in Quebec and Canada ?* **Communication invitée** au Jobs and Justice : Strategies for Economic Security Conference, Vancouver, March 29-31st 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Clusters, networking and human capital development : what have we learnt and what can business do ?* National Business and Economics Conference. Puerto Rico, 5-8 mars 2007.

Communication sans arbitrage

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Le plan d'action famille de la Ville de Montréal : enjeux et limites*. Communication invitée à la soirée de consultation organisée par l'Office de consultation publique de Montréal (OCPM). Le 5 novembre 2007, Montréal.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Conciliation emploi-famille : que font les entreprises québécoises ?* **Communication invitée** au séminaire Anvie, Paris, le 26 juin 2007. (séminaire regroupant une cinquantaine de responsables ressources humaines de Air France, HP, Total, Ernst & Young, Michelin, Danone, Schneider Electric, GIE Axa, Agence spatiale européenne, EDF, Sanofi Aventis, MAIF, MACIF, Société des pétroles Shell, La Poste, Bouygues construction, Renault, Caisse des dépôts et consignations de France).

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Conciliation emploi-famille : le rôle des divers acteurs sociaux (l'entreprise, les municipalités, l'État)*. Conférence invitée auprès de la Coalition pour la consolidation des services de garde et des services aux familles. Montréal, le 12 juin 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Conciliation emploi-famille et stress*. Conférence invitée auprès de l'Association pour la santé mentale de Montréal. Montréal, le 17 avril 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Le télétravail ; enjeux et défis*. Conférence invitée auprès de l'Association québécoise des informaticiens et informaticiennes indépendants. Le 4 avril 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Le télétravail : évolution des recherches et enjeux d'aujourd'hui*. Conférence invitée auprès des Laboratoires universitaires Bell (Petits déjeuners Innovation). Montréal, le 22 mars 2007.

2006

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Communautés de pratique, clusters et transferts de connaissances*. Communication **invitée** au colloque sur le Pouvoir local, Bahia, Brésil . 5-10 décembre 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Les politiques familiales et les mesures d'articulation emploi-famille : quels effets*

sur les trajectoires professionnelles et l'égalité professionnelle au Québec et au Canada ? Communication au colloque Travail-emploi-formation : quelle égalité entre les hommes et les femmes ? Université de Lille, Clerse, 23-24 nov. 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Elmustapha Najem et Renaud Paquet (2006). *Articulation emploi-famille et temps de travail : la présence d'enfants comme variable déterminante ?* communication acceptée au colloque de l'Association de gestion des ressources humaines, Reims , 16-17 novembre 2006. Publication dans les actes, sur CD.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *New developments in Parental leave in Québec : between an alternating and a cumulative model of female activity.* Communication au colloque organisé par le Leave Policy Network, Lisbonne, les 8-9 novembre 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Quelles options de fins de carrière ? le travail autonome et le télétravail comme sources de flexibilité.* Communication au colloque de l'Association d'économie politique, les 6-7 nov. 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). Les PME du multimédia à Montréal : peut-on parler d'un milieu innovateur ou d'un district industriel ? Communication au 8^e colloque du CIFEPME, Haute école de gestion, Fribourg, Suisse. 25-27 octobre 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Precarious employment conditions and job security in Québec.* Communication au colloque organisé par le réseau Employment Security-CRSH. Vancouver. 15-17 septembre 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Economie du travail et Économie de la famille ; comment expliquer l'évolution des politiques familiales et de conciliation au Québec ?* Communication au colloque de l'Association d'économie sociale, Nancy, 7-8 septembre 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Les communautés de pratique virtuelles : quel travail ?* Communication au colloque : Qu'est-ce qu'on fabrique ? L'activité de travail et ses produits. Regards croisés, dans le cadre du congrès annuel de l'Association française de sociologie. 5-8 septembre, Bordeaux, 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Virtual Communities of Practice : Challenges of New forms of Collective Organization.* Communication au Congrès mondial de l'Association internationale de Sociologie, Durban, Afrique du Sud : 22-29 juillet 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Women and families in the City ; a gendered analysis of the situation in Montreal.* Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Trève, Allemagne, 30 juin - 2 juillet 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Gilbert Cette, Dominique Méda et Arnaud Sylvain (2006). *Incitations and effects of difficulties in work-life balance ; A comparison of activity rates in France and in Canada.* Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Trève, Allemagne, 30 juin - 2 juillet 2006.

Tremblay, D.-G., JL Klein et JM Fontan (2006). *Territorial proximity and innovation ; a comparison of three sectors in Montreal.* 5th Proximity conference. Bordeaux, 28-30 juin 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle, with Elmustapha Najem et Renaud Paquet (2006). *Work-family balancing, telework and working time : is gender determinant ?* Communication au colloque du The Institute for Business and Finance Research, San José, Costa Rica, 31 mai - 2 juin. 2006. **Prix pour la communication : Outstanding Research Award pour la communication.**

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *La modernisation des sociétés et l'innovation sociale ; l'apport des analyses selon le genre.* **Communication invitée** au colloque organisé au Vietnam sur la modernisation sociale. Hanoi, 25-26 Avril 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Work-Life Balance and Employment Challenges for Immigrant Women in North America : a comparison of three groups in Canada and policy issues* Communication à la National Business and Economics Conference (NBES). Los Cabos, Mexico. 7-11 mars 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Networking, Clusters and Human Capital ; a review of recent theoretical developments.* **Conférence invitée** au séminaire organisé par le Canadian Policy Research Network et Statistique Canada sur le capital humain. Ottawa le 13 janvier 2006.

sans arbitrage

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Le télétravail : enjeux et défis pour les individus et les organisations*.

Communication invitée devant une centaine de membres du réseau Voyages en direct. Mont Tremblant, le 19 août 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Les enjeux et défis des familles*. Commentaires invités au séminaire organisé le 25 mai par le Conseil de la famille et de l'enfance du Québec sur son avis de 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Faire carrière à quelles conditions ? Que veulent les jeunes en recherche d'emploi ?* **Communication invitée** au colloque organisé par le Carrefour d'action municipale, St-Hyacinthe. Le 7 avril 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Le maintien en emploi des travailleurs jeunes et vieillissants*. **Communication invitée** à la Rencontre intergénérationnelle « Accès et maintien d'un bon emploi à tout âge » organisée par la Table de concertation des aînés de l'île de Montréal. Centre St-Pierre, Montréal, le 15 mars 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Conciliation emploi-famille : les politiques des divers pays et leur impact sur la main-d'œuvre*. **Communication invitée** au colloque sur la conciliation famille-travail organisé le 24 mars à Victoriaville, par la CSN.

2005

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Les communautés de pratique : Nouveaux modes de travail en collaboration, résistance ou détournement ?* Communication au colloque de sociologie du travail, Rouen, 25-27 novembre 2005.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Le télétravail : les enjeux et défis de cette nouvelle forme d'organisation du travail*. Conférence invitée au colloque organisé par l'université libre de Bruxelles et le projet européen sur le télétravail. Bruxelles, le 18 novembre 2005.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Communautés de pratique virtuelles : une exploitation du savoir des travailleurs ou une occasion d'enrichissement professionnel ?* Communication au colloque organisé par l'Association internationale de sociologie et l'association internationale des sociologues de langue française, sur le thème **Exister en entreprise**, Paris, les 23-24 septembre 2005.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Conciliation emploi-famille et intégration professionnelle ; le cas des femmes immigrées à Montréal*. Communication au congrès de l'Association de gestion des ressources humaines. Paris, Université Paris-Dauphine. 15-16 septembre 2005.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Family and Career Development : what are the sources of difficulties and what could be done ?* Communication au colloque organisé par l'AIOSP, Lisbonne, 12-14 septembre 2005. Paru dans les actes sur CD.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Dynamics of employment in a context of industrial clusters : The case of the Montreal Multimedia Sector*. Communication au colloque organisé par l'International Working Party on Labour Market Segmentation, Berlin, 8-11 septembre 2005. A paraître dans les actes sur web.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *The Management Challenges of Communities of practice*. Communication proposée et retenue comme conférence d'ouverture au colloque organisé par ABAS (Association for Business and Administrative Sciences) . Québec, Université Laval, le 20-22 juillet 2005.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Virtual Intentional Communities of Practice : what are the conditions of success ?* Communication au colloque organisé par l'IPSI (Information Processing Society International). Boston, 8-11 juillet 2005. A paraître dans les actes.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Virtual Communities of practice : a gendered analysis*. Communication au colloque SASE 2005 . (Society for the Advancement of Socio-Economics), Budapest, 1-3 juillet 2005. en ligne sur le site SASE.org.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Virtual Communities of practice : an analysis of participation*. Communication à la

conférence de l'Association internationale sur l'organisation et le travail. Montpellier, 15-16 juin 2005.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Virtual Communities of practice : Old wine in new bottles ? an analysis of cooperation and learning*. Organizational Knowledge and Learning Conference. Trento, 8-11 juin 2005. Paru dans les Actes.

Adelaide Maria Coelho Baêta, Candido Vieira Borges and Diane-Gabrielle Tremblay (2005) *International entrepreneurship : the challenge of technology-based incubators*. Communication à la 5^e Triple Helix Conference, Turin, Italie, 18-21 mai 2005.

Klein, Juan-Luis et Diane-Gabrielle Tremblay (2005). *L'industrie de la mode dans l'alternative : se reconvertir ou mourir ?*. Communication au colloque sur L'architecture institutionnelle territoriale face à l'innovation. Acfas 2005, les 9 et 10 mai 2005.

Britton, John, Richard Smith et Diane-Gabrielle Tremblay (2005). *Business networks in the Canadian multimedia sector : a comparative analysis of Toronto, Montreal and Vancouver*. Communication au colloque de l'Innovation Systems Research Network. Toronto, 5-7 mai 2005. A paraître dans les Actes chez Queens-McGill University Press.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Innovation et changement social*. **Communication invitée** au colloque organisé dans le cadre du séminaire de l'Agence universitaire francophone et du département de sociologie à l'université de Hanoi, 13-19 avril 2005.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Segmentations et ruptures ; les nouvelles réalités du marché du travail*. **Communication invitée** au colloque organisé dans le cadre du séminaire de l'Agence universitaire francophone et du département de sociologie à l'université de Hanoi, 13-19 avril 2005.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Virtual Communities of practice : do they work and why ?* Communication proposée au colloque annuel de la National Business and Economics Society. Mars 2005. A paraître dans les Actes.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Virtual Communities of practice : challenges from the point of view of sociology of work*. Communication au colloque organisé par l'Association internationale de sociologie du travail. Sociology of work in the 21st Century. Aix-en-Provence. 26-29 janvier 2005. A paraître dans les actes.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Jean-Marc Fontan, Juan-Luis Klein (2005). *Innovation and Society ; theoretical perspectives*. Communication au colloque USASBE. Indian Wells, Ca. USA. 13-16 janvier 2005. Actes sur CD.

Communication sans arbitrage

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Conciliation emploi-famille : résultats de recherche et défis pour la politique de l'emploi*. **Communication invitée** au colloque organisé par l'Association internationale des études québécoises. Grande bibliothèque du Québec, le 24 mai 2005.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Conciliation emploi-famille : pourquoi et comment passer à l'action ?* **Communication invitée** au séminaire des laboratoires universitaires Bell, le 11 février 2005.

