

Nadia Lazzari Dodeler
ndodeler@hotmail.com

Formation Universitaire

- 2008-2012 **Doctorat en Administration des Affaires, spécialité Management** - mention excellent
Université du Québec à Montréal, Canada
Thèse : «La conciliation emploi-famille/vie personnelle : son incidence sur le parcours professionnel et la rétention de la main d'œuvre dans le secteur de la santé»
- 2004-2005 **D.E.S.S. Relations de travail** - mention excellent
Mémoire : Etude comparée portant sur «Les discriminations à raison du sexe ou/et de l'origine ethnique dans l'accès à l'emploi des femmes, au Québec et en France»
Université du Québec à Trois Rivières, Canada
- 2005 **Master, Relations de travail, négociation et organisation** - mention bien
(Inscription conjointe Université du Québec à Trois Rivières (Québec) et Université de Metz (France) et soutenance du mémoire dans chaque université)
Université de Metz, Institut d'Administration des Entreprises - Études Supérieures de Management
Soutenance du mémoire canadien : « Les discriminations à raison du sexe ou/et de l'origine ethnique dans l'accès à l'emploi des femmes, au Québec et en France»
- 2000 **Maîtrise de Français Langue Etrangère, option Ethnologie**
Université Paul Verlaine de Metz (France)
Obtention de ce niveau par validation des acquis professionnels
- 1998 **Licence Lettres Modernes, option Italien**
Université Paul Verlaine de Metz (France)
- 1997 **D.E.U.G. Lettres Modernes, option Latin**
Université Paul Verlaine de Metz (France)
- 1994 **E.S.E.U. A Lettres et Arts, option Anglais**
Université Paul Verlaine de Metz (France)

Formation Professionnelle

- 2008 Mise en œuvre de diagnostics territoriaux stratégiques sur l'intégration et la lutte contre les discriminations – FASILD
- 2006 Brevet européen des premiers secours - CENTAURE
- 2005 Formation audit – FASILD
- 2003 Conception et élaboration de projets d'intervention sociale – FASILD
- 1999 Politique de la Ville - FAS
Domaines d'intervention sociale - FAS

Formation complémentaire au Québec

- 2009 «Intégrer une main d'œuvre culturelle diversifiée» - Chambre de Commerce du Montréal métropolitain
- 2011 Formation à la norme conciliation travail-famille, BNQ 9700-820 - Ministère de la Famille et des Aînés

Expérience Professionnelle

- 2011 - 2012 ***Tutorat de cours***
Téluq Uqam – Université à distance de l'Uqam (Montréal)
- GRH - typologies et comparaisons internationales (ADM 4015) : appel de démarrage auprès des étudiants, suivi régulier par courriel et par téléphone, encadrement et correction des travaux et examens
- Collaboration à la conception d'un cours de GRH dans l'économie du savoir (ADM 6501) : recherche et rédaction préliminaire des chapitres
- 2008 - 2011 ***Assistante de Recherche***
Chaire de recherche du Canada sur les enjeux sociaux organisationnels de l'économie du savoir et Alliance de recherche université communauté sur la Gestion des âges et des temps sociaux (ARUC-GATS)
Gestion de la diversité (genre, âge et origine), conciliation emploi-famille, services aux salariés, vieillissement et fin de carrière, égalité en emploi
- 1996 - 2008 ***Assistante technique et administrative de la Direction régionale Lorraine***
Agence Nationale pour la Cohésion Sociale et l'Égalité des Chances
Interviews d'associations
Suivi et instruction de dossiers d'intervention sociale
Mise en place et participation à des réunions institutionnelles, colloques, conventions, accords-cadres
Suivi budgétaire de la région Lorraine
Comptes-rendus, synthèses, procès-verbaux
Communication (radio, télé)
Gestion du personnel
- 1994 - 1996 ***Secrétaire Médicale***
Cabinet Médical Latourte-Emery (Dentiste et Dermatologue) - Metz
Accueil et suivi des patients
Comptabilité
Tenue des agendas
Assistance aux médecins pour certains soins
- 1980 - 1992 ***Assistante de Direction***
T.E.V. AFFIDIA – Filiale AXA-MIDI (Société de courtage de produits financiers) - Metz
Gestion du personnel et de l'agence
Recrutement du personnel
Organisation de séminaires, de forums et tenue de stands
Commercialisation de produits financiers

Langues

Français : langue maternelle
Italien courant
Anglais : bonne expression, lecture courante
Allemand : notions

Informatique

Environnement Windows : Pack Office
Power Point, Outlook
Formation Internet et Lotus Notes

