

Journée d'étude
la conciliation famille-travail entre
gouvernance et gouvernements :
quels enjeux, quels outils ?

L'implication de la Confédération
des syndicats nationaux (CSN)

par
Marie-France Benoit
Conseillère syndicale
CSN – Condition féminine

Le 21 janvier 2010
Université Paris 1

Une conjoncture difficile pour les salarié-es



- Bouleversements du monde du travail
- Standards de performance à la hausse
- Impacts directs sur les travailleuses et les travailleurs

Le portrait social bouge

- Les femmes très présentes sur le marché du travail
- Les trajectoires familiales diversifiées
- Les emplois et les horaires de travail modifiés
- Le partage des tâches domestiques lacunaire
- Les milieux de travail en retard...



La conciliation famille et travail à la CSN

Une centrale syndicale de plus de 300,000 membres

- Une priorité majeure au Congrès de la CSN, en mai 2008



Photo : Alain Chagnon

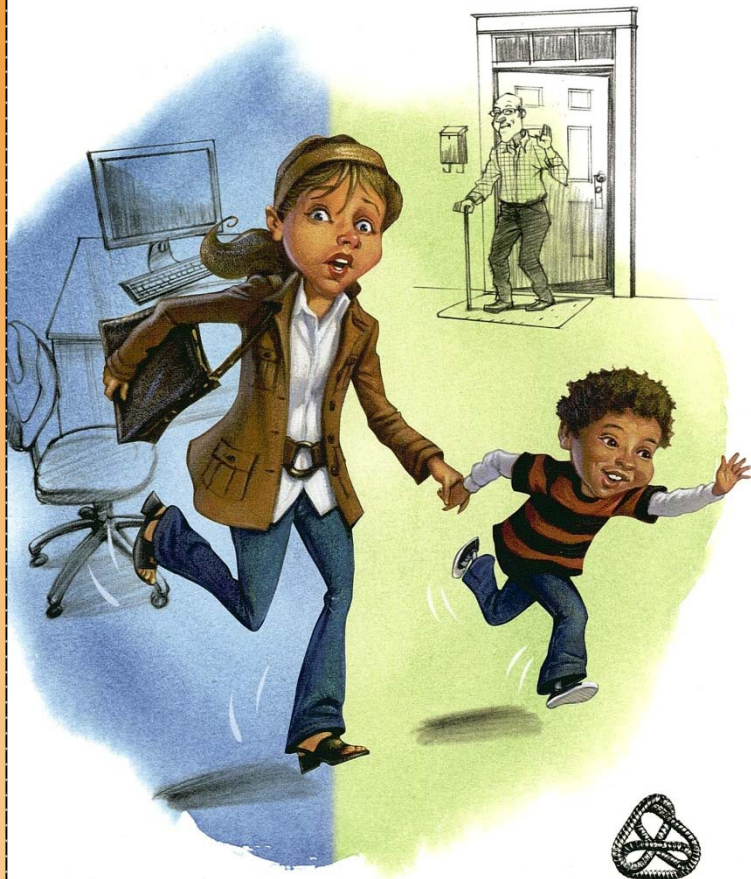
- Rappels de grands constats
- Adoption de deux résolutions engageantes

La conciliation famille et travail à la CSN (suite)

- *Que les syndicats, tout en tenant compte des différents paliers de négociation, s'engagent à définir des objectifs en termes de conciliation famille-travail et à formuler des revendications auprès de leur employeur, après avoir procédé à une évaluation des besoins de leurs membres. Que les syndicats aient pour objectif de mettre en œuvre au moins une nouvelle mesure au cours du prochain mandat.*
- *Que la CSN et les fédérations déploient leurs ressources pour développer des politiques de négociation sur la conciliation famille-travail et pour soutenir l'action syndicale sur ces enjeux et qu'elles assurent un suivi des avancées et la diffusion des expériences intéressantes.*

Deux brochures pour soutenir le travail syndical

 **SER** LA CONCILIATION
FAMILLE-TRAVAIL AU QUOTIDIEN!



 **SER** LA CONCILIATION
FAMILLE-TRAVAIL AU QUOTIDIEN!

UNE QUESTION D'ÉQUITÉ
ET DE SOLIDARITÉ

Guide syndical
en appui
aux assemblées générales



Une démarche syndicale en cinq étapes

- 1) Bilan des conventions collectives
- 2) Questionnaire aux membres
- 3) Analyse et interprétation des résultats
- 4) Identification et adoption de mesures à négocier
- 5) Bilan du travail et suivis