2004

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Virtual communities of practice : Can such practices be globalized ?* Association for Global Business conference. Cancun, HRM conference. Nov. 20-21 2004

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Articulation emploi-famille et temps de travail ; autour de quelques paradoxes organisationnels*. Communication au colloque de l'Association d'économie politique. Montréal, les 18-19 novembre 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Comment conceptualiser l'innovation ?* Communication au colloque du Centre de recherche sur les innovations sociales et l'économie sociale (CRISES). Montréal, les 11-12 novembre 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Les professionnels qualifiés dans un marché du travail en mutation*. **Communication invitée** au colloque national du 30^e anniversaire du code des professions et du système professionnel au Québec. Montréal, le 10 novembre 2004. Paru dans les actes, sur web :

http://agora.qc.ca/colloque/professions.nsf/Conferences/Les_professionnels_qualifies_dans_un_marche_du_travail_en_mutation

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Collaboration et apprentissage tout au long de la vie : Le cas d'une communauté virtuelle de pratique en santé au Québec*. Communication proposée au séminaire Education tout au long de la vie. Association de sciences de l'éducation de langue française. La Havane, Cuba, 29 octobre au 2 novembre 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *New modes of working in the Knowledge Economy ? A comparative analysis of two Communities of Practice*. Association for Employment Policies and Planning. Ft Lauderdale. 7-9 oct. 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Policy challenges of work-life balance*. ENANPAD, Curitiba, Brésil, 25-29 septembre 2004. Actes sur CD.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Communities of practice : How to explain difference in success ?* ENANPAD, Curitiba, Brésil, 25-29 septembre 2004. Actes sur CD.

Davel, E. et Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Les entreprises familiales et la performance sociale ; résultats préliminaires d'une recherche dans 4 entreprises familiales québécoises*. ENANPAD, Curitiba, Brésil, 25-29 septembre 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Rebalancing Work/Family/Community : Which Policy Levers ?* **Communication invitée** au colloque *Social Policy and the Life Course perspective*, organisé par la School of Policy Studies of Queen's University et la Queen's International Institute on Social Policy. Kingston, Ont, 23-25 août 2004.

Adelaide Maria Coelho Baeta ; Cândido Borges-Jr ; D.G. Tremblay *Entrepreneuriat international : le défi des incubateurs d'entreprise de base technologique.* (Empreendedorismo internacional : o desafio das incubadoras de empresas de base tecnológica -) Communication présentée par A.M.C. Baeta au II Seminaire international sur l'Entrepreneuriat, Petites et Moyennes Entreprises et Développement Local ; le 2 août 2004, Rio de Janeiro, Brésil. <http://www.itoi.ufrj.br/seminario/anais/Tema%203-2%5B1%5D.%20ADELAIDE,%20JUNIOR%20E%20TREMBLAY.pdf>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Communities of practice : An analysis of the functioning and results based on a gendered analysis of a Canadian Research*. Communication au Colloque SASE. (Society for the Advancement of Socio-Economics), Washington, 8-11 juillet 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Conciliation emploi-famille : faut-il reconceptualiser les notions de travail et de temps ?* Communication au congrès de l'Association internationale des sociologues de langue française. Tours, France, les 5-9 juillet 2004. (communication annulée cf maladie, mais à paraître dans les actes du CR 10, dans un spécial de la revue EFG)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Temps sociaux, genre et âges de la vie : une analyse de la participation de divers groupes à des communautés de praticiens*. Communication proposée au congrès de l'Association internationale des sociologues de langue française. Tours, France, les 5-9 juillet 2004. (communication annulée, mais à paraître dans un spécial d'*Interventions économiques* sur le Knowledge management)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Work-life balance and working time:Challenges of Work-family Balancing From a Canadian Perspective*. Communication acceptée au colloque Work life balance organisé par l'Université de Edinburg, en Écosse . 30 juin au 1er juillet 2004. A paraître sur CD.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Conciliation emploi-famille et temps sociaux : défis et enjeux*. Conférence présentée - sous forme entrevue vidéo- dans le cadre de l'Université féministe d'été, Université Laval, le 8 juin 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Virtual Communities of practice : differentiated consequences for individuals in two organizational contexts*. A paraître dans les actes du colloque *HRM in the Knowledge Economy*. Ljubljana, Slovenia, colloque organisé par la Cranfield Business School, 1-4 juin 2004 .

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Communities of practice : towards a new mode of Knowledge sharing and learning ?* Communication publiée dans les actes du colloque *Education, Participation and Globalization*. Prague, 20-22 mai 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle and Serge Rousseau (2004). *Sectoral Logics and territorial embeddedness ; the case of multimedia in Montréal* Communication au colloque ISRN, Vancouver 13-15 mai 2004. Disponible sur le site de ISRN et à paraître dans les actes, chez McGill, Queen's University.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Articulation emploi-famille : résultats de recherche et défis de société*. **Communication invitée** au colloque annuel du département de Relations industrielles. Université Laval. 6-7 mai 2004. A paraître dans les actes.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Articulation emploi-famille et enjeux sociétaux et professionnels*. **Communication invitée** au colloque annuel de l'Association québécoise de santé et sécurité au travail. Montréal, le 5 mai 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Communities of practice (CoPs) : are the conditions for implementation the same for virtual multi-organization communities ?* Communication au colloque de la National Business and Economics association. Hawaii, USA, 1-8 mars 2004. A paraître dans les Actes.

sans arbitrage

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Conciliation emploi-famille : passer à l'action*. **Communication invitée** au colloque soulignant les 25 ans de l'entrée des femmes dans les services policiers. Montréal, Service de police de la ville de Montréal. Le 11 juin 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Conciliation emploi-famille : passer à l'action*. **Communication invitée** auprès des gestionnaires civils et policiers du service de police de la ville de Montréal. Montréal, le 7 mai 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Articulation emploi-famille : résultats de recherche et défis de société*. **Communication invitée** au colloque annuel du département de Relations industrielles. Université Laval. 6-7 mai 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Conciliation emploi-famille : résultats de recherche et défis de société*. **Communication invitée** au colloque soulignant les 25 ans de l'entrée des femmes dans les services policiers. Montréal, Service de police de la ville de Montréal. Le 7 mai 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Nouveaux modes de travail et de collaboration ; résultats de deux recherches*. **Communication invitée** au séminaire du CRISES. UQAM. Le 20 février 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Articulation emploi-famille ; comparaisons internationales et défis pour le Québec*. **Communication invitée** au colloque du Syndicat des professionnels du gouvernement du Québec. Le 19 février 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Conciliation emploi-famille ; état des lieux et défis pour le Québec*. **Communication invitée** auprès du ministre du Travail et de la ministre déléguée à la famille au gouvernement du Québec. Le 13 février 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Conciliation emploi-famille et temps de travail ; résultats de recherche*. **Communication invitée** auprès de l'École des sciences de la gestion de l'UQAM, dans le cadre des Eco-lunch. Montréal, le 12 février 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Conciliation emploi-famille et pratiques de gestion des ressources humaines au Québec*. **Communication invitée** auprès de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et relations industrielles, Montréal, le 10 février 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Articulation emploi-famille et défis de gestion*. **Communication invitée** auprès du Groupe Rémunération (groupe de 30 gestionnaires de ressources humaines de 30 grandes entreprises de Montréal). Montréal, le 20 janvier 2004.

2003

Davel, E. et D.-G. Tremblay (2003). *Organizational Culture and Social Performance : Insights from the experience of family organizations*. *Proceedings of the Iberoamerican Academy of Management*. 3rd International Conference. Sao

Paulo, 7-10 décembre 2003. 15 pages.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Telework : a new mode of gendered segmentation of the labour market ?* Asia-Pacific Research in Organisation Studies (APROS) 10 th International Colloquium, Oaxaca, Mexique. 7-10 décembre 2003. Paru dans les Actes, sur CD-rom.

Tremblay, D.-G. (2003). *Le télétravail : quels impacts sur l'organisation du travail ?* Communication au colloque annuel de l'Association française de sociologie du travail. Paris, les 27-28 novembre 2003. Paru dans les actes, édités par l'AISLF.

Bourhis, A. C. Bareil, L. Dubé, R. Jacob. D.G. Tremblay et J. Caron (2003). *Communautés virtuelles de pratique : le bilan d'une expérience canadienne.* Communication à l'AGRH, publiée dans les *Actes du colloque de l'Association de gestion des ressources humaines. GRH : Innovons.* Presses universitaires de Grenoble. Paru dans les actes.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Nouvelles modalités de formation des compétences individuelles et collectives dans l'économie du savoir ; une étude de cas dans le secteur du multimédia.* Communication scientifique au 3^e Forum de Prospective Métier organisé par l'université de Paris-Dauphine, l'Institut d'administration des entreprises de Basse-Normandie, le 9 octobre 2003. Paru dans les actes.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Articulation emploi-famille et analyses différenciées selon le sexe : qu'a-t-on appris ?* **Communication invitée** au séminaire organisé par le CERTOP et l'AISLF, à Toulouse, 6-7 octobre 2003. A paraître dans un ouvrage collectif.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Systemas locales de produccion, proximidad y mobilizacion ; unos casos de Montreal.* . Communication scientifique au IV^e colloque de l'ALAST (Asociacion latinoamericana de sociologia de trabajo), Cuba. 9-13 septembre 2003.

Davel, E., S. Chasserio, D.-G. Tremblay (2003). *Liquid family representations, Organizing and Knowledge intensive companies.* Communication scientifique à la 21st Standing Conference on Organizational Symbolism. SCOS, University of Cambridge, 9-12 juillet 2003. Texte de 20 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Employment insecurity and challenges for the New Economy.* E-Communication au colloque organisé par l'Association internationale d'anthropologie et l'Institut Universitaire Européen de Florence. Florence, les 4-10 juillet 2003. Résumé de 6 pages à paraître dans un ouvrage sous la direction de Nicolas Bulz.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Theories of organization and Knowledge Management : New Wine in old bottles ?* Communication au colloque organisé par l'Association internationale d'anthropologie et l'Institut Universitaire Européen de Florence. Florence, les 4-10 juillet 2003. Résumé de 6 pages à paraître dans un ouvrage sous la direction de Nicolas Bulz.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Teamwork and Participation ; what's new in delegation of tasks and autonomy ?* Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Aix-en-Provence. 26-30 juin 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Flexibility : a double-edged sword for work-family balancing.* Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Aix-en-Provence. 26-30 juin 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle, David Rolland et Eduardo Davel (2003). *New Management Forms for the Knowledge Economy ? HRM in the context of Teamwork and Participation .* Conference à la Pan Pacific Business Association XX conference. Shanghai Tiao Tong University School of Management, Shanghai, 28-30 mai 2003. Publié dans les Actes. (présentation annulée en raison de l'épidémie de pneumonie atypique). A paraître dans les actes.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Mutations du marché du travail et articulation emploi-famille : défis en matière de sécurité d'emploi* Communication au colloque de l'ASDEQ (Ass des économistes québécois), Montréal, les 15-16 mai 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *New Careers and Current Challenges in Labour Market Information .* **Communication invitée** pour présentation en plénière dans le cadre du Forum 2003 on National Labour Market Information. Hyatt Regency, Calgary, 8-11 avril 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Work family balancing and gendered differentiations of work*. EURAM Conference. European Management conference. Milano, Italie, 3-6 avril 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Work-family balancing challenges : results from a research in 5 sectors of the Canadian Economy*. Communication au colloque de la US National Business and Economics Conference. Virgin Islands, USA, 5-8 mars 2003.

Jacob, R., C. Bareil, A. Bourhis, L. Dubé, D.-G. Tremblay (2003). *Les communautés virtuelles de pratique : levier de l'organisation apprenante*. Communication au 12^e congrès de psychologie du travail et des organisations. Février . Belgique : Louvain.

grand public

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Conciliation emploi-famille et rétention de main-d'œuvre*. **Communication invitée** au colloque organisé par Emploi-Québec, à Drummondville, le 11 novembre 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Conciliation emploi-famille : comment peut-on y arriver ?* **Communication invitée** à l'Association de gestion des ressources humaines de l'Estrie (AGRHE). Sherbrooke, le 10 novembre 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *L'articulation emploi-famille dans le secteur de la santé : enjeux et défis pour les parents*. **Communication invitée** au congrès annuel de l'Association des techniciennes et techniciens en diététique du Québec. St-Hyacinthe, le 16 mai 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Articulation emploi-famille et temps de travail : les résultats d'une enquête auprès d'un millier de travailleurs québécois*. **Communication invitée** dans le cadre des conférences-midi du réseau des femmes - HEC. Montréal, le 20 mars 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Vieillesse et travail ; l'aménagement et la réduction du temps de travail comme solution ?* **Communication invitée** devant le réseau des économistes de la région du Québec de Développement des ressources humaines Canada. Montréal, le 26 mars 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Main-d'œuvre vieillissante et temps de travail : les résultats d'une enquête menée au Québec et les défis sociétaux*. **Communication invitée** au colloque organisé par la CSN sur le vieillissement de la main-d'œuvre. 20 février 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Les défis du Québec en matière d'emploi et de temps de travail*. **Communication invitée** aux Colloque « Réflexions sur le modèle québécois », UQAM, 15-16 février 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *La formation professionnelle en Allemagne ; une comparaison avec le Japon*. **Communication invitée** au Conseil supérieur de l'éducation, à titre d'expert, pour la préparation de l'avis annuel sur la formation professionnelle. 9 janvier 2003.