Intérêts

Littérature, cinéma, peinture
Sports de plein air : jogging, ski de fond

Communications scientifiques

- 2012 **Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)**. XXIIIème Congrès de l'AGRH, 12-14 septembre 2012 Nancy «Attraction et rétention de la main d'œuvre, la gestion de la relève chez les professionnels de la santé : le point de vue des professionnels de la santé au Québec».
- 2012 **Carrefour des connaissances 2002-2012**, Centre de réadaptation Lucie Bruneau, 27 mars 2012. «Quels sont les facteurs qui influent sur l'attraction, l'engagement de la main d'œuvre et la rétention au travail chez les professionnels de la santé?».
- 2011 **Université de Liège**, Colloque «La gestion des âges un autre regard», les 8 et 9 décembre 2011. «Conciliation emploi-famille et horaires chez les paramédics : des différences selon l'âge et le genre».
- 2011 **Alliance de Recherche Université Communauté sur la Gestion des Ages et des Temps Sociaux (ARUC-GATS)**. Colloque du 6 et 7 octobre 2011. «Attirer et maintenir sa main d'œuvre grâce à la performance RH, le cas des établissements de santé au Québec».
- 2011 **Association francophone pour le savoir (ACFAS)**, 79^{ème} Congrès, Colloque de Sherbrooke : pour une vision internationale et francophone de la diversité. Le point sur une décennie intense, Sherbrooke les 10 et 11 mai 2011. «Articulation emploi-famille chez les infirmières en France et au Québec : une entrée par le groupe professionnel».
- 2010 **Alliance de Recherche Université Communauté sur la Gestion des Ages et des Temps Sociaux (ARUC-GATS)**. Colloque du 19 octobre 2010. «Les services aux salariés : quelques éléments pour la conciliation travail-famille».
- 2010 **Association francophone pour le savoir (ACFAS)**, 78^{ème} Congrès, École Polytechnique de Montréal, Montréal, le 14 mai 2010. «La gestion de la diversité en entreprise».
- 2010 **Centre de Recherche sur les Innovations Sociales (CRISES)**. 12^{ème} Colloque annuel des étudiant-e-s de cycles supérieurs. Université Laval, « Gestion des âges et diversité » 25 mars 2010.

Autres communications

- 2012 **Alliance de Recherche Université Communauté sur la Gestion des Ages et des Temps Sociaux (ARUC-GATS)**. Séminaire du 27 août 2012. «La conciliation emploi-famille/vie personnelle : son incidence sur le parcours professionnel et la rétention de la main-d'œuvre dans la santé (infirmières, professionnels de santé, ambulanciers (paramédics))». Présentation des résultats de thèse.
- 2011 **Conseil d'Intervention pour l'Accès des Femmes au Travail (CIAFT)**. Colloque du 28 avril 2011. «Mixité au travail une utopie».
- 2011 **Conseil Général de la Fédération des Employées des Services Publics (FEESP)**. Colloque de Québec, le 28 avril 2011. « La conciliation travail-famille : le cas de deux entreprises québécoises ».

Publications

- 2012 Lazzari-Dodeler, N., et Tremblay, D.-G. (2012). «Attraction et rétention de la main d'œuvre : la gestion de la relève chez les professionnels de la santé au Québec». Actes du XXIIIème congrès de l'AGRH, 12-14 septembre 2012, Nancy.
- 2011 Lazzari-Dodeler, N., et Tremblay, D.-G. (2011). «Conciliation emploi-famille et horaires chez les paramédics : des différences selon l'âge et le genre». A paraître dans un ouvrage sous la direction de Annie Cornet, Université de Liège.

- 2011 Lazzari-Dodeler, N., et Tremblay, D.-G. (2011). «Articulation emploi-famille chez les infirmières en France et au Québec : une entrée par le groupe professionnel». 79e Congrès de l'ACFAS Colloque de Sherbrooke : Pour une vision internationale et francophone de la diversité. A paraître dans un ouvrage sous la direction de Isabelle Barth, Université de Strasbourg.
- 2011 Lazzari-Dodeler, N., et Tremblay, D.-G. (2011). «Comment les entreprises peuvent-elles attirer et retenir la main d'œuvre ? le cas de deux entreprises québécoises». Note de recherche no 2011-12 de l'ARUC-GATS sur la gestion des âges et des temps sociaux. Montréal : ARUC-GATS. www.telug.ugam.ca/aruc-gats.
- 2011 Lazzari-Dodeler, N., et Tremblay, D.-G. (2011). «Conciliation emploi-famille et horaires chez les paramédics : des différences selon l'âge et le genre». Note de recherche no 2011-10 de l'ARUC-GATS sur la gestion des âges et des temps sociaux. Montréal : ARUC-GATS. www.telug.ugam.ca/aruc-gats
- 2010 Lazzari-Dodeler, N., et Tremblay, D.-G. (2011). «Analyse de mesures et services en faveur de la conciliation travail-vie personnelle». Note de recherche no 2011-1 de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Montréal : ARUC-GATS. www.telug.ugam.ca/aruc-gats
- 2010 Lazzari-Dodeler, N., et Tremblay, D.-G. (2011). «Gestion des âges et Diversité», Centre de Recherche sur les Innovations Sociales, Actes du 12^{ème} Colloque annuel des étudiant-e-s de cycles supérieurs du CRISES. Université Laval 25 et 26 mars 2010, sous la direction de Martine d'Amours.

Entrevue magazine

- 2011 Entrevue effectuée pour le magazine «Montréal pour enfants : le magazine informatif pour les parents». Concerne les horaires atypiques des parents travaillant dans le secteur de la santé.

Participation à un projet de sceau de reconnaissance

- 2011 Participation au développement d'un sceau de reconnaissance des employeurs complices de l'expérience des travailleurs de plus de 50 ans. Projet piloté par le réseau FADOQ (Fédération de l'âge d'Or du Québec) et soutenu par l'ARUC-GATS (Alliances de Recherche Universités-Communautés sur la gestion des âges et des temps sociaux), financé par le Conseil de Recherches en Sciences Humaines.