UNE QUESTION D'ÉQUITÉ
ET DE SOLIDARITÉ

**Guide syndical
en appui
aux assemblées générales**

- « Oser » faire autrement
- Un débat syndical engageant sur l'application de la règle d'ancienneté
- S'appuyer sur des valeurs d'équité et de solidarité avec des accommodements pour mieux équilibrer les obligations familiales et les contraintes liées au travail

Quelques exemples concrets d'adaptation pour mieux aménager le temps de travail



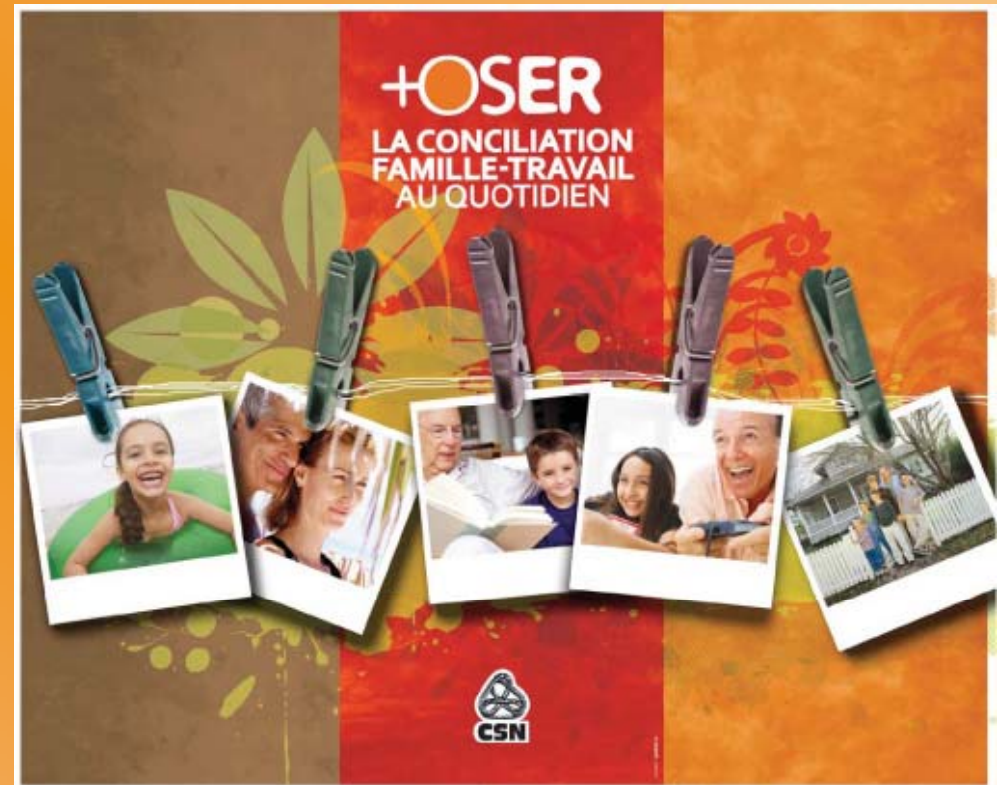
Une négociation regroupée dans le secteur de l'hôtellerie : modifier son temps de travail pour assumer des responsabilités familiales



Une entente locale dans le secteur de la santé et des services sociaux : prise de congé de deux jours à l'occasion de Noël et du jour de l'An

Le rôle des fédérations professionnelles

- La deuxième résolution à travailler : développer une politique de négociation dans chaque secteur
- Partager les acquis et les « bonnes pratiques »



Une action qui dépasse les cadres strictement syndicaux

- La nouvelle norme sur la conciliation famille-travail au Québec : nouvelle mesure incitative
- La politique d'égalité gouvernementale :
 - *Pour que l'égalité de droit devienne une réalité de fait*
 - Prise en charge par le Bureau de la normalisation du Québec (BNQ)

D'autres luttes et d'autres défis à relever

- Tous les acteurs de la société québécoise sont interpellés
- L'État québécois doit jouer un rôle proactif
- Deux revendications :
 - une loi-cadre
 - une amélioration de la *Loi des normes du travail*

Pour conclure...

- La CSN, les fédérations professionnelles et les syndicats locaux veulent stimuler des changements dans la culture organisationnelle
- Des défis à relever basés sur des valeurs d'équité et de solidarité