2002

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Innovation and Human Resources Development in the Multimedia and IT sector : the role of communities of practice*. Communication au colloque sur « Human Resources Management », Bangkok, 17-19 décembre 2002. Conférence annulée en raison de problèmes d'horaires d'avion réduits et d'engagements à Montréal . Paru dans les actes.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Chômage et transformations du marché du travail ; les enjeux sur le plan de la sécurité/insécurité* . **Communication invitée** au colloque sur Social Determinants of Health. Toronto, Univ. York, les 29 nov. au 1er décembre 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Les travailleurs nomades et les modes de collaboration dans la nouvelle économie*. Communication au colloque de l'Association de gestion des ressources humaines. Nantes, 20-22 novembre 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Analyse différenciée selon le sexe et articulation emploi-famille*. Communication au séminaire Caerenad, Port-Louis, Ile Maurice, le 23 octobre 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). 17-18 octobre 2002. *Nouveaux modes de travail et nouveaux modes d'emploi ; de nouvelles réalités ?* Communication au colloque annuel de l'Association d'économie politique. paru dans les actes.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *L'apport des théories institutionnalistes à l'analyse économique. Une mise en évidence d'éléments permettant de soutenir la vision hétérodoxe en lien avec les études féministes.* Communication au colloque organisé par l'Alliance de recherche sur les études féministes, UQAM et Univ. Laval. Les 3-4 octobre 2002. 15 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Aménagement et réduction du temps de travail : une meilleure articulation emploi famille ?* Toulouse. 3^e conférence internationale des études féministes. Les 16-20 septembre 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *New Frontiers in Networks of Firms.* 32nd EISB conference. CERAM Sophia Antipolis. Les 7-9 septembre 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Informal Learning Communities in the Knowledge Economy.* Proceedings of the 2002 World Computer Congress, Kluwer Academic Press, International Federation for Information Processing. Montréal, le 27-29 août 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Développement local et réseaux d'entreprises : est-ce que la proximité joue un rôle ?* Association de science régionale de langue française. Université du Québec à Trois-Rivières, 21-23 août 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Innovation sociale et économique : élargissement du paradigme de l'innovation économique à partir du cas de Montréal.* Association de science régionale de langue française. Université du Québec à Trois-Rivières, 21-23 août 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002) *Towards the Learning Organization ; Results from a research in the Multimedia Sector.* Australian and New Zealand Academies of Management, Goldent Coast Australia, July 8 th -12 th. 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002) *Modalities for the creation of the relational firm : the multimedia firm as a nexus of relations ?* International Sociological Association, Brisbane, July 10 th 14 th .

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002) *Flexibility and Work Family Balancing Issues : Part of the problem or of the solution ?* International Sociological Association, Brisbane, July 10th 14th.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002) . *Telework : Its impacts on work Organization, the Reconciliation of Work and Family Responsibilities, and Satisfaction.* 2002 ABAS (. Association for Business and Administrative Science) Conference. Cancun, June 22nd - 24th 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002) *Organizational Learning in the context of a Knowledge based Economy ; the role of networks.* The Third European conference on Organizational Knowledge, Learning and Capabilities. OKLC. Athens, 4-6 avril 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Telework : its advantages, disadvantages and impact on individuals and organizations.* National Business and Economics conference. Maui, USA, March 3rd to the 9 th 2002.

Klein, J.L., J.M. Fontan et D.-G. Tremblay (2002). *Mundializacion, accion colectiva e Iniciativa local en la reconversion de Montreal.* Seminario internacional Red Iberoamericana de investigadores sobre globalizacion y territorio. Camaguey, Cuba : 27-29 nov. 2002. 34 p.

Conférences grand public :

Communication invitée à l'ordre des conseillers en ressources humaines et relations industrielles : *Le télétravail : enjeux et défis de gestion.* Le 3 décembre 2002.

Conférence invitée au colloque organisé par le Conseil de la famille de la Mauricie et le Conseil de la famille et de l'enfance, Drummondville, le 16 octobre 2002. *Conciliation emploi-famille et vie personnelle : les défis et les solutions possibles.*

Conférence invitée au Conseil permanent de la Jeunesse : *les difficiles conciliations travail-famille-études.* Québec, le 1er juin 2002.

Conférence invitée au séminaire organisé par l'Association des gestionnaires de ressources humaines de Montréal. *Les travailleurs vieillissants et les défis de gestion*. Le 19 mars 2002.

Conférence invitée au séminaire organisé par le Centre des femmes de Montréal sur *Vieillesse de la main-d'œuvre et défis de gestion*. 40 personnes. Le 19 février 2002. Hotel du Parc, Montréal.

Conférence invitée en plénière (600 personnes) sur « *les nouvelles carrières et les nouvelles formes d'emploi dans le contexte de l'économie du savoir* ». St-Hyacinthe, le 31 janvier 2002. Association québécoise d'information scolaire et professionnelle.

2001

Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). *Organization theory in transition in the context of the New Knowledge-Based Economy : Networks as a source of Organization Analysis and Development in the Multimedia Sector* 3rd Asia Pacific Organizational Studies Conference, Hong Kong, Dec. 5th 10th.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). *New Learning Models for the New Knowledge-Based Economy ; Professional and Local Networks as a source of Knowledge Development*. Presentation at the Lisbon Conference on Adult Education, 3rd ESREA -European conference. Lisbonne, Sept. 14-16th.

Tremblay, Diane-Gabrielle, David Rolland (2001). *Teamwork commitment and flexible work schemes ; are there contradictions ? Some research results*. Communication arbitrée à la conférence sur le travail en équipe organisée par l'université de Louvain la Neuve, Belgique, les 10-11 septembre 2001.

Tremblay, Diane-Gabrielle, (2001), *Le télétravail : les avantages et inconvénients pour les individus et les défis de gestion des ressources humaines*. Conférence arbitrée au congrès annuel de l'Association de gestion des ressources humaines. Liège, Belgique, 13-14 septembre 2001. (et texte sélectionné pour publication dans la *Revue française de gestion des ressources humaines*).

Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). *The interest of women in a reduction of working time in the context of work-family articulation ; results from a research conducted in Québec*. Conférence arbitrée au colloque de la Society for the advancement of socio-economics. (SASE), Amsterdam, 29-30 juin.

Tremblay, Diane-Gabrielle, David Rolland, et Eduardo Davel, (2001), *The new distribution of responsibilities in teamwork in Québec*. Conférence arbitrée au colloque de la Society for the advancement of socio-economics. (SASE), Amsterdam, 29-30 juin.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2001) Tremblay, Diane-Gabrielle et Pierre Doray (2001). *Teamwork and skills training : evaluation of the results of teamwork training based on Participants' Perceptions*. Conférence arbitrée à la International Industrial Relations Association European Conference, Oslo, 26-29 juin 2001. 12 p. Communication publiée sur le site web du colloque.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Carol Landry et Pierre Doray (2001). *The emergence and evolution of sectoral councils in Québec : some lessons learned*. Conférence arbitrée à la Industrial Relations Association European Conference, Oslo, 26-29 juin 2001. 15 p. Communication publiée sur le site web du colloque.

Tremblay, Diane-Gabrielle, (2001), *Work-family Balancing Measures : Results from Research conducted in Canada with an Accent on Fathers' participation in Family Issues*. Communication arbitrée à la conférence de la International Association for Feminist Economics, Oslo, 22-24 juin 2001.

Tremblay, Diane-Gabrielle, David Rolland, et Eduardo Davel, (2001), *Teamwork and the devolution of responsibilities ; results from a research* Communication arbitrée à la conférence Global management. Barcelone, le 20-22 juin 2001. Communication publiée sur CD Rom des actes du colloque.

Tremblay, Diane-Gabrielle(2001), *Careers and learning in the multimedia sector ; first results from a research in Québec*. Canadian Industrial Relations Association. Québec, 26-28 mai 2001.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Maryse Larivière, Pierre Doray (2001), *Institutional Modalities of cooperation between education and economy ; training in Québec*. Communication au congrès annuel de la Canadian Society for the study of education. Québec. 25 mai 2001.

Tremblay, Diane-Gabrielle, (2001), *Le télétravail au Québec : enjeux sociétaux*, Colloque du CEFRIO, 15-16 mai 2001, Québec.

Tremblay, Diane-Gabrielle, David Rolland, et Eduardo Davel, (2001), *Teamwork and its application in Québec : how and why ?*. Communication à la conférence Industrial Relations in Europe. Madrid, les 26-28 avril 2001. Communication publiée sur le site internet du colloque.

Tremblay, Diane-Gabrielle(2001), *The Japanese mode of management and Teamwork : its evolution in recent years*. Communication invitée à la European School of Management- Ecole supérieure de commerce de Paris. Le 10 avril 2001.

Tremblay, Diane-Gabrielle, David Rolland, et Eduardo Davel, (2001), *Group Consultation and Teamwork in Québec : Research Results* National Business and Economics Society Conference, 15-18 mars 2001, Sedona/USA, 10 pages.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). *Work family balancing and measures offered by firms ; what about fathers ?* National Business and Economics Society Conference, 15-18 mars 2001, Sedona/USA, 10 pages.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Pierre Doray, et Carol Landry, (2001), *Training the Coach-Supervisor in the context of New Participatory Organizational Forms : A Challenge for the Business and the College Actors*, Communication au congrès annuel de l'Association américaine de relations industrielles, 6-9 janvier 2001, New Orleans. (Poster session).

Tremblay, Diane-Gabrielle, (2001), *Work-Family Balancing Measures and Society ; Results from a research conducted in Québec* International Association for Business and Society Annual Conference, 15-18 mars 2001, Sedona/USA, 10 pages.

2000

Tremblay, D.-G., D. Rolland, et E. Davel (2000). *Travail en équipe, compétences et pratiques de sélection au Québec*. Communication au colloque AGRH (Association de gestion des ressources humaines), Paris 16-18 nov. 2000. 20 p.

Tremblay, D.-G. (2000). *The Multimedia City in Montreal : a case of development of a local system of innovation*. International Labour Studies Congress. Lisbonne, les 28 oct. 1er novembre 2000. 16 p.

Tremblay, D.-G. (2000). *The dual apprenticeship system : issues and challenges*. Communication au colloque annuel du réseau York. Vancouver. Octobre 2000

Tremblay, D.-G. (2000). *La délocalisation des emplois et le télétravail : réalités et enjeux*. Conférence au colloque SCFP sur les technologies de l'information. Montréal, le 2 octobre.

Tremblay, D.-G. (2000) *The development of the network firm : the case of the city of Multimedia in Montreal*. Communication au colloque des European Regional Studies, Aix-en-Provence, 14-15 sept. 2000. 25 p.

Diane-Gabrielle Tremblay, Carol Landry et Pierre Doray (2000). *Le développement des comités sectoriels pour le développement de la formation au Québec*. Communication au colloque de l'Association d'économie sociale, 7-8 septembre 2000. Publié dans les Actes.

The development of the relational firm : the case of the city of Multimedia in Montreal. Communication à la conférence annuelle de la Society for the Advancement of Socio-Economics. London School of Economics, Londres -6-10 juillet 2000.

Work-family balancing measures ; the results from a research conducted in Québec. Communication à la conférence annuelle de la Society for the Advancement of Socio-Economics. London School of Economics, Londres -6-10 juillet 2000.

Temps de travail et conciliation emploi-famille. Communication au congrès de l'Association des sociologues de langue française. Québec, 3-6 juillet 2000.

Tremblay, D.-G. et C.-H. Amherdt. (2000) *Mesures de conciliation emploi-famille : les mesures offertes et leur utilisation par les pères et les mères*. Communication au congrès de l'Association des sociologues de langue française. Québec, 3-6 juillet 2000.

Tremblay, D.-G. et C.-H. Amherdt. (2000) *Les mesures de conciliation emploi-famille et leur incidence sur l'intégration au marché du travail*. Communication au congrès de l'Association mondiale des sciences de l'éducation. Sherbrooke, 26-30 juin 2000.

L'innovation dans l'économie des services. Commentaire invité à la table ronde de clôture du colloque sur l'économie des services. Lille, 20-23 juin 2000.

Work-family balancing measures : what is offered by firms and what is used by employees and why ? Conférence invitée au congrès mondial de l'Association internationale de relations industrielles. Tokyo. 31 mai au 4 juin 2000. (Une vingtaine de communications sur les quelques centaines soumises ont été retenues pour présentation en plénière, dont la mienne).

Diane-Gabrielle Tremblay, Carol Landry et Pierre Doray (2000). *Sectoral committees in Québec : the development of cooperation and its impact on training measures in Québec*. Communication au colloque latino-américain de sociologie du travail, Buenos Aires, 17-20 mai 2000.

Work-family balancing measures and challenges for the equity of women in the labour market. Communication au colloque latino-américain de sociologie du travail, Buenos Aires, 17-20 mai 2000.

Work-family balancing issues ; results from a research on measures offered by Québec firms. Association for Business and Society. Vermont, 16-19 mars 2000.

Productivity and wages ; the evolution in North America. Communication au colloque annuel organisé par l'Association nord-américaine pour l'analyse des marchés du travail nord-américains. Mexico, le 25 février 2000.

Efficiencia dans les productions et changements technologiques. Communication au colloque organisé par le Groupe lyonnais sur les systèmes industriels. Canton, 18-21 janvier 2000.

The Emergence of cooperation : the case of Sectoral committees in Québec. Communication au congrès annuel de l'Association américaine de relations industrielles, Boston, 5-9 janvier 2000.

Communication grand public :

Tremblay, D.-G. (2000). *Mondialisation et emplois : les impacts au Québec*. Conférence au Centre du plateau Mont-Royal. Le 19 octobre 2000. 20 p .

9 - Activités de recherche

Domaines de spécialisation

Gestion des ressources humaines, organisation du travail, mesures de conciliation emploi-famille, prise de congés parentaux et de paternité (effets sur le stress, la satisfaction au travail, etc.) ;

Politiques et pratiques en matière d'emploi selon les âges ; aménagement et réduction du temps de travail, pour les jeunes, les parents et les travailleurs vieillissants ; effets sur l'attraction et la rétention de main-d'oeuvre

Espaces de travail collaboratifs, espaces ouverts et télétravail : effets sur les conditions de travail, l'engagement au travail, l'intention de rester

Économie du travail et de l'emploi ; théories de la segmentation et des marchés internes du travail.

Économie industrielle, économie des changements technologiques et de l'innovation ; modèles d'organisation productive et performance socio-économique.

Analyse de l'entreprise : stratégie d'entreprise, innovation, organisation, gestion des ressources humaines, relations industrielles, travail et emploi.

Systèmes de production locaux, développement local et *clusters*.

Sujets et subventions de recherche

Chercheuse principale pour le projet : *Le rôle de l'organisation du travail et des conditions de travail dans l'attraction et la rétention de la main-d'oeuvre : les cas de la santé et de l'éducation*. Subvention de 230 000 \$ du CRSH- programme Savoir, 230 000\$, pour la période du 1er avril 2019 au 31 mars 2024.

Chercheuse principale pour le projet : *Caractérisation des espaces ouverts de travail et des espaces de co-working en lien avec la SST (santé-sécurité au travail)* : financement de l'IRSST pour 248 000 \$ sur deux ans, Février 2020-Février 2022. Cochercheurs : Arnaud Scaillerez et Sari Mansour.

Chercheuse principale pour le projet AUF-FRQSC : 49 000 \$ sur deux ans, pour un projet de recherche intitulé « Villes intelligentes et enjeux de l'inclusion sociale et du développement humain au Maroc et au Burkina Faso ». Outre la professeure Tremblay, l'équipe de recherche est composée de Fedwa Jebli, professeure à la Business School de l'Université internationale de Rabat, d'Evariste Dakouré, de l'Université Aube Nouvelle (Burkina Faso) et de Jamal El Baz, professeur associé à l'Université Ibn Zohr Agadir (Maroc). Nov. 2018-2020.

Cochercheuse pour une subvention du programme Savoir du CRSH, sous la direction de Priscilla Ananian (UQAM), avec 3 autres cochercheurs, sur le thème : *Espaces de coworking, pratiques du travail et milieux de vie à Montréal : les nouveaux enjeux de la planification urbaine*, 283214 \$,pour la période du 1er avril 2019 au 31 mars 2024.

Cochercheuse pour une subvention du programme Savoir du CRSH, sous la direction de Betsy Donald (Queen's uni), avec 6 autres cochercheurs, sur le thème : *Taking Canada for a Ride ? Digital Ride-hailing and its impact on Canadian Cities*, 358501 \$ pour la période du 1er avril 2019 au 31 mars 2024.

Cochercheuse pour une subvention du programme Développement Savoir du CRSH, sous la direction de Sari Mansour, pour un projet intitulé : *Les transformations dans l'organisation du travail des infirmières au Québec : le job crafting et le Lean Santé*. 51 000 \$ pour la période du 1er avril 2019 au 31 mars 2021.

Cochercheuse associée à la *Chaire-réseau de recherche sur la jeunesse du Québec*, axe sur le travail et l'emploi, financement de 4,5 M\$ sur 6 ans (2019-2025).

Cochercheuse pour une subvention de Partenariat de recherche du CRSH, sur le thème : *Mobilizing a Caregiver Inclusive and Accommodating Workplace Organizations Standard : A Partnership Approach*. Projet dirigé par Allison Williams, Université McMaster, financement de 1,4 M\$ sur 5 ans, octobre 2018 à 2023.

Cochercheuse associée à une subvention de recherche de l'ANR (Agence nationale de la recherche) en France, avec l'Université de Bretagne-Sud (Laboratoire d'économie et de gestion de l'Ouest - LEGO), avec le Collège Glendon, McGill et Téléq, dans le cadre du programme ANR : *Mobilité et systèmes urbains durables-Projet de recherche*

collaborative / PRC . Titre du projet : *Travailler à la marge ? Les espaces de travail collaboratif comme noeuds d'un nouveau système de mobilités hors métropole . Working in the margin ? Collaborative spaces as nodes of a new mobility system outside metropolises* (290 000 euros sur 2018-2021). Étude de diverses régions : Belgique, Allemagne, Loire, Haut Aquitaine, Bretagne, Québec et Ontario.

Cochercheur pour un projet intitulé *Développement de milieux de vie et de communautés dynamiques : ateliers des savoirs partagés 2.0* , et obtenu dans le cadre de l'Appel de projets en innovation sociale du Programme de soutien à la valorisation et au transfert (PSVT), volet 2, du Ministère de l'économie, de la science et de l'innovation. Projet réunissant 10 chercheurs des universités québécoises, sous la direction du professeur Juan-Luis Klein, UQAM. 199000 \$ sur 2 ans. (2018-2020)

Cocherchere associée à une subvention de recherche de la région Val de Loire, avec l'Université de Tours, UQAM, McGill et Téléq : *Espaces de coworking : les conditions d'un développement urbain et rural soutenable*". (300 000 euros, sur 36 mois, de septembre 2018 à 2021).

Cocherchere pour une subvention d'équipe de recherche pour le Collectif *de recherche sur les innovations économiques, sociales et territoriales*, pour un projet intitulé : *Les nouveaux modèles d'action en développement territorial dans le contexte de la transition sociétale et écologique : vers la coconstruction des capacités collectives permettant d'accroître de façon durable le bien-être des communautés*. L'équipe compte 9 co-chercheurs, sous la direction de Juan Luis Klein (UQAM) et a reçu un financement de 344 000 \$ sur 4 ans. 2018-2022.

Cocherchere pour un projet de recherche *sur Les entreprises d'insertion et leurs participants*, financé par Emploi et développement social Canada, coordonné par Jean-Marc Fontan, UQAM, avec 7 autres chercheurs de 4 universités (UQAM, UQAR, Téléq, Ottawa). 300 000 \$, 2017-2020.

Cocherchere pour un projet de recherche sur *Le contenu francophone canadien : Enquête de visibilité dans un monde numérique*, dirigé par Michèle Rioux (CEIM-UQAM), 43, 000 \$ de juillet 2018 à septembre 2019. (enquête en ligne sur la promotion et la diffusion des produits culturels numériques francophones, et identification des bonnes pratiques)

Subvention de Synthèse de connaissances du CRSH, sur le thème des *Tiers lieux : espaces de travail collaboratif, living labs, fab labs et coworking*, avril 2016 à 2017. 25 000 \$.

Participation à un projet de recherche financé par la MSHB (Maison des sciences de l'homme en Bretagne) et le Groupement d'Intérêt Scientifique M@rsouin, pour le projet "Tiers lieux et nouveaux modes d'innovation : Le cas des entrepreneurs de ville petite et moyenne", 2016-2018. 15 000 euros.

Participation à une subvention de recherche regroupant 5 professeurs, sous la direction de Marco Alberio (professeur en développement territorial et social, UQAR), sur le thème : *Les trajectoires de vie et les carrières dans les entreprises de pêche. Le cas des capitaines propriétaires dans l'Est du Québec*, 71 000 \$, de juin 2016 à 2018.

Participation à une équipe de 15 personnes ayant obtenu une subvention de 146 852 \$ dans le cadre du programme Partenariat du CRSH, pour une recherche intitulée : *Achieving a Caregiver-Friendly Workplace Standard : A Partnership Approach*, de juin 2016 à juin 2018. 137 000 \$

Participation comme cochercheur à la subvention du CRSH obtenue pour 4 ans, sous la direction de Juan-Luis Klein, sur le thème : *La culture dans les quartiers : le tournant culturel des organisations communautaires* (262,224 \$ sur 4 ans, de 2015 à 2019 : 64206 sur l'an 1 ; puis 64206, 62406, et 71406 pour l'an 4)

Participation comme cochercheur à la subvention CRSH obtenue par Carla Lipsig-Mummé, de l'Université York, à titre de Partnership Grant, pour la période 2014-2019, sur le thème *Adapting Canadian Workplaces to respond to Climate Change* (2.5 millions \$ sur 5 ans)

Participation comme membre de l'exécutif et cochercheur à la subvention CRSH obtenue par David Wolfe, de l'Université de Toronto, à titre de Partnership Grant, pour la période de 2014-2019, sur le thème *Creating Digital Opportunity ; Issues and Outcomes*. Responsable du thème : *The Local Context for Global Networks What is the role of local conditions in supporting the competitiveness of IT firms in Canada ? How does the local context support the process of new firm formation and firm growth in the IT sector ?*(2.5 millions \$ sur 5 ans)

Participation comme cochercheur à la subvention de regroupement stratégique du CRISES-UQAM, renouvellement

pour 6 ans, 2014-2020. 196 500 \$ par année (total : 1 179 000 \$).

Participation comme cochercheure à la subvention d'équipe regroupant 7 chercheurs et dirigée par Juan-Luis Klein, sur le thème *Leadership partagé, apprentissage collectif et développement territorial intégré*. 2014-2017 (302 720 \$)

Subvention de 356 000 \$ du CRSH-programme Savoir *Towards work-family articulation and quality of life : the impact of time policies on workplaces*. Avril 2013 à 2018. 2 cochercheurs étrangers (B.Fusulier, Belgique et A. Escobedo, Espagne ; et 3 Canadiens : P. Bouchard, Un de Moncton, Najem et Béjaoui, UQO)

Recherche comparative internationale menée dans le cadre du réseau international sur les congés parentaux : *Les pères seuls en congé parental/de paternité : enjeux et transformations identitaires* (financé par l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux - CRSH)

Subvention de 24 997 \$ pour un projet de Synthèse de connaissances du [Conseil de recherches en sciences humaines du Canada](#), sur le thème : *Le dispositif national des pôles de compétitivité et les dispositifs régionaux de mise en clusters : des dispositifs publics de soutien à la R&D universitaire* Obtenu en collaboration avec Martine Gadille, Labo d'économie et de sociologie du travail, France. Février -juin 2012.

Subvention de 132 000 \$ du [Conseil de recherches en sciences humaines du Canada](#) pour un projet intitulé « *Le développement économique communautaire et la cohésion socio-territoriale à Montréal* ». avec 2 collègues UQAM (JM Fontan et JL Klein) , 2011-2014.

Subvention de 38 226 euros (58 000 \$ environ) pour une recherche financée par l'Agence nationale de la recherche (ANR) de France pour une recherche menée avec Corinne Siino, de l'université de Toulouse le Mirail, sur le thème : *Les politiques de développement durable et les nouvelles logiques de localisation d'activités économiques dans différents espaces périurbains ; comparaison Québec-France*. 2012-13

Subvention de renouvellement de la *Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir*, 2009-2016, 588 300 \$.

Subvention de la Fondation canadienne de l'innovation, Fonds des leaders, en lien avec le renouvellement de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir, 2009-2016, 108 275,97 \$ de subvention en équipement de recherche.

Subvention ARUC (Alliance de recherche université-communauté) du CRSH à titre de candidate principale pour le projet : *ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux - Work-life balance over the lifecourse*. 989 000 \$ sur 5 ans, mars 2009-2014.

Subvention ordinaire du CRSH, à titre de candidate principale (+ 2 collaborateurs étrangers : Bernard Fusulier et MA Barrère-Maurisson, et un post doc) *La gouvernance de la conciliation travail-famille : les municipalités comme employeur et comme acteur intermédiaire de l'offre de services* ; subvention totale de 95 500 \$: 29 500 \$; 44 000 ; 22 000 \$ de 2009 à 2012.

Subvention ordinaire du CRSH, à titre de cochercheure, sous la direction de Tania Saba (Université de Montréal) avec Ali Béjaoui (UQO) et Marie-Ève Dufour (U Sherbrooke). *Vieillessement actif : une problématique intégrative des besoins organisationnels, des attentes individuelles et des politiques publiques*. 78 858\$ de 2009 à 2012.

Recherche avec Bernard Fusulier, professeur invité de l'Université Louvain la Neuve, Belgique, sur le vieillissement et les fins de carrière, ainsi que la conciliation entre vie personnelle et professionnelle tout au long de la vie, chez les infirmières, au Québec et en Belgique ; comparaisons dans le cadre d'une coopération Québec-Wallonie-Bruxelles, démarrée en septembre 2007, renouvelée en septembre 2009 pour 2 ans. Financement de 8 000 \$ environ (majorité côté belge).

Recherche sur *les pratiques de gestion des ressources humaines et la conciliation emploi-famille dans les entreprises d'économie sociale*. Recherche acceptée par le Réseau partenarial de recherche en économie sociale, UQAM-ARUC-ÉS, menée avec Denis Harrisson, ESG-UQAM. (financement Chaire de recherche du Canada).

Subvention de 94 586 \$ du CRSH obtenue avec JLKlein et JM Fontan (UQAM) pour 3 ans. *Économie sociale et inclusion territoriale : le cas de Montréal*. Mars 2008-2011.
2008 : 27 275 ; 2009 : 33 512 ; 2010 : 33 799

Subvention de 105 000 \$ du CRSH, obtenue avec Eduardo Davel (Téluq), pour 3 ans : *Entrepreneuriat et carrières dans les industries créatives*. Mars 2008-2011.

Subvention de 20 000 \$ pour la lettre d'intention CRSH, afin de rédiger le projet final : *Gestion des âges et des temps sociaux (GATS)* : étude des perceptions des travailleurs-euses, des pratiques des entreprises, des politiques publiques, des positions des acteurs sociaux et identification de nouvelles initiatives possibles en la matière- (projet retenu parmi les 39 sur 80 lettres d'intention ARUC). (2008-9)

Subvention de 75 000 \$ du CRSH, programme Initiatives internationales, pour un projet sur le rôle des universités dans le développement local. Projets sous la direction de Gaétan Tremblay, du Centre d'études et de recherches sur le Brésil, avec une quinzaine de professeurs UQAM et dizaine du Brésil. Mai 2007-2009.

Participation au projet *Social Polis, Social Platform on Cities and Social Cohesion*, sous la direction de Frank Moulaert, dans le cadre du programme Coordination and support action, de la Commission Européenne, via l'équipe Gateway partner no 5 (11 équipes nationales, dont le Crises-UQAM, où 5 membres sont sollicités), janvier 2007 à 2012. \$2,189,695 (131,382 Uqam)

Participation au projet [*Growing Inequality and Social Innovation : Alternative Knowledge and Practice in Overcoming Social Exclusion in Europe \(Réseau européen intégré avec 17 universités\)*](#), de la Commission Européenne, dans le cadre du programme Coordination Action ; sous la direction de Frank Moulaert ; Juin 2006 à mai 2009, 1 million \$. (50 K uqam)

Subvention de la Commission permanente Québec-Wallonie-Bruxelles pour un projet de recherche en coopération internationale avec le professeur Bernard Fusulier de l'Unité d'Anthropologie et de Sociologie et l'Institut des Sciences du Travail - Université Catholique de Louvain , sur le thème : *Aménagement de la fin de carrière, maintien dans l'emploi et articulation des temps sociaux : étude comparée du crédit-temps en Belgique francophone (Wallonie-Bruxelles) et des politiques de retraite progressive et de retour à l'emploi au Québec*. septembre 2007-octobre 2009. 9 000 \$ par année pour des missions de chercheurs (total 18 000 \$)

Recherche menée avec la FADOQ (Fédération de l'âge d'or du Québec) sur le thème : *Aménagement de la fin de carrière et articulation des temps sociaux : étude des perceptions de la retraite, ainsi que des politiques de retraite progressive et de retour à l'emploi au Québec* (financement : chaire Bell et chaire du Canada et collaboration de membres de la FADOQ) Juin 2007-juin 2009.

Recherche menée avec l'Association québécoise des informaticiennes et informaticiens indépendants (AQIII) sur le thème : *Porosité et aménagement des temps sociaux et de l'espace de travail : étude des perceptions des travailleurs des technologies de l'information* (financement : chaire Bell et chaire du Canada et collaboration de membres de l'AQIII). Janvier 2007-Avril 2008.

Participation à une subvention des Grands travaux de recherche concertée du CRSH sur le thème *Social dynamics of Economic Performance ; a Comparison of Canadian Cities*, subvention sous la direction de David Wolfe, avec 20 chercheurs canadiens. Université de Toronto, 2,5 M de \$ sur 5 ans. Responsable de l'analyse sur « Civic engagement and innovation » à Montréal et participation aux comparaisons interrégionales et interthématiques (54 000 par an sur 3 ans pour ma partie). 2006-2010

Participation au projet FQRSC *L'initiative locale et la lutte contre la pauvreté et l'exclusion : connexion et pluralité*. (2007-AC118824). Sous la direction de Juan Luis Klein, avec 4 autres chercheurs. 2006-7 : 76, 101\$; 2007-8 : 54869 \$; 2008-9 : 18296 \$; total 149,266 \$

Participation à un projet dirigé par Paul Bernard (U de Mtl) et Susan McDonald (Un of Toronto), sur le 'Lifecourse as a policy lens : seven illustrative studies' et financé par Développement social Canada (269 100 \$). DGT=Responsable de la partie 'Work-life articulation and training in a lifecourse perspective'. (8 K pour 2007-8) .

Participation au projet européen Katarsis sous la direction de Frank Moulaert sur *les actions innovatrices en matière de lutte contra la pauvreté et l'exclusion*. Consortium de 19 institutions et participation québécoise sous la responsabilité de Juan-Luis Klein. 2006-2009.

Codirection du projet sur le rôle des acteurs intermédiaires dans la conciliation emploi-famille et les politiques familiales ; comparaison France-Québec, avec Marie-Agnès Barrère-Maurisson, Université de Paris I , Sorbonne, 7 partenaires français et 5 partenaires québécois. 2007-2009. (financements divers, dont Chaire du Canada et Caisse national des allocations familiales de France).

Participation au projet : *Développement local et qualité de vie des villes côtières au Canada ; l'apport de la télésanté*, dans le cadre du Oceans Management Research Network. Projet de 1 million, regroupant 500 chercheurs et participants ; le projet dév. Local est mené avec Rémy Tremblay, et la direction globale du projet est à l'Université d'Ottawa. (23 K sur 2 ans ; 2006-2008 pour cette partie du projet).

Participation au projet sur « La participation des pères et mères aux mesures de conciliation emploi-famille et les médiations organisationnelles ; comparaison des médiations organisationnelles dans des catégories professionnelles masculines et féminines », sous la direction de Bernard Fusulier et de Diane-Gabrielle Tremblay, UQAM et Université de Louvain la Neuve, Belgique. 2006-2008. Financement de la fondation des sciences de Belgique et de la Chaire du Canada sur l'économie du savoir.

Recherche conjointe sur « Le télétravail et le *mobile working* : qui le pratique et pourquoi ? », avec Laurence Thomsin, Université de Liège. 2006-2009. (financement : Siemens, Chaire Bell et Chaire du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir)

Participation au projet CRSH-ARUC Du développement de l'économie sociale à une nouvelle régulation socio-économique : un partenariat pour la recherche en économie sociale, ARUC-Économie sociale, sous la direction de JM Fontan ; financement du CRSH de 200 000 \$ par année sur 5 ans, 2005 - 2010.

Participation au *Réseau québécois de recherche partenariale en économie sociale*, sous la direction de JM Fontan ; financement du CRSH de 200 000 \$ par année sur 3 ans, 2005 - 2008.

Subvention obtenue de l'Association universitaire francophone, pour un projet intitulé : *La modernisation sociale au Vietnam : analyse des formes d'innovation*. En collaboration avec Gilbert de Terssac, Université de Toulouse le Mirail, et An Quoc Truong, Université des sciences sociales de Hanoi, Vietnam, 15 000 euros. 2004-2007. Développement de recherches et d'un programme de maîtrise en management des organisations à l'université de Hanoi (avec possibilité de développements de *e-learning*). Le programme de maîtrise est offert depuis septembre 2007.

Participation au projet SCORE, '*Environnement distribué de Soutien aux COmmunautés de REcherche Scientifique, Virtuelles et Internationales et à leur relève* (SCORE)', No 8460, financé par la Fondation canadienne pour l'innovation, sous la direction de Jacqueline Bourdeau, Télé-université, pour 5 M\$. 2004-2009.(travail sur la problématique des communautés de pratique en recherche)

Participation au projet Kaléidoscope (Concepts and methods for exploring the future of learning with technologies). Projet de 8 M d'euros, financé par la Communauté européenne. Responsable de la recherche : *La participation aux communautés de pratique de Kaléidoscope, analyse différenciée selon le genre*.

Réalisation d'un projet sur « Le télétravail et le travail autonome : pour une meilleure conciliation des temps sociaux et une plus grande performance organisationnelle », projet élaboré en collaboration avec une équipe belge de l'université de Liège, financé pour ma partie à partir de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir. 2004-2009.

Subvention d'infrastructure de 290 000 \$ de la Fondation canadienne pour l'innovation aux fins du projet : *Laboratoire de recherche sur la collaboration et les communautés de pratique dans l'économie du savoir*, avec 3 collègues de Téléuq. 2003-2007. (Le laboratoire est aménagé en deux endroits, un à côté de mon bureau à Montréal et l'autre à Téléuq-Québec ; il permet le travail à distance Montréal-Québec, mais aussi avec l'international)

Subvention de 194 126 \$ de Emploi-Québec, pour une recherche intitulée : Les obstacles à la formation au sein des petites et moyennes entreprises et les solutions qui en favoriseraient l'accroissement ; analyse de l'apport potentiel des technologies d'information et de communication (TIC) à la formation par une comparaison de divers types de formation dans les secteurs du commerce de détail, ainsi que du tourisme et de l'hôtellerie : août 2003-2006.

Participation à une commandite de recherche de 1 million \$ du CEFRIO (Centre francophone pour l'informatisation des organisations) à titre de Chercheure associée au CEFRIO, pour une recherche sur *Les nouveaux modes de travail et de collaboration à l'âge d'internet ; étude de 15 communautés de pratique et réseaux virtuels* ; 6 chercheurs, 2001-2004.

Subvention de 55 000 euros obtenue de la DARES -Département d'analyse et de recherches économiques et statistiques - du Ministère du travail de la France, pour 2004-2007 : *Conciliation entre la vie professionnelle et la vie familiale : une comparaison des horaires, de la durée du travail et des politiques de conciliation publiques et privées*

en France, au Canada et au Québec.

Subvention de 110 000 \$ obtenue du CRSH, avec trois collègues de l'UQAM (Juan-Luis Klein, chercheur principal, Bernard Jouve, et Jean-Marc Fontan) pour une recherche de 3 ans sur *Systèmes locaux de production et gouvernance métropolitaine dans la reconversion de Montréal*. 2003-2006

Subvention de 75 000 \$ du CRSH, Initiatives pour le développement de la recherche, sur le thème : *Sociabilité, culture et management des entreprises familiales : transformations au sein de la famille et de l'entreprise contemporaine*, 2003-2006.

Subvention de 30 000 \$ dans le cadre du programme Initiative de la nouvelle économie du CRSH, Lettre d'intention sur *Pratiques de gestion des ressources humaines, nouvelles formes d'organisation du travail et carrières : les cas du télétravail et du travail autonome*. 2002.

Subvention d'infrastructure de 75 000 \$ de la Fondation canadienne pour l'innovation pour le projet de laboratoire de recherche sur l'économie du savoir. 2003-2009

Subvention annuelle de 200 000 \$ du programme des chaires de recherche du Canada pour ma Chaire sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir. 2002-2009. (donc 1,4 million \$)

Subvention de 8 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université, sur *Nouvelles formes d'organisation du travail et nouvelles carrières*. 2002.

Subvention du Centre d'excellence Telelearning(CRSNG-CRSH), sous ma direction, sur le thème : *Telelearning and informal learning Models in the New Knowledge Economy*. 99 000 \$ pour 2001-2004.

Subvention dans le cadre du programme des Grands travaux de recherche concertée du CRSH (Major Collaborative Research Initiative) : *Innovation systems and Economic Development : The role of local and regional clusters in Canada*. 2,5 M de \$ sur 5 ans, sous la direction de David Wolfe (University of Toronto), avec 21 chercheurs canadiens. Responsable de l'analyse du « cluster » du multimédia à Montréal et participation aux comparaisons interrégionales et intersectorielles. 2001-2006.

Commandite de recherche de 10 000 \$ du Canadian Network for Policy Research, pour un texte sur l'avenir de l'emploi et de la famille, en vue d'un séminaire national sur la question en novembre 2001, réunissant des décideurs privés et publics. Texte initial de 40 pages en français, synthèse de 25 pages en anglais.

Subvention du Centre d'excellence Telelearning (CRSNG-CRSH), sous ma direction, sur le thème : *Socio-Economic Strategies and Models for Adapting to the New Knowledge-Based Economy : Professional and Local Networks as a source of Knowledge Development in the Multimedia Industries*. 99 000 \$ pour 2000-2003.

Subvention du Centre d'excellence Telelearning (CRSNG-CRSH), seule chercheure, sur le thème : *Productivity and Performance : new visions and challenges from the Knowledge Economy and Workers*. 2000-2003. 40 000 \$.

Subvention du Centre d'excellence Telelearning (CRSNG-CRSH), seule chercheure, sur le thème : *A study of the Telelearning Network from the perspective of the Learning Organization*, 50 000 \$, 2000-2003.

Subvention stratégique du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH), pour une recherche d'équipe, avec Charles-Henri Amherdt : *Les obstacles organisationnels et socio-culturels à la participation des pères à la conciliation emploi-famille*. 118 268 \$ sur 3 ans (2000-2003).

Subvention stratégique du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH), pour une recherche d'équipe sous la direction de Pierre Doray, CIRST-UQAM, avec 7 co-chercheurs, sous le thème : *les collaborations éducation-entreprises dans la nouvelle économie des connaissances*. 400 000 \$ (2000-2003).

Subvention FCAR -Action concertée sur le travail en mutation, pour une recherche d'équipe dirigée par Frédéric Lesemann (+ 3cochercheurs : L.-F. Dagenais, B. Lévesque et moi), sur le travail autonome et la protection sociale. 135 000 \$ sur 3 ans (2000-2003).

Commandite de recherche de 4 000 \$ de l'IRSST (Institut de recherche en santé et sécurité au travail) pour une collaboration au projet : *Recension d'écrits sur les liens entre les nouvelles formes d'emploi, les horaires atypiques et la santé-sécurité*. Sept. 2000-2001.

Participation à une commandite de recherche de 200 000 \$ du CEFRIO (Centre francophone pour l'informatisation des organisations) pour une recherche sur *Le télétravail : arrimer qualité de vie et performance*. 7 chercheurs, 1999-2001. Chercheure associée au CEFRIO.

Subvention à titre de collaboratrice sur les femmes et l'économie sociale, sous la direction de Francine Descarries. CRSH, 2000-2003.

Subvention Alliance de recherche université-communauté (ARUC) du CRSH sur les femmes, l'emploi et le pouvoir, sous la direction de Francine Descarries, UQAM ; membre de l'équipe de qq 20 professeurs, sous le thème de l'emploi des femmes et la conciliation emploi-famille. 500 K sur 3 ans. (1999-2002).

Subvention Alliance de recherche université-communauté (ARUC) du CRSH sur l'Économie sociale, sous la direction de Benoît Lévesque, UQAM ; membre de l'équipe de qq 40 professeurs, sous le thème du développement local. 1 million de \$ sur 3 ans. (1999-2002).

Subvention FCAR équipe (127 700 \$; 42 900 par année) à titre de co-chercheure pour le projet : *Réseaux territoriaux, systèmes locaux de production et logique métropolitaine : la part de l'action volontaire*. Chercheur principal : Juan-Luis Klein, géographie, UQAM et 2 autres cochercheurs : Jean-Marc Fontan, sociologie, UQAM ; Jean Carrière, géographie, UQAM. (1999-2002).

Subvention ordinaire de 106 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) à titre de co-chercheure sous le titre : *Reconversion économique et milieux innovateurs : le cas de Montréal*. Chercheur principal : Juan-Luis Klein, géographie, UQAM et 2e cochercheur : Jean-Marc Fontan, socio, UQAM. 1999-2002.

Subvention de 20 000 \$ dans le cadre du programme des Initiatives de développement de la recherche (IDR), du CRSH, obtenue à titre de co-chercheure, pour le projet suivant : « *Le traitement de l'information géographique en économie locale et régionale : un agenda de recherche à l'heure des nouvelles technologies de l'information* ». Projet sous la direction de Juan-Luis Klein, géographie, UQAM, 1999-2000.

FCAR, action concertée ; *La vie en double : les obstacles organisationnels et socioculturels à la conciliation emploi-famille chez les pères travailleurs*. D.-G. Tremblay, chercheure responsable, avec Charles-Henri Amherdt (cochercheur) \$ 73 300 sur 1998-2000.

Cochercheure et membre du bureau de direction de cinq personnes, pour une Subvention stratégique de 135 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) sur 3 ans pour le Réseau québécois sur les systèmes d'innovation. 1998-2001.

Subvention de 1,125 million de dollars sur 5 ans, du CRSH, pour le projet d'un réseau de recherche stratégique en éducation et formation recouvrant 5 projets de recherche, et dirigé par Marcelle Hardy de l'UQAM. Co-responsable, avec Pierre Doray, de l'UQAM, de 2 des 5 projets, sur les thèmes suivants : " *Coopération et partenariat en matière de formation en entreprise : constitution des pratiques et analyses d'impacts* " (en collaboration avec Hydro-Québec, Shell et Zinc électrolytique notamment) ; " *Les instances conjointes de planification et de régulation de la formation professionnelle : une analyse de leur développement et de leurs retombées* " (en collaboration avec la SQDM, le Forum pour l'emploi, le CAMO-Angus notamment). (1996-2001)

Subvention de 1,125 million de dollars sur 5 ans, du CRSH, pour le projet d'un réseau de recherche stratégique en éducation et formation dirigé par Carla Lipsig, du Centre Work and Society de l'université de York, Toronto, recouvrant 7 grands thèmes de projets à l'échelle canadienne, sous le titre général : " *Education and Training for New Forms of Work : Canadian Experience and International Perspectives* ". Je suis co-responsable du thème 6 " *Perspectives internationales en matière de formation* ", avec Peter Suschnigg de l'université Laurentienne, et plus particulièrement responsable d'un projet de recherche sur " *la formation en Allemagne, en Suède et au Japon : analyse comparative et implications pour les acteurs canadiens* ". (1996-2001)

Subvention stratégique de 80 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) à titre de seule chercheure sur le thème : *Nouvelles formes d'organisation et d'aménagement du travail : une analyse comparative de catégories professionnelles majoritairement féminines*. 1997-2000.

Subvention stratégique de 60 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) à titre de seule chercheure sur le thème : *Gestion participative et nouvelles formes d'organisation du travail : l'apport de l'équipe de travail à l'innovation et à la performance*. 1997-2000.

Subvention ordinaire de 67 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) à titre de chercheure principale, avec Pierre Doray et Carol Landry, sur le thème : *La coopération comme mode de planification et de régulation de la formation professionnelle*. 1998-2001.

Subvention ordinaire de 44 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) à titre de co-chercheure, avec Pierre Doray, sur le thème : *Les relations économie/éducation : logiques d'action et formes de collaboration entre entreprises et établissements scolaires*. 1997-2000.

Subvention de 7 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université pour une recherche sur *les acteurs de la formation professionnelle : recherche comparative Suède-Allemagne-Japon*. 1997.

Subvention de 9 825 \$ du CRSH pour l'organisation du colloque annuel 1997 de l'Association d'économie politique, sur le thème « Objectif plein emploi : le marché, la social-démocratie ou l'économie sociale ? ».

Subvention de 113 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) à titre de chercheure principale sur le thème : *Districts industriels, systèmes industriels localisés et réseaux territorialisés d'innovation : analyse de deux réseaux montréalais en comparaison d'autres réseaux d'innovation*. 1996-1999.

Subvention de 5 000 \$ de l'Association des universités et collèges canadiens dans le cadre du Programme « Canada-Taïwan : études chinoises ». *Analyse de la diffusion des pratiques de GRH japonaises à Taïwan*. 1996-1997.

Subvention de 7 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université pour le démarrage d'une recherche sur le thème : *"La gestion participative analysée à travers l'équipe de travail : comparaison des modèles japonais et québécois d'équipes de travail"*. 1996.

Subvention de 7 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université pour le démarrage d'une recherche sur le thème : *"Le temps de travail, l'aménagement et la réduction du temps de travail : état de la situation au Québec et au Canada"*. 1995.

Subvention de 10 000 \$ du Service aux collectivités de l'UQAM, obtenue en collaboration avec Réjean Mathieu, du Laboratoire de recherche sur les pratiques et les politiques sociales, UQAM, pour une recherche sur *"L'impact social et économique des groupes communautaires et des corporations de développement économique local dans quatre arrondissements de Montréal"*. 1995. Complément de 7 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université.

Subvention de 80 000 \$ pour recherche et réalisation d'une série vidéo sur le thème *"Ressources humaines et compétitivité économique : une comparaison des pratiques et politiques mises en oeuvre au Canada et dans d'autres pays industrialisés"*. Subvention du programme des études canadiennes du Ministère du Patrimoine canadien. mars 1994-1997.

Subvention de 800 \$ du Sustainable Development Research Institute pour les frais de déplacement en vue de présenter une communication invitée au colloque *"women and Sustainable Development : Canadian Perspectives"*, à Vancouver, les 27-31 mai 1994.

Subvention de 1 500 \$ de l'Association des universités et collèges canadiens pour le paiement d'un titre de transport jusqu'en Pologne afin de présenter des communications aux Universités de Varsovie et de Cracovie et de Lodz, à l'invitation du Recteur de l'université de Lodz. avril 1994.

Subvention de 68 000 \$ du CRSH pour une recherche sur *"la nouvelle division du travail dans les emplois des hommes et des femmes"*. Seule chercheure, 1993-1996.

Subvention de 73 000 \$ du CRSH pour une recherche sur le thème *"Le mode de production et de gestion des entreprises japonaises : le "modèle" est-il transférable et à quelles conditions ? Comparaisons Canada-Japon"*. Seule chercheure, 1993-1996.

Subvention d'équipe du FCAR obtenue avec mes collègues Diane Bellemare (UQAM), Ginette Dussault (Univ. Laval) et Lise Poulin Simon (Univ. Laval) ; 28 000 \$ par an pour 1993-1996 : total de 84 000 \$.

Financement de 2 000 \$ du Musée de la civilisation du Québec, pour la réalisation d'un texte de synthèse de recherches sur le travail et l'emploi. *"Travail et emploi : nouvelles réalités, nouvelles problématiques"*.

Subvention de 132 000 \$ du CEFRIO obtenue à titre de co-chercheuse, avec Pierrette Massé et Louise Bertrand (Télé-université), pour une recherche sur le thème suivant : *“validation d’une méthode de mesure des effets de technologies de l’information sur la performance des entreprises du secteur tertiaire-information”*. 1993-1995.

Subvention de 7 000 \$ du CRSH pour l’organisation du colloque annuel de l’Association d’économie politique, sur le thème *“Concertation et performance économique : vers de nouveaux modèles de développement ?”*

Subvention de 7 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université pour une recherche sur le *mode de production et de gestion des entreprises japonaises au Canada*. 1993.

Subvention de 60 000 \$ du Secrétariat d’État du Canada pour recherche et réalisation d’un vidéo sur le thème du *développement économique local et communautaire*. 1992-1994.

Financement de 88 000 \$ du siège social de l’Université du Québec (FOTEL) sur le thème *des réseaux d’entreprises et du développement économique local* (juin 1992-1994). (Recherche et production d’un cours sur ce thème)

Subvention de 4 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche (FIR) de la Télé-Université pour le démarrage d’une recherche sur *la politique de l’emploi, la gestion des ressources humaines et l’organisation du travail ; comparaisons Suède-Canada-Japon*. 1992.

Financement de 51 000 \$ du Bureau de la main-d’oeuvre féminine de Travail Canada pour la deuxième phase d’une recherche sur *les travailleuses vieillissantes : les stratégies de gestion des ressources humaines des entreprises et leur impact sur les travailleuses vieillissantes*. Financement complémentaire à la recherche CRSH, également menée en collaboration avec Diane Bellemare et Lise Poulin-Simon. 1991-1993.

Subvention du Fonds FODAR de l’Université du Québec pour la poursuite d’une recherche sur le thème *« Les réseaux locaux d’entreprises et l’innovation : analyse comparative de trois régions du Québec »*. 1991-1992.

Subvention de 42 000 \$ du Fonds FCAR, programme des nouveaux chercheurs, pour un projet de recherche portant le titre suivant : *“Les ressources humaines comme facteur d’innovation dans un contexte d’internationalisation et de libéralisation des échanges ; analyse comparative du Québec et de la Suède.”* Seule chercheuse. juin 1990-1993

Subvention de 147 300 \$ du CRSH pour une recherche sur le thème suivant : *“L’impact du contexte économique sur les pratiques de gestion des ressources humaines des entreprises caractérisées par des marchés internes”*. Subvention étalée sur trois ans (juin 1990 à 1993) ; subvention obtenue en collaboration avec mes collègues Diane Bellemare (UQAM) et Lise Poulin-Simon (Univ. Laval).

Subvention de 150 000 \$ pour recherche et réalisation d’une série vidéo sur le thème *“Emploi et développement économique : une comparaison des politiques mises en oeuvre au Canada et dans d’autres pays industrialisés”*. Subvention du programme des études canadiennes du Secrétariat d’Etat du Canada. mars 1990-1992.

Subvention de 20 500 \$ du Fonds FODAR de l’Université du Québec pour la réalisation d’une recherche sur le thème *“Les réseaux locaux d’entreprises et l’innovation : analyse comparative de trois régions du Québec.”* 1990-1991.

► Complément de financement de 7 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université pour 1991.

Financement de 14 990 \$ du Bureau de la main-d’oeuvre féminine de Travail Canada pour la première phase d’une recherche sur *les travailleuses vieillissantes et l’impact du contexte économique sur les pratiques de gestion des ressources humaines des entreprises à l’égard des travailleuses vieillissantes*. Recherche complémentaire à celle menée avec le financement CRSH, également menée en collaboration avec mes collègues Diane Bellemare et Lise Poulin Simon. 1991.

Contrat de 5 000 \$ du Regroupement des organismes pour le développement de l’employabilité (RQUODE) sur le thème des *“interventions publiques pour le développement de l’employabilité”*- 1991

Contrat de 5 000 \$ de l’Institut de recherche sur la culture du Québec (IRCQ) pour recherche et rédaction d’un ouvrage sur *“la précarisation de l’emploi”* - 1989-1990

Subvention préliminaire de 5 000 \$ du CRSH ; recherche intitulée *“Innovation, formation et emploi dans le tertiaire : l’apport de la formation professionnelle au développement des filières de mobilité et à la capacité concurrentielle des entreprises”*. 1990.

Subvention préliminaire de 5 000 \$ du CRSH ; recherche intitulée "*Différenciation des formes d'emploi des femmes et flexibilité du travail*". Analyse de la flexibilité du travail, de l'emploi et des salaires des femmes et des liens possibles avec l'innovation technologique. 1989.

Financement du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-Université et du Centre d'études de l'emploi, Paris ; recherche sur les "*logiques d'action*" en matière d'octroi de crédit, l'innovation et les ressources locales, au sein du *Mouvement Desjardins (10 caisses)*, menée en collaboration avec le Centre d'études de l'emploi de Paris, soit MM. Laurent Thévenot, directeur de recherche au CEE et administrateur de l'INSEE (Institut national de la statistique et des études économiques). juin 1989 - juin 1990.

10 - Coopération internationale

► **Mexique** : Projet de coopération internationale Québec-Jalisco (Mexique), sur les femmes en technologies de l'information, avec Raquel Partida, Université de Guadalajara, 2020-2021.

► **Belgique** : Projet de coopération internationale Québec-Wallonie (Belgique) , sur les espaces de coworking au Québec et en Belgique, avec Priscilla Ananian (UQAM), et Jacques

► **Brésil** : Projet de coopération avec Eduardo Davel pour développer un programme conjoint de formation en gestion de projets créatifs. Télunq-Université fédérale de Salvador de Bahia

Projet de coopération internationale avec Tania Fisher, de l'université fédérale de Bahia ; projet sur l'inclusion sociale et le développement local ; développement de projets sur le développement local (2009-11)

► **Vietnam** : Projet de l'AUF (Agence universitaire francophone) : projet de recherche et coopération au Vietnam, sur « la modernisation sociale au Vietnam : le Doi Moi ». Recherche et coopération sur trois ans, de 2004 à 2007. Deux colloques internationaux réalisés au Vietnam, un livre à paraître chez l'éditeur Karthala, une thèse de doctorat d'un Vietnamiens encadrée et soutenue (Truong An Quoc), développement d'un programme de maîtrise avec l'Université des sciences sociales de Hanoi et l'université de Toulouse le Mirail. Le programme a démarré en septembre 2007 ; Enseignement de DG Tremblay à l'Université des sciences sociales de Hanoi en novembre 2007-2008, puis séminaire en avril 2008, et quelques enseignements de 2010 à 2012.

► **Brésil, Chili, Costa Rica, Ile Maurice, Sénégal** : Participation au projet Caerenad (Centre d'application et de recherche en enseignement à distance) financé par l'Agence canadienne de développement international, avec 6 pays (Brésil, Canada, Chili, Costa Rica, Ile Maurice, Sénégal) de 1998 à 2003 :

- *préparation de dossiers de présentation pour deux projets de cours : Gestion des ressources humaines, comparaisons internationales ; et Développement économique local et communautaire.*
- *Représentante de la Télunq sur le comité PDP5, sur genre et développement et participation aux rencontres annuelles de ce comité*
- *Réalisation de rapports d'études :*
 - a) Analyse différenciée selon le genre : les divers modes d'approche de la question. 52 pages
 - b) Portrait du marché du travail canadien : analyse différenciée selon le genre (en vue de comparaisons avec les 5 autres pays)
 - c) Portrait de la situation des femmes dans les universités québécoises (idem)
 - d) Portrait de la Télé-université ; analyse différenciée selon le genre (idem)
- *Présentations de communications aux rencontres annuelles :*
 - a) L'analyse différenciée selon le genre ; une présentation et une application au thème de l'articulation emploi-famille. Port-Louis, Ile Maurice, octobre 2002.
 - b) Marché du travail et femmes ; comparaisons internationales. Dakar, Sénégal, octobre 2001.

11 - Associations professionnelles

Participation à des associations professionnelles et des sociétés

- ▶ Élu(e) président(e) du comité de recherche en sociologie du travail (RC30) de 2006 à 2010.
- ▶ Association internationale de sociologie (AIS) ; membre de l'exécutif du groupe de recherche en sociologie du travail (RC 30) ; élue membre de l'exécutif du RC-30 pour les années 1990-1994-1998-2002-2006 ; responsable du programme du congrès annuel de 1998 à Montréal ; également membre du groupe économie et société (RC 2).
- ▶ Responsable du comité sur les temps sociaux (gestion du temps de travail et du temps hors travail) de l'Association internationale des sociologues de langue française (AISLF) depuis 1996, avec Gilbert de Terssac , puis Jens Thoemmes (de l'Université de Toulouse le Mirail). Organisation de sessions lors des congrès de 1996 au Portugal, de 2000 à Québec ; organisation d'un séminaire (déc. 1999) et publication aux Éditions Octares en France, à la suite du séminaire sur le temps de travail. Organisations de sessions dans le cadre de Sase, à Amsterdam en 2001. Organisation de sessions pour le colloque de Tours, en 2003, puis Istanbul en 2008.
- ▶ Membre du comité exécutif international de la Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE) de 1999 à 2006 ; membre du comité directeur de la région de Montréal, 1992-1997 ; membre du comité d'organisation du colloque annuel de 1997 à Montréal ; organisation d'une session en 1998. Responsable des sessions en français au colloque annuel depuis 2000. Coresponsable du réseau « gender, work and family » depuis juin 2003.
- ▶ Association canadienne de sciences régionales : présidente élue en 1999 ; présidente en 2000 ; présidente sortante en 2001.
- ▶ Association d'économie politique (AEP), membre depuis 1981 ; réélue présidente depuis 1994 ; une année sur deux j'organise le colloque, l'autre année, j'encadre l'organisation avec une autre personne.
- ▶ Directrice de la revue en ligne Interventions économiques (<http://interventionseconomiques.revues.org/>)
- ▶ Membre du comité de rédaction de la *Revue Gestion*
- ▶ Membre du comité de rédaction de la *Revue française de socio-économie*
- ▶ Membre du comité de rédaction de la *Revue internationale PME*
- ▶ Membre du comité de rédaction de la revue *Leisure and Society/Loisir et Société* (liée à l'Association internationale de sociologie).
- ▶ Membre du Editorial International Advisory Board de la revue *Labour and Management in Development Journal* (éditée par The Australian National University).

Memberships scientifiques

- ▶ Association internationale des relations professionnelles (AIRP)
- ▶ Association canadienne de relations industrielles (ACRI)
- ▶ Association des économistes québécois (ASDEQ)
- ▶ Association canadienne des sociologues et anthropologues de langue française (ACSALF)
- ▶ Association canadienne-française pour l'avancement des sciences (ACFAS)

12 - Enseignement, cours

Compétences pédagogiques

- ▶ Maîtrise des méthodes actives telles la pédagogie du projet, l'apprentissage par la discussion et le jeu de rôle, la formation à distance ou e-learning, la méthode fondée sur l'étude de cas, ainsi que l'Apprentissage par problèmes .
- ▶ Sensibilisation à la pratique de l'interdisciplinarité
- ▶ Développement des capacités d'enseignement interactif, d'adaptation et de réactivité
- ▶ Veille pédagogique (surtout en formation à distance, en ligne, notamment avec la pédagogie du projet les CLOM-MOOC (cours en ligne ouverts à tous), , le portfolio numérique, etc.)

A.Cours à distance réalisés à la Télé-Université (1988 à ce jour)

CLOM-MOOC (cours en ligne ouverts à tous) :

Conciliation travail-famille ; enjeux et défis ! cours en ligne ouvert à tous, offert par la Téluniv à compter d'octobre 2014.

Programmes

Programme court de 2^e cycle en Gestion contemporaine des ressources humaines (responsable)

<http://www.teluniv.ca/site/etudes/offre/prog/TELUQ/0679/>

Programme court de 2^e cycle en Gestion de projets créatifs (responsable)

<http://www.teluniv.ca/site/etudes/offre/prog/TELUQ/0740/>

<https://www.youtube.com/watch?v=e1Ey8QJx-68>

Programme de Baccalauréat en Administration avec concentration en gestion des ressources humaines (responsable)

Cours essentiellement en ligne :

ADM 6205 Gestion de projets créatifs

ADM 6530 Projet d'intégration (dans le programme Gestion contemporaine des ressources humaines)

ADM 6220 Gestion, territoires et créativité (dans le programme de 2^e cycle de Gestion de projets créatifs - 2015)

ADM 6501 GRH dans l'économie du savoir dans le programme de 2^e cycle en Gestion contemporaine des ressources humaines (offert à compter de 2015)

ADM 6525 Gestion des carrières dans l'économie du savoir (dans le programme de 2^e cycle en Gestion contemporaine des ressources humaines (dans l'économie du savoir 2015) (+ manuel de cours que j'ai rédigé)

ADM 6218 Gestion de carrières créatives (coresponsable du cours (dans le programme de 2^e cycle de Gestion de projets créatifs - 2015)

RIN 2013 Conciliation emploi-famille et temps de travail (entrevues et cas vidéo ainsi que documents sur web depuis 2002, livre paru en 2004, revu et réédité en 2008 ; et encore nouvelle édition 2012 avec guide d'apprentissage sur web)

RIN 2015 Politiques et pratiques de gestion de la main-d'œuvre vieillissante (entrevues et cas vidéo ainsi que documents sur web depuis 2012, avec guide d'apprentissage sur web ; ancienne version avec documents écrits, Cdrom, série de 4 émissions vidéo, 2002)

ADM 4015 Modèles internationaux de gestion des ressources humaines (livre publié, CD rom édité + série télé de 8 émissions-1998 ; nouvelle édition 2012 avec extraits de cas vidéo ainsi que documents et guide d'apprentissage sur web)

RIN 4120 Innovation technologique et organisation du travail (recueil de textes, série télé ; CD rom en 2002 ; nouveau livre en 2007 ; révision 2014)

Autres cours, avec parties web mais non dominantes :

ECO 3003 Economie du travail (livre publié en 1990+ série télé ; nouvelle édition en 1997 et 2004 + CD-2004)

ECO 2011 Economie du Québec (livre publié en 1991, + série télé ; nouvelle édition en 2004+ CD)

- SOC 2005 Sociologie du travail (livre publié en 1992+ série télé ; nouvelle édition en 2004)
- ADM 1015 Gestion des ressources humaines (direction pédagogique et préparation d'exercices et travaux ; 2010)
Séminaire thématique. Thème 1 : Aménagement et réduction du temps de travail ; thème 2 : gestion de
- ADM 4025 la main-d'œuvre vieillissante (2 livres publiés sur ces sujets et série télé de 3 hres- 1998 ; nouveaux livres en 2009 et en 2011 ; révision examens 2012)
- ECO 3007 Développement économique local (livre publié et série télé 1994 ; nouveaux livre et DVD en 2010)
- ECO 3005 Développement économique et emploi (recueil de textes + série télé-1997 ; 2 livres et DVD en 2008)
- ECO 3004 Formation et compétitivité économique (livre publié+ série télé 1997 ; nouveau livre + DVD en 2006)
- RIN 4125 Evolution du travail de bureau (livre publié + série télé en 1995 ; cours retiré de l'offre en 2004)
- RIN 1007 Relations industrielles (recueil de textes + série télé en 1992 ; cours retiré en 2002)
- ADM 3017 Informatisation et organisation du travail dans les services (recueil de textes + CD 2004 ; cours retiré en 2011)

B. Autres cours, sur campus

Année	Institution	Titre du cours
2014	Université de Lyon III, Institut d'administration des entreprises	Gestion des ressources humaines et organisation du travail (janv 2014)
2013	HEC-Université de Liège	Séminaire doctoral sur les innovations en matière d'intermédiation et d'organisation du travail
2013	Université de Lyon III, Institut d'administration des entreprises	Gestion des ressources humaines et organisation du travail (janv 2013)
2012	Université de Lyon III, Institut d'administration des entreprises	Gestion des ressources humaines et organisation du travail (janv 2012)
2012	Université des sciences sociales de Hanoi Programme de management des organisations	Gestion des ressources humaines et management (fév. 2012)
2011	Université de Lyon III, Institut d'administration des entreprises	Gestion des ressources humaines et organisation du travail (javn 2011)
2011	Université des sciences sociales de Hanoi Programme de management des organisations	Gestion des ressources humaines et management (fév. 2011)
2010	Université de Lyon III, Institut d'administration des entreprises	Gestion des ressources humaines et organisation du travail
2009	Université des sciences sociales de Hanoi Programme de management des organisations	Gestion des ressources humaines et management
2009	Université de Lyon III, Institut d'administration des entreprises	Gestion des ressources humaines et organisation du travail
2008	Université du Québec à Montréal	Développement local (dépt géographie+ socio)
2008	Université des sciences sociales de Hanoi _Gestion des ressources humaines et management Des organisations	
2008	Université de Lyon III, Institut d'administration des entreprises	Gestion des ressources humaines et organisation du travail
2008	Université des sciences sociales de Hanoi Programme de management des organisations	Gestion des ressources humaines et management
2007	Université des sciences sociales de Hanoi Vietnam et _Université Toulouse le Mirail	Management des organisations (emploi, genre, et innovations dans les organisations)
2007	Université de Lyon III, Institut d'administration des entreprises	Gestion des ressources humaines et organisation du travail
2005	Université Catholique de Louvain, Belgique Faculté des sciences économiques, sociales et politiques	Articulation emploi-famille et politiques familiales

Année	Institution	Titre du cours
2002	Ecole nationale d'administration publique ;	Nouvelles technologies et gestion des ressources humaines
2001	European School of Management	Gestion des organisations
2000	Univ. du Québec à Chicoutimi (Dept. Sc. gestion et écon.)	Efficacité productive et organisation du travail Maîtrise
1999	Univ. du Qc à Chicoutimi (Dept. Sc. gestion et écon.)	Innovations en gestion (donné 2 fois) Certificat sur le travail en équipe
1999	Univ. du Qc à Chicoutimi	Théories en développement régional
1996	Université de Lille I (Maîtrise Sc écon.)	Économie mondiale et entreprises japonaises
1994-1995	Université de Paris I (doctorat Sc. écon.)	Formation, emploi et développement local
1994	Univ. du Qc à Chicoutimi Maîtrise en éthique	Technologie, emploi, éthique et main-d'oeuvre
1992-1993	Université de Lille (France) 1993	Restructuration économique en Amérique (Filière structures productives et échanges internationaux)
1987-1988	Université de Sherbrooke	Economie du travail (Bacc.) Economie du travail (Maîtrise) Institutions financières (Bacc.) Economie du Québec (Bacc.)
1988	Université de Montréal	Institutions économiques et marché du travail (Bacc.)

C. Sessions de formation sur mesure :

► **Conciliation emploi-famille** nombreuses sessions de formation auprès de groupes syndicaux, d'entreprises, d'organisations communautaires, etc. En moyenne 2-3 par année depuis 2000.

Quelques autres exemples :

► **Télétravail** ; formation donnée à Montréal le 4 avril 2013 auprès de l'Ordre des conseillers en ressources humaines du Québec

► **Conciliation emploi-famille** chez les avocat-e-s formation le 14 février 2013 à Montréal.

► **Conciliation emploi-famille** Formation le 7 février à Québec, et le 12 février 2013 à Montréal. FMOQ investissement

► **Télétravail** ; session de formation auprès de gestionnaires de la fonction publique québécoise. Le 7 avril 2010.

Innovation et développement économique local.

Session de formation de 3 hrs dispensée à des étudiants de MBA de l'université de Brasilia, Brésil, dans le cadre des activités de coopération internationale de HEC-Montréal, le 18 juillet 2005.

Conciliation emploi-famille et responsabilité sociale d'entreprise

Session de formation de 3 hrs dispensée à des étudiants de MBA de l'université de Brasilia, Brésil, dans le cadre des activités de coopération internationale de HEC-Montréal, le 18 juillet 2005.

Innovations de gestion : entreprise apprenante et travail en équipe.

Session de formation dispensée à des travailleurs-superviseurs de l'Alcan et d'Abitibi-Consol. Trois sessions de 2 jours dispensées à l'hiver 1999, puis à l'hiver 2000.

► **La formation professionnelle ; comparaisons Allemagne-Japon-Canada.** Session de formation d'une journée dispensée auprès de 24 gestionnaires de ressources humaines, dans le cadre du programme de formation en gestion de la formation de l'Université de Sherbrooke. Le 12 mars 1999. Préparation, recherche et présentation de la session.

► **Les tendances du marché du travail ; réalités et théories.** Préparation d'une session de formation de 45 heures pour les employés et clients de la Société québécoise de développement de la main-d'oeuvre de Montréal. Juin-Décembre 1996. Recherche, conception des contenus et mise en forme pédagogique. Formation dispensée : quatre jours de formation, février-mars 1997 ; quatre jours de formation octobre 1997 ; trois jours en novembre 1997.

► **Le développement économique local.** Sessions de formation d'une journée dispensées à la SQDM de Trois-Rivières (novembre 1995) et à la SQDM de Baie-Comeau (le 4 juin 1996). Préparation, recherche et présentation de la session.

► **Emploi, innovation et ressources humaines.** Animation de séances de formation pour la Direction du développement des ressources humaines du Ministère de la Main-d'oeuvre et de la sécurité du revenu du Québec. Cours de trois heures sur l'emploi, l'innovation et le développement des ressources humaines dispensé auprès de divers groupes de fonctionnaires, à quatre reprises, deux fois à Québec (nov. 1989) et deux fois à Montréal (nov. 1989 et janv. 1990